



# 大连医科大学 2017届 毕业生就业质量年度报告

大连医科大学 编

## 目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	IV
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）毕业生的总体规模 .....	1
（二）学院结构 .....	1
（三）性别结构 .....	3
（四）生源结构 .....	4
二、就业率及毕业去向 .....	5
（一）总体就业率及毕业去向 .....	5
（二）各学院的就业率 .....	6
（三）各专业的就业率 .....	8
（四）未就业分析 .....	12
三、就业流向 .....	13
（一）就业地区分布 .....	13
（二）就业行业分布 .....	16
（三）就业职业分布 .....	18
（四）就业单位分布 .....	18
（五）三甲医院就业情况 .....	19
四、继续深造 .....	20
（一）国内升学 .....	20
（二）出国（境） .....	22
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>24</b>
一、扎实开展就业指导与服务工作，引导毕业生树立正确的就业观 .....	24

二、稳步推进就业市场建设，畅通毕业生就业渠道 .....	24
三、积极开展就业帮扶工作，有效解决困难群体就业工作 .....	25
四、组织保障措施坚实有力，就业工作稳步推进 .....	26
<b>第三篇：就业质量相关分析 .....</b>	<b>27</b>
一、毕业研究生 .....	27
（一）薪酬水平 .....	27
（二）专业相关度 .....	28
（三）就业满意度 .....	30
（四）自身职业期待吻合度 .....	31
二、本科毕业生 .....	31
（一）薪酬水平 .....	31
（二）专业相关度 .....	33
（三）就业满意度 .....	34
（四）自身职业期待吻合度 .....	35
三、用人单位对毕业生的评价 .....	36
<b>第四篇：就业发展趋势分析 .....</b>	<b>38</b>
一、毕业生规模增加，就业率保持较高水平 .....	38
二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势 .....	38
三、服务东北地区经济发展，并逐步向发达地区扩展 .....	39
四、依托医疗卫生单位合理分配人才资源，专业优势突出 .....	40
五、月均收入水平及专业相关度呈上浮趋势，就业质量稳步提升 .....	42
六、医药行业发展形势及研判 .....	42
（一）国内医疗卫生市场需求庞大 .....	42
（二）国内医药工业总产值快速增长 .....	43
（三）国内医药市场未来仍将保持增长 .....	43
<b>第五篇：就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>45</b>
一、对人才培养的影响 .....	45

(一) 母校综合评价 .....	45
(二) 母校教育教学评价 .....	46
(三) 毕业生能力评价 .....	48
(四) 人才培养改进措施 .....	50
二、对招生和专业设置的影响 .....	50
三、对就业创业服务工作的影响 .....	51
(一) 对就业创业服务工作的评价 .....	51
(二) 就业创业服务工作改进措施 .....	53

## 学校概况

大连医科大学创建于1947年，前身为关东医学院。1949年并入大连大学，称大连大学医学院。1950年撤销大连大学建制，大连医学院独立。1969年大连医学院举校南迁贵州省遵义市，建立遵义医学院。1978年在大连市原址复办，仍称大连医学院。1994年更名为大连医科大学。学校现已发展成为以医学为主，理学、工学、管理学、艺术学、法学和哲学等多学科发展的医科大学。

学校总占地面积186.3万平方米，其中，学校本部151万平方米，附属一院8.2万平方米，附属二院7.8万平方米，附属三院19.3万平方米；总建筑面积133.1万平方米（其中学校本部53.2万平方米，附属一院38.5万平方米，附属二院21.4万平方米，附属三院20万平方米）。学校固定资产总值58.1亿元，其中，学校本部20.7亿元，附属一院19.2亿元，附属二院18.2亿元。学校本部教学科研仪器设备总值3.6亿元。学校藏书234.4万册。现有数据库资源61种，可获取全文的中外文电子期刊2万余种。现有23个教学、科研单位（其中有3所临床学院），20个内设管理部门（其中党政后勤管理机构18个，群团组织2个），5个教辅部门和1个独立学院。

学校现有国家重点学科1个，辽宁省一流建设学科1个，辽宁省一流特色学科4个，2个学科进入ESI全球机构前1%。有博士后科研流动站4个，一级学科博士学位授权点4个，一级学科硕士学位授权点9个。有教育部创新团队1个，辽宁省高等学校创新团队9个。

学校现有教职工及医护人员近9000人。其中正高级职称近900人、副高级职称900余人，博士研究生导师180余人，硕士研究生导师1500余人。有国家“千人计划”人选3人（青年“千人计划”2人），教育部“长江学者奖励计划”特聘教授5人，国家“杰出青年科学基金”获得者4人，国家“优秀青年科学基金”获得者5人，国家“万人计划”教学名师1人，国家“百千万人才工程”人选7人，享受国务院政府特殊津贴专家29人。有卫生部有突出贡献中青年专家6人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者2人，辽宁省优秀专家4人，辽宁省教学名师19人，辽宁省高等学校攀登学者21人次，辽宁特聘教授28人次。

学校全日制在校生 13200 人，其中研究生 4500 人，本科生 7600 人，外国留学生 1100 人。学校是国家首批“卓越医生教育培养计划”项目试点单位，辽宁省第二批转型发展试点高校。现有国家级专业 3 个，省级专业 8 个；有国家级教学平台 5 个，省级教学平台 19 个；有国家级课程 4 门，省级课程 44 门。2 个专业在省内专业排名中位列第一。学校连续 7 年荣获“全国高等医学院校大学生临床技能竞赛”东北赛区第一名，获全国总决赛特等奖 3 次、一等奖 2 次。执业医师通过率 86.51%，高于全国 12.92 个百分点。造血干细胞志愿捐献工作走在全国前列，是东北地区成功捐献人数最多的高校，共 14 名学生完成捐献。学校是辽宁省大学生创新创业实践教育基地；近年来获“‘挑战杯’全国大学生课外学术科技作品竞赛”一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 6 项，“全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛”一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 8 项。

学校现有国家级国际联合研究中心 1 个、国家级国际科技合作基地 2 个、国家地方联合工程研究中心 1 个、国家地方联合工程实验室 1 个。有部级实验室、省重点实验室、省工程技术研究中心、省高校重大科技平台、省工程实验室、省高校重点实验室、省临床医学研究中心、省卫生发展研究中心等省部级科研平台 35 个。近 10 年，学校获批国家自然科学基金项目总数位列全国高校第 122 位、东北高校第 9 位、辽宁省高校第 4 位。“十二五”期间，学校获批国家 863 计划课题、973 计划课题、国家重大科技专项课题、国家自然科学基金项目等重大项目 310 余项，以大连医科大学为完成单位的通讯或第一作者发表 SCI 论文 1802 篇，进入 ESI 高被引论文 12 篇，获得省部级以上科技奖励 65 项。

学校现有 3 所直属附属医院。附属一院现有 6 个国家临床重点专科，连续两年进入“中国顶级医院 100 强”，是辽南地区唯一单位，2016 年位列全国第 94 名；“肾内科”专科排名进入 2016 中国医院科技影响力专科榜单前 20 强，成为东北三省唯一入榜的医院；肾内科入选《中国最佳医院及最佳专科声誉排行榜》“最佳专科榜”，位列全国第 17 位、东北地区首位；是东北唯一获得“干细胞临床研究备案项目”的单位；现有全国唯一的一站式心血管病诊疗中心，全国首批、东北唯一的“国家标准化代谢性疾病管理中心”和“中美合作神经胃肠动力中心”，东北首家呼吸睡眠障碍中心，全国大肠癌 MDT 中心等。附属二院现有 1 个国家临床重点专科和 5 个辽宁

省诊疗中心；建立辽南地区首个医疗联盟；是大连市唯一肝脏移植准入单位，拥有东北最先进的骨髓移植病房；2016年，二院获评中国最佳医院管理团队，成为东北三省唯一获奖医院和全国16家获奖医院之一；是全国综合医院中医药工作示范单位、全国高级脑卒中中心、中国最具影响力肿瘤医疗机构、全国百家爱婴医院。附属第三医院正在建设中。

学校大力推进教育国际化，留学生教育水平进入全国高校百强，位居全国医科院校前列，被评为首批“全国来华留学示范基地”，获批中国政府奖学金生自主招生资格，医学学历教育获得了世界卫生组织的认可，留学生生源累计覆盖五大洲109个国家和地区。学校先后与美国、英国、德国、法国、澳大利亚、俄罗斯、日本等30余个国家和地区的100余所大学及科研院所建立合作关系；与美国班尼迪克大学合作举办了“中美公共卫生硕士中外合作办学项目”。

传承历史，开创未来。全校师生秉承“甚解、敏行、明仁、济世”的校训和“团结、严谨、求实、创新”的校风，坚持走以提高质量为核心的内涵式发展之路，为建设国内先进、国际知名的医科大学而努力奋斗。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《大连医科大学2017届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2017年12月29日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2017届毕业生，有效问卷回收率为46.88%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。



## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 毕业生的总体规模

大连医科大学 2017 届毕业生共 3431 人，其中博士研究生 72 人，占毕业生总人数的 2.10%；硕士研究生 1462 人，占毕业生总人数的 42.61%；本科毕业生 1897 人，占毕业生总人数的 55.29%。

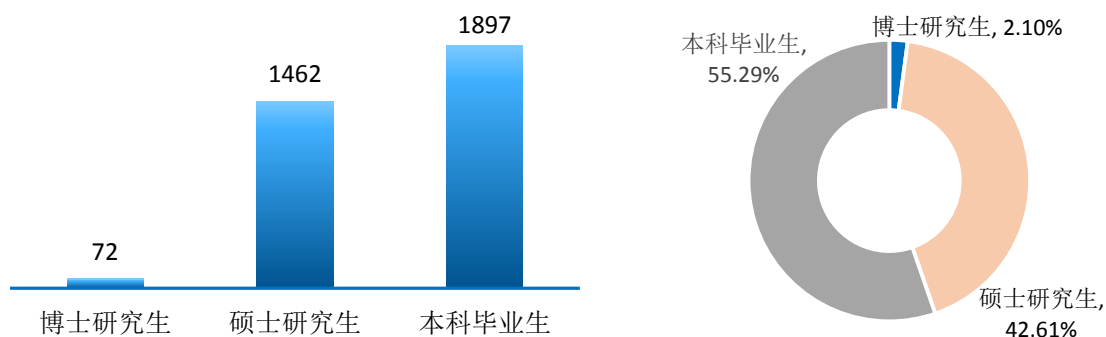


图 1-1 2017 届毕业生总体规模

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### (二) 学院结构

学校 2017 届博士研究生分布在 6 个学院，其中第一临床学院和基础医学院的博士研究生人数最多，占比分别为 37.50% 和 29.17%。

表 1-1 2017 届博士研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	27	37.50%
2	基础医学院	21	29.17%
3	中西医结合研究院	10	13.89%
4	第二临床学院	8	11.11%
5	肿瘤干细胞研究院	3	4.17%
6	检验医学院	3	4.17%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2017 届硕士研究生分布在 15 个学院，其中第一临床学院、第二临床学院的硕士研究生人数最多，占比分别为 24.83%、21.96%。

**表 1-2 2017 届硕士研究生的学院分布**

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	363	24.83%
2	第二临床学院	321	21.96%
3	第一临床学院（七年制）	210	14.36%
4	第二临床学院（七年制）	141	9.64%
5	口腔医学院	88	6.02%
6	基础医学院	78	5.34%
7	中西医结合研究院	69	4.72%
8	肿瘤干细胞研究院	45	3.08%
9	公共卫生学院	42	2.87%
10	药学院	37	2.53%
11	检验医学院	23	1.57%
12	人文与社会科学学院	19	1.30%
13	护理学院	13	0.89%
14	马克思主义学院	9	0.62%
15	实验动物中心	4	0.27%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2017 届本科毕业生分布在 11 个学院，其中第一临床学院、第二临床学院的本科毕业生人数最多，占比分别为 30.10%、13.71%。

**表 1-3 2017 届本科毕业生的学院分布**

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	571	30.10%
2	第二临床学院	260	13.71%
3	检验医学院	258	13.60%
4	公共卫生学院	172	9.07%
5	艺术学院	133	7.01%
6	药学院	100	5.27%
7	护理学院	98	5.17%
8	口腔医学院	94	4.96%
9	基础医学院	80	4.22%
10	人文与社会科学学院	72	3.80%

序号	学院	人数	比例
11	中西医结合学院	59	3.11%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）性别结构

学校 2017 届毕业生中，男生 1096 人，女生 2335 人，女生人数较多，男女性别比为 0.47:1；从各学历层来看，女生人数均多于男生。



图 1-2 2017 届博士研究生性别分布

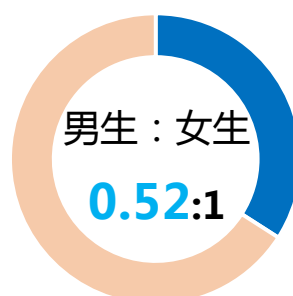


图 1-3 2017 届硕士研究生性别分布

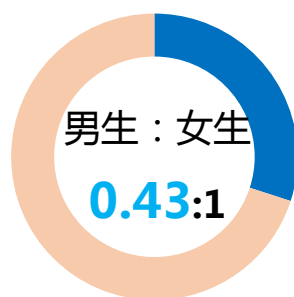


图 1-4 2017 届本科毕业生性别分布

表 1-4 2017 届毕业生的性别分布

学历	男		女	
	人数	比例	人数	比例
博士研究生	29	40.28%	43	59.72%
硕士研究生	498	34.06%	964	65.94%
本科毕业生	569	29.99%	1328	70.01%
<b>总体</b>	<b>1096</b>	<b>31.94%</b>	<b>2335</b>	<b>68.06%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### (四) 生源结构

学校 2017 届毕业生来自全国 28 个省（市/自治区）。以辽宁省生源为主，所占比例为 38.24%；省外生源主要来自山东（7.52%）、河南（6.03%）、安徽（5.19%）等省份（市/自治区）。

表 1-5 2017 届毕业生生源地结构

生源地	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
辽宁省	52	72.22%	399	27.29%	861	45.39%	1312	38.24%
山东省	7	9.72%	205	14.02%	46	2.42%	258	7.52%
河南省	2	2.78%	128	8.76%	77	4.06%	207	6.03%
安徽省	0	0.00%	67	4.58%	111	5.85%	178	5.19%
河北省	2	2.78%	75	5.13%	79	4.16%	156	4.55%
山西省	0	0.00%	58	3.97%	89	4.69%	147	4.28%
黑龙江省	4	5.56%	83	5.68%	48	2.53%	135	3.93%
内蒙古自治区	1	1.39%	58	3.97%	70	3.69%	129	3.76%
甘肃省	1	1.39%	36	2.46%	73	3.85%	110	3.21%
贵州省	0	0.00%	22	1.50%	88	4.64%	110	3.21%
吉林省	1	1.39%	38	2.60%	42	2.21%	81	2.36%
湖北省	0	0.00%	65	4.45%	11	0.58%	76	2.22%
陕西省	1	1.39%	39	2.67%	36	1.90%	76	2.22%
湖南省	0	0.00%	48	3.28%	20	1.05%	68	1.98%
江苏省	0	0.00%	20	1.37%	45	2.37%	65	1.89%
浙江省	0	0.00%	21	1.44%	33	1.74%	54	1.57%
四川省	0	0.00%	29	1.98%	22	1.16%	51	1.49%
江西省	0	0.00%	16	1.09%	33	1.74%	49	1.43%
重庆市	0	0.00%	16	1.09%	32	1.69%	48	1.40%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	3	0.21%	34	1.79%	37	1.08%
福建省	0	0.00%	12	0.82%	19	1.00%	31	0.90%
宁夏回族自治区	0	0.00%	7	0.48%	15	0.79%	22	0.64%
北京市	0	0.00%	5	0.34%	7	0.37%	12	0.35%
广东省	1	1.39%	5	0.34%	1	0.05%	7	0.20%
广西壮族自治区	0	0.00%	2	0.14%	5	0.26%	7	0.20%
天津市	0	0.00%	2	0.14%	0	0.00%	2	0.06%
云南省	0	0.00%	2	0.14%	0	0.00%	2	0.06%
海南省	0	0.00%	1	0.07%	0	0.00%	1	0.03%

生源地	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
合计	72	2.10%	1462	42.61%	1897	55.29%	3431	100.00%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及毕业去向

截止到2017年12月29日，学校2017届毕业生就业率为92.28%，博士研究生就业率为93.06%，硕士研究生就业率为94.12%，本科毕业生就业率为90.83%。2017届毕业生省内就业率为55.12%，其中博士研究生省内就业率为80.55%，硕士研究生省内就业率为33.65%，本科毕业生省内就业率为70.69%。

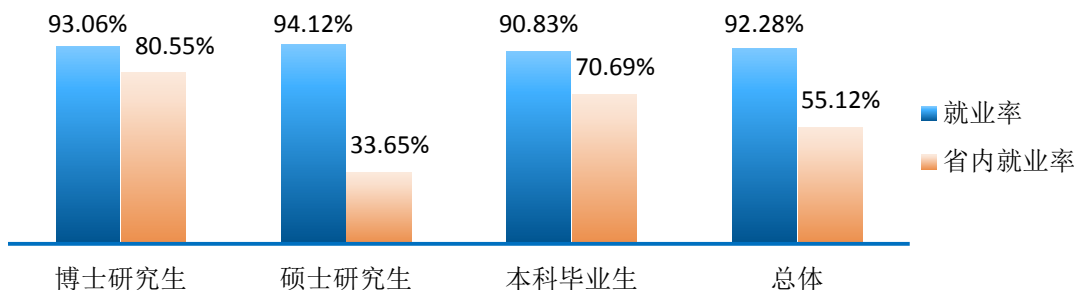


图 1-5 2017 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、科研助理、应征义务兵、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%；省内就业率=（省内就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

从其去向构成来看，学校2017届毕业生以“签就业协议形式就业”为主(34.42%)，“升学”(25.97%)和“其他录用形式就业”(17.90%)次之。分学历层次来看，“签就业协议形式就业”(80.56%)为博士研究生主要去向；“签就业协议形式就业”

(63.82%)和“其他录用形式就业”(14.64%)为硕士研究生主要去向;“升学”(43.07%)和“其他录用形式就业”(20.98%)为本科毕业生主要去向。

表 1-6 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	58	80.56%	933	63.82%	190	10.02%	1181	34.42%
升学	1	1.39%	73	4.99%	817	43.07%	891	25.97%
其他录用形式就业	2	2.78%	214	14.64%	398	20.98%	614	17.90%
地方基层项目	3	4.17%	38	2.60%	229	12.07%	270	7.87%
签劳动合同形式就业	2	2.78%	88	6.02%	5	0.26%	95	2.77%
出国、出境	0	0.00%	22	1.50%	30	1.58%	52	1.52%
科研助理	1	1.39%	8	0.55%	38	2.00%	47	1.37%
自主创业	0	0.00%	0	0.00%	8	0.42%	8	0.23%
国家基层项目	0	0.00%	0	0.00%	4	0.21%	4	0.12%
自由职业	0	0.00%	0	0.00%	3	0.16%	3	0.09%
应征义务兵	0	0.00%	0	0.00%	1	0.05%	1	0.03%
待就业	5	6.94%	86	5.88%	174	9.17%	265	7.72%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## (二) 各学院的就业率

**博士研究生：**学校 2017 届博士研究生分布在 6 个学院，其中肿瘤干细胞研究院、中西医结合研究院和检验医学院的博士研究生就业率均达到 100.00%。

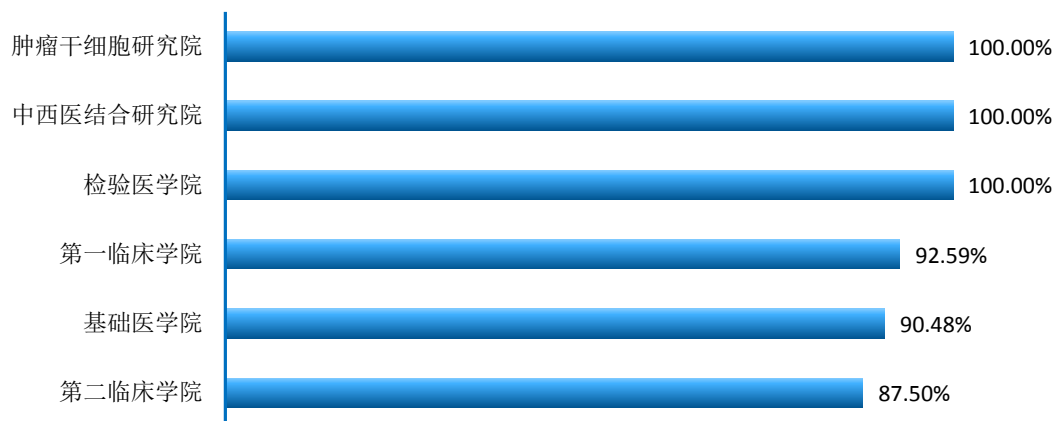


图 1-6 2017 届各学院博士研究生就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**硕士研究生：**学校 2017 届硕士研究生分布在 15 个学院，其中药学院、实验动物中心、人文与社会科学学院、检验医学院和护理学院的硕士研究生就业率最高，均达到 100.00%。

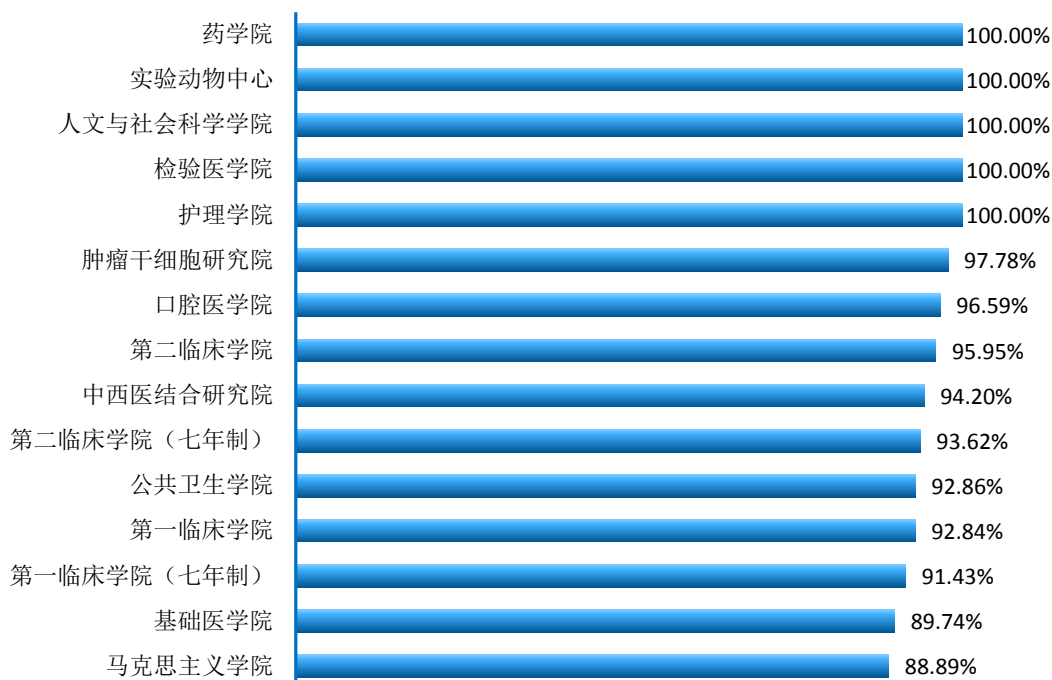


图 1-7 2017 届各学院硕士研究生就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**本科毕业生：**学校 2017 届本科毕业生分布在 11 个学院，其中口腔医学院(96.81%)、药学院 (95.00%) 及人文与社会科学学院 (91.67%) 的本科毕业生就业率位居前三。

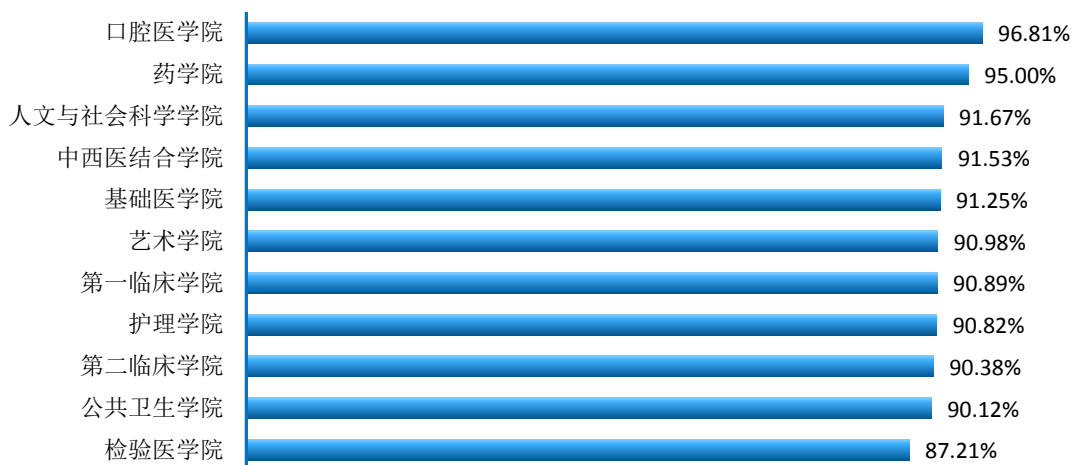


图 1-8 2017 届各学院本科毕业生就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）各专业的就业率

**博士研究生：**学校 2017 届博士研究生分布在 23 个专业，其中内科学（第一临床学院）、病理学与病理生理学、生理学等 19 个专业的就业率均为 100.00%，实现了完全就业。

表 1-7 2017 届博士研究生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
内科学（第一临床学院）	11	11	100.00%
病理学与病理生理学	5	5	100.00%
生理学	5	5	100.00%
中西医结合临床(中西医结合研究院)	5	5	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	3	3	100.00%
临床检验诊断学(检验医学院)	3	3	100.00%
中西医结合药理学	3	3	100.00%
肿瘤学(肿瘤干细胞研究院)	3	3	100.00%
外科学(第二临床学院)	2	2	100.00%
麻醉学(第二临床学院)	1	1	100.00%
内科学（第二临床学院）	1	1	100.00%
神经病学(第二临床学院)	1	1	100.00%
影像医学与核医学(第二临床学院)	1	1	100.00%
影像医学与核医学(第一临床学院)	1	1	100.00%
肿瘤学(第一临床学院)	1	1	100.00%
法医学	1	1	100.00%
生物技术	1	1	100.00%
中西医结合基础	1	1	100.00%
中西医结合皮肤病与性病学	1	1	100.00%
外科学(第一临床学院)	14	12	85.71%
生物化学与分子生物学(基础医学院)	5	4	80.00%
肿瘤学(第二临床学院)	2	1	50.00%
微生物学	1	0	0.00%
<b>总计</b>	<b>72</b>	<b>67</b>	<b>93.06%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。



**硕士研究生：**学校 2017 届硕士研究生涉及 86 个专业，其中妇产科学（第一临床学院，七年制）、临床检验诊断学、社会医学与卫生事业管理等 45 个专业的就业率均为 100.00%。

**表 1-8 2017 届硕士研究生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
妇产科学(第一临床学院，七年制)	29	29	100.00%
临床检验诊断学	23	23	100.00%
社会医学与卫生事业管理	20	20	100.00%
药理学	15	15	100.00%
护理学	13	13	100.00%
应用心理学	13	13	100.00%
药剂学	11	11	100.00%
神经病学(第二临床学院，七年制)	10	10	100.00%
儿科学(第二临床学院)	9	9	100.00%
耳鼻咽喉科学(第二临床学院)	9	9	100.00%
眼科学(第二临床学院，七年制)	9	9	100.00%
皮肤病与性病学(第二临床学院)	8	8	100.00%
流行病与卫生统计学	8	8	100.00%
生物技术	8	8	100.00%
中西医结合基础	8	8	100.00%
儿科学(第二临床学院，七年制)	6	6	100.00%
思想政治教育	6	6	100.00%
药物分析学	6	6	100.00%
耳鼻咽喉科学(第一临床学院)	5	5	100.00%
急诊医学(第一临床学院)	5	5	100.00%
微生物学	5	5	100.00%
口腔基础医学	5	5	100.00%
妇产科学(第二临床学院，七年制)	4	4	100.00%
免疫学	4	4	100.00%
伦理学	4	4	100.00%
动物学	4	4	100.00%
中医内科学	4	4	100.00%
急诊医学(第二临床学院)	3	3	100.00%
眼科学(第一临床学院，七年制)	3	3	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
影像医学与核医学(第一临床学院, 七年制)	3	3	100.00%
细胞生物学	3	3	100.00%
口腔临床医学	3	3	100.00%
药物化学	3	3	100.00%
耳鼻咽喉科学(第二临床学院, 七年制)	2	2	100.00%
精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
肿瘤学(肿瘤干细胞研究院)	2	2	100.00%
神经生物学	1	1	100.00%
重症医学	1	1	100.00%
急诊医学(第二临床学院, 七年制)	1	1	100.00%
皮肤病与性病学(第二临床学院, 七年制)	1	1	100.00%
中西医结合临床(第一临床学院, 七年制)	1	1	100.00%
卫生毒理学	1	1	100.00%
发育生物学	1	1	100.00%
生药学	1	1	100.00%
微生物与生化药学	1	1	100.00%
内科学(第二临床学院)	68	67	98.53%
生物化学与分子生物学(肿瘤干细胞研究院)	43	42	97.67%
神经病学(第一临床学院)	33	32	96.97%
外科学(第二临床学院)	90	87	96.67%
口腔医学	80	77	96.25%
影像医学与核医学(第二临床学院)	25	24	96.00%
外科学(第二临床学院, 七年制)	46	44	95.65%
内科学(第一临床学院)	119	113	94.96%
神经病学(第二临床学院)	19	18	94.74%
麻醉学(第二临床学院)	17	16	94.12%
影像医学与核医学(第一临床学院)	17	16	94.12%
妇产科学(第一临床学院)	29	27	93.10%
中西医结合临床(中西医结合研究院)	57	53	92.98%
外科学(第一临床学院)	85	79	92.94%
外科学(第一临床学院, 七年制)	56	52	92.86%
病理学与病理生理学	14	13	92.86%
肿瘤学(第二临床学院)	40	37	92.50%
眼科学(第二临床学院)	12	11	91.67%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
肿瘤学(第一临床学院, 七年制)	12	11	91.67%
肿瘤学(第二临床学院, 七年制)	23	21	91.30%
内科学(第二临床学院, 七年制)	33	30	90.91%
妇产科学(第二临床学院)	21	19	90.48%
内科学(第一临床学院, 七年制)	65	58	89.23%
神经病学(第一临床学院, 七年制)	35	31	88.57%
肿瘤学(第一临床学院)	26	23	88.46%
生物化学与分子生物学(基础医学院)	24	21	87.50%
儿科学(第一临床学院)	8	7	87.50%
病原生物学	7	6	85.71%
麻醉学(第一临床学院)	12	10	83.33%
皮肤病与性病学(第一临床学院)	12	10	83.33%
眼科学(第一临床学院)	6	5	83.33%
营养与食品卫生学	5	4	80.00%
生理学	5	4	80.00%
劳动卫生与环境卫生学	8	6	75.00%
老年医学	4	3	75.00%
影像医学与核医学(第二临床学院, 七年制)	4	3	75.00%
麻醉学(第一临床学院, 七年制)	4	3	75.00%
人体解剖与组织胚胎学	7	5	71.43%
马克思主义中国化研究	3	2	66.67%
麻醉学(第二临床学院, 七年制)	2	1	50.00%
皮肤病与性病学(第一临床学院, 七年制)	2	1	50.00%
<b>总计</b>	<b>1462</b>	<b>1376</b>	<b>94.12%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**本科毕业生：**学校 2017 届本科毕业生分布在 24 个专业，有 16 个专业的就业率均处于 90.00% 及以上。

**表 1-9 2017 届本科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
口腔医学	94	91	96.81%
医学检验（临床血液检验）	28	27	96.43%
临床药学	54	52	96.30%
生物制药	22	21	95.45%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
应用心理学	41	39	95.12%
服装与服饰设计	34	32	94.12%
药学	46	43	93.48%
预防医学	63	58	92.06%
临床医学（第一临床学院）	390	358	91.79%
中西医临床医学	59	54	91.53%
摄影	47	43	91.49%
护理学	98	89	90.82%
临床医学（第二临床学院）	260	235	90.38%
医学影像学	93	84	90.32%
生物医学工程	30	27	90.00%
卫生检验与检疫	30	27	90.00%
公共事业管理	59	53	89.83%
生物技术	28	25	89.29%
视觉传达设计	52	46	88.46%
公共事业管理（卫生事业管理）	50	44	88.00%
麻醉学	88	77	87.50%
法学	31	27	87.10%
医学检验	103	89	86.41%
医学检验技术	97	82	84.54%
<b>总计</b>	<b>1897</b>	<b>1723</b>	<b>90.83%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### （四）未就业分析

2017 届未就业的毕业生共 265 人（其中博士研究生 5 人，硕士研究生 86 人，本科毕业生 174 人），对未就业毕业生进一步调研显示：博士研究生目前主要在“正在选择就业单位中”（100.00%）；硕士研究生目前主要在“正在选择就业单位中”（36.84%）和“准备升学考试”（23.68%）；本科毕业生主要在“准备升学考试”（73.10%）。

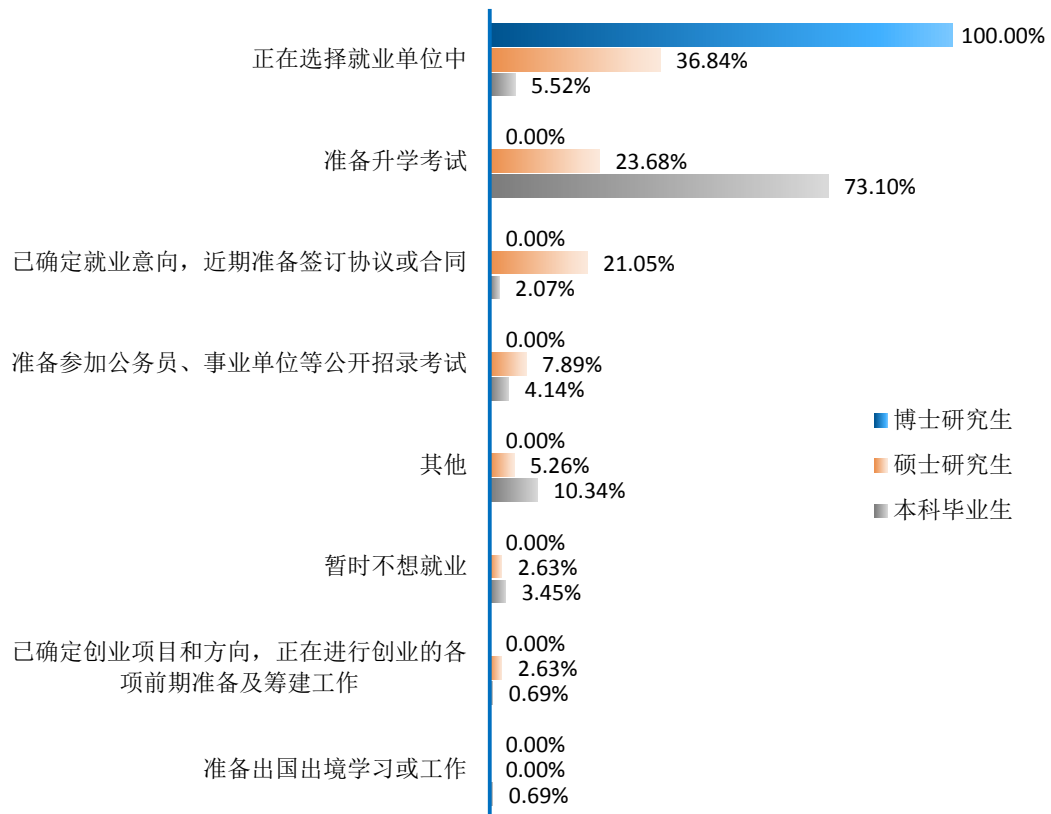


图 1-9 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、就业流向<sup>1</sup>

#### (一) 就业地区分布

**就业区域分布：**辽宁省为学校 2017 届毕业生单位就业主战场，占比为 42.40%；其中，博士研究生省内单位就业占比为 86.36%，硕士研究生省内单位就业占比为 30.99%，本科毕业生省内单位就业占比为 55.97%。此外，省外单位就业毕业生主要流向了山东省、北京市和浙江省，占比分别为 6.92%、6.70%和 4.48%。

<sup>1</sup> 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、科研助理、应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

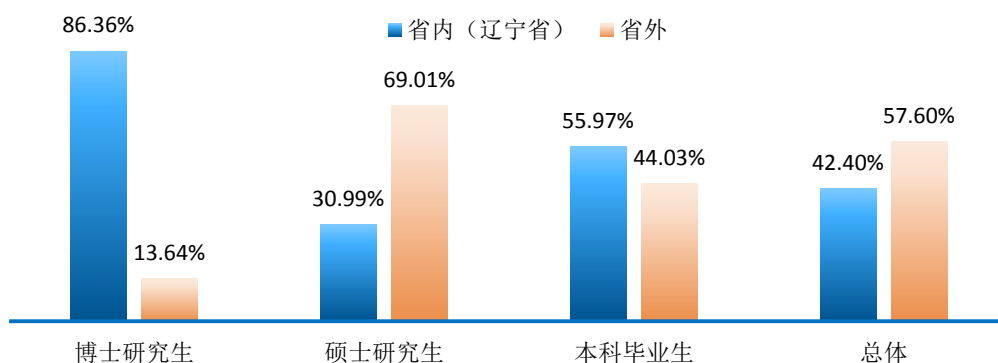


图 1-10 2017 届毕业生单位就业省内、省外占比

表 1-10 2017 届毕业生单位就业地区分布

就业区域	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
<b>省内（辽宁省）占比</b>	<b>86.36%</b>	<b>30.99%</b>	<b>55.97%</b>	<b>42.40%</b>
<b>省外占比</b>	<b>13.64%</b>	<b>69.01%</b>	<b>44.03%</b>	<b>57.60%</b>
山东省	7.58%	10.77%	1.16%	6.92%
北京市	1.52%	5.62%	8.69%	6.70%
浙江省	0.00%	5.93%	2.67%	4.48%
江苏省	0.00%	4.29%	3.71%	3.94%
河南省	0.00%	5.93%	1.16%	3.89%
河北省	0.00%	3.83%	2.67%	3.26%
湖北省	0.00%	5.00%	0.12%	2.94%
上海市	0.00%	1.80%	4.40%	2.76%
陕西省	0.00%	3.83%	0.93%	2.58%
广东省	1.52%	2.89%	1.39%	2.26%
贵州省	0.00%	1.17%	2.67%	1.72%
湖南省	0.00%	2.26%	0.58%	1.54%
山西省	0.00%	1.41%	1.85%	1.54%
四川省	0.00%	2.11%	0.58%	1.45%
重庆市	0.00%	1.64%	1.27%	1.45%
吉林省	0.00%	1.33%	1.62%	1.40%
安徽省	0.00%	1.80%	0.81%	1.36%
内蒙古自治区	0.00%	1.48%	0.81%	1.18%
甘肃省	0.00%	0.94%	1.39%	1.09%
天津市	1.52%	1.48%	0.35%	1.04%
福建省	0.00%	1.09%	0.46%	0.81%
黑龙江省	1.52%	0.70%	0.93%	0.81%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.16%	1.51%	0.68%

就业区域	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
宁夏回族自治区	0.00%	0.31%	0.70%	0.45%
海南省	0.00%	0.16%	0.81%	0.41%
广西壮族自治区	0.00%	0.55%	0.12%	0.36%
江西省	0.00%	0.39%	0.12%	0.27%
云南省	0.00%	0.16%	0.35%	0.23%
青海省	0.00%	0.00%	0.12%	0.05%
西藏自治区	0.00%	0.00%	0.12%	0.05%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**省内就业城市：**辽宁省内单位就业的毕业生主要流向了大连市（72.04%）；占比分别为博士研究生 96.49%，硕士研究生 60.96%，本科毕业生 78.26%。

**表 1-11 2017 届毕业生省内单位就业城市分布**

就业市	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
大连市	96.49%	60.96%	78.26%	72.04%
沈阳市	3.51%	14.36%	6.83%	9.82%
丹东市	0.00%	2.77%	2.48%	2.45%
鞍山市	0.00%	3.27%	1.86%	2.35%
抚顺市	0.00%	1.76%	3.11%	2.35%
葫芦岛市	0.00%	3.02%	1.24%	1.92%
锦州市	0.00%	4.03%	0.41%	1.92%
本溪市	0.00%	1.76%	1.45%	1.49%
朝阳市	0.00%	3.02%	0.41%	1.49%
营口市	0.00%	2.52%	0.00%	1.07%
辽阳市	0.00%	1.26%	0.62%	0.85%
铁岭市	0.00%	0.00%	1.66%	0.85%
盘锦市	0.00%	0.76%	0.83%	0.75%
阜新市	0.00%	0.50%	0.83%	0.64%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，83.63%选择留在本省（辽宁省）工作；17.26%的省外生源也优先考虑在辽宁省就业，51.93%的省外生源回生源地就业。

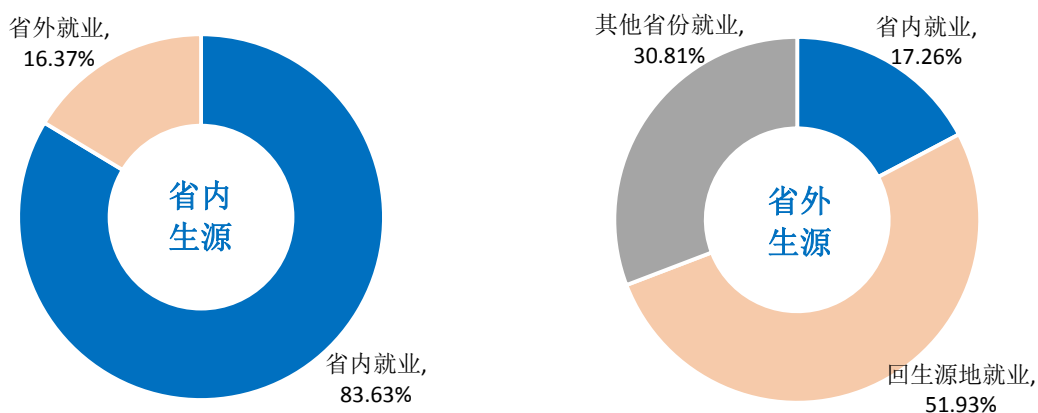


图 1-11 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）就业行业分布

学校 2017 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（77.58%）。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为毕业生最主要行业流向，占比分别为博士研究生 71.21%、硕士研究生 87.80%、本科毕业生 62.82%；除“卫生和社会工作”领域外，“教育”领域为毕业生第二大行业流向，占比分别为博士研究生 25.76%、硕士研究生 3.99%、本科毕业生 10.02%。

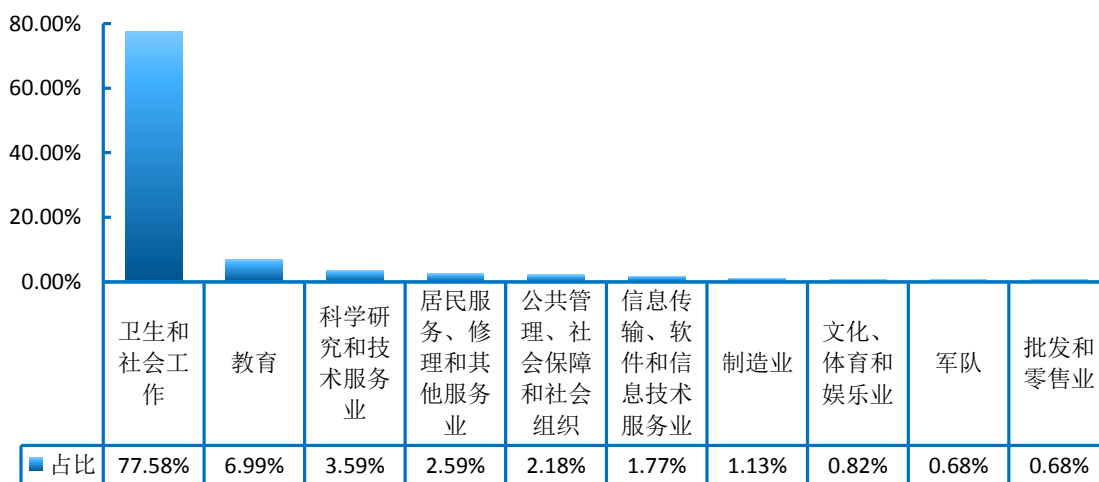


图 1-12 2017 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。



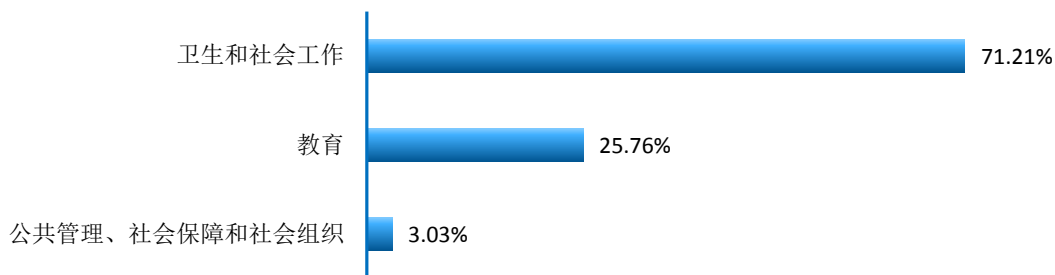


图 1-13 2017 届博士研究生就业行业分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

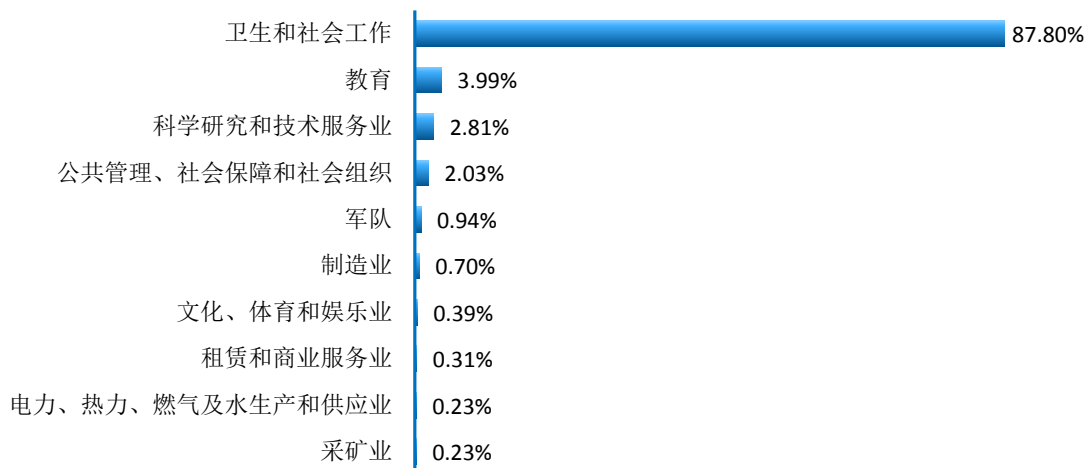


图 1-14 2017 届硕士研究生就业量最大的前十个行业

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

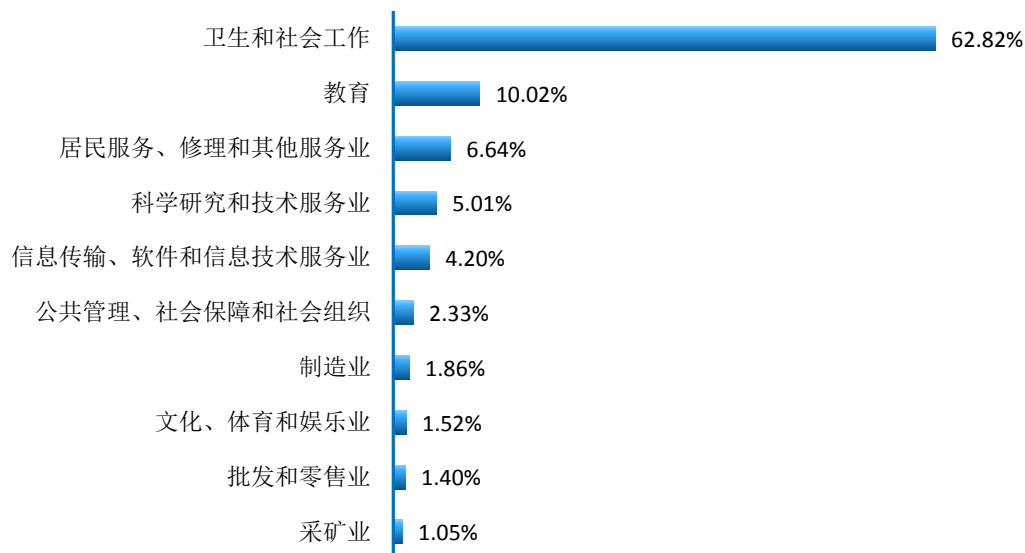


图 1-15 2017 届本科毕业生就业量最大的前十个行业

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）就业职业分布

2017 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 64.72%；其次为“办事人员和有关人员”（3.49%）。

表 1-12 2017 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
卫生专业技术人员	62.12%	81.89%	39.37%	64.72%
办事人员和有关人员	0.00%	1.25%	7.08%	3.49%
其他专业技术人员	0.00%	1.80%	5.69%	3.26%
科学研究人员	19.70%	2.65%	2.21%	2.99%
教学人员	4.55%	0.86%	0.46%	0.82%
法律专业人员	0.00%	0.00%	0.93%	0.36%
公务员	0.00%	0.23%	0.23%	0.23%
工程技术人员	1.52%	0.16%	0.12%	0.18%
商业和服务人员	0.00%	0.08%	0.35%	0.18%
军人	0.00%	0.16%	0.12%	0.14%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （四）就业单位分布

学校 2017 届毕业生的单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比分别为博士毕业生 69.70%，硕士毕业生 83.18%，本科毕业生 50.34%。除医疗卫生单位外，博士毕业生的第二大单位流向为“高等教育单位”（27.27%）；硕士毕业生和本科毕业生的第二大单位流向为“其他企业”，占比分别为 8.21%和 40.51%。

表 1-13 2017 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
医疗卫生单位	69.70%	83.18%	50.34%	72.63%
其他企业	3.03%	8.21%	40.51%	17.95%
高等教育单位	27.27%	4.27%	0.17%	3.80%
国有企业	0.00%	1.34%	3.22%	1.87%
其他事业单位	0.00%	0.47%	4.92%	1.82%
部队	0.00%	1.11%	0.00%	0.73%
科研设计单位	0.00%	0.63%	0.00%	0.42%
党政机关	0.00%	0.32%	0.00%	0.21%
三资企业	0.00%	0.32%	0.00%	0.21%

单位性质	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
中初教育单位	0.00%	0.00%	0.51%	0.16%
机关	0.00%	0.00%	0.34%	0.10%
中等、初等教育单位	0.00%	0.16%	0.00%	0.10%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （五）三甲医院就业情况

2017 届毕业生就业医院共计 879 家，其中三甲医院 330 家，具体三甲医院就业情况见下表。

表 1-14 2017 届毕业生主要三甲医院分布

医院名称	人数	医院名称	人数
大连医科大学附属第一医院	56	浙江大学医学院附属第四医院	7
大连医科大学附属第二医院	49	鞍钢集团公司总医院	6
大连市妇幼保健院	16	大连市第三人民医院	6
锦州医科大学附属第一医院	14	贵州医科大学附属第一医院	6
大连大学附属中山医院	13	西安医学院第一附属医院	6
大连市妇女儿童医疗中心	13	中国人民解放军沈阳军区总医院	6
襄阳市中心医院	13	宝鸡市中心医院	5
葫芦岛市中心医院	10	大连大学附属新华医院	5
济宁市第一人民医院	10	大连市儿童医院	5
朝阳市中心医院	9	甘肃省人民医院	5
信阳市中心医院	9	聊城市人民医院	5
大连市中心医院	8	沈阳积水潭医院	5
济宁医学院附属医院	7	湘潭市中心医院	5
辽宁省人民医院	7	宜昌市第一人民医院	5
沈阳军区总医院	7	营口市中心医院	5
威海市立医院	7	-	-

注：只列举就业人数≥5 人的三甲医院。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业信息管理系统。

## 四、继续深造

### （一）国内升学<sup>2</sup>

学校 2017 届博士研究生中，共有 1 人选择国内升学深造，升学率为 1.39%；硕士研究生中，共有 73 人选择国内升学深造，升学率为 4.99%；本科毕业生中，共有 817 人选择国内升学深造，升学率为 43.07%。进一步统计分析毕业生升学院校层次、主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

**升学院校层次分布：**硕士研究生升学院校主要集中在“985”高校和本校，占比分别为 35.62%、24.66%；本科毕业生升学院校主要集中在本校，占比为 52.26%。

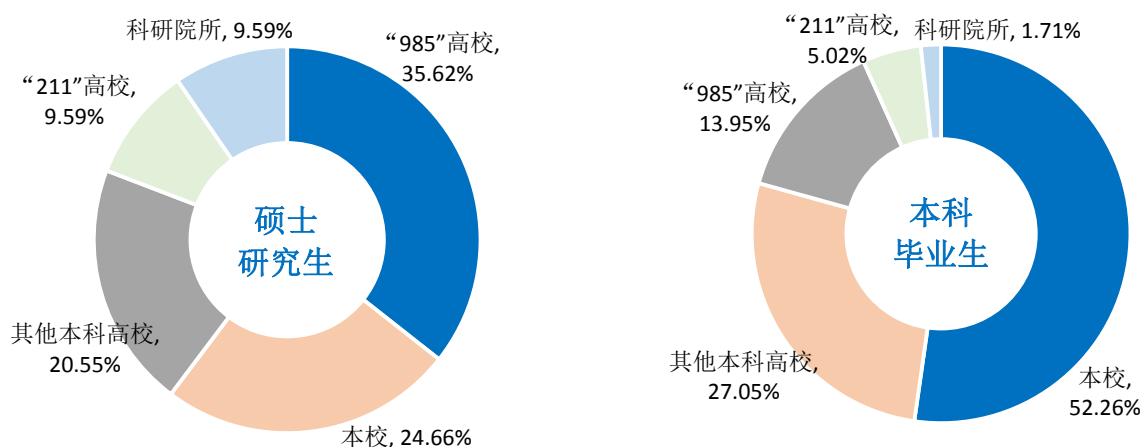


图 1-16 2017 届硕士研究生和本科毕业生升学院校层次

注：此处“211”不包含“985”院校。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**主要流向院校：**硕士研究生主要升学院校为本校(21 人)和首都医科大学(4 人)；本科毕业生升学院校主要流向了本校(429 人)、中国医科大学(65 人)、首都医科大学(19 人)等院校，具体院校分布如下表所示。

<sup>2</sup> 升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度：因博士毕业生调研回收样本较少，故这三个维度只针对硕士研究生和本科毕业生展开描述分析。

表 1-15 2017 届本科毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
大连医科大学	429	南京医科大学	8
中国医科大学	65	山西医科大学	8
首都医科大学	19	辽宁师范大学	7
天津医科大学	14	郑州大学	7
浙江大学	14	中南大学	7
山东大学	12	北京协和医学院	6
北京大学医学部	11	哈尔滨医科大学	6
辽宁中医药大学	11	遵义医学院	6
南方医科大学	10	贵州医科大学	5
重庆医科大学	10	吉林大学	5
上海交通大学	9	天津中医药大学	5
北京大学	8	武汉大学	5
复旦大学	8	新疆医科大学	5
华中科技大学	8	-	-

注：1.主要流向院校指流向该校人数≥5 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**升学原因：**硕士研究生的首要原因是为了“对专业感兴趣、深入学习”（35.29%），其次是“增加择业资本、站在更高的求职起点”（32.35%）；本科毕业生的首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职起点”（44.37%），其次是“提升综合能力”（28.17%）。而因“延缓面对就业的困难”选择升学的毕业生占比相对较低，可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业生的主要升学动力。

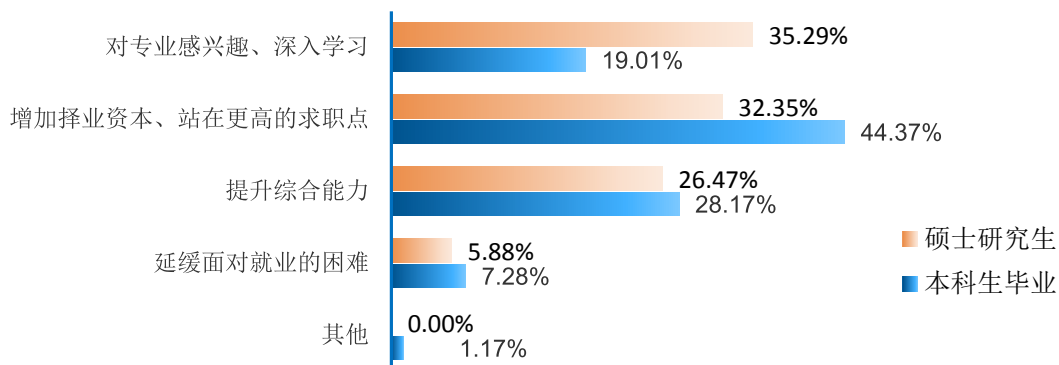
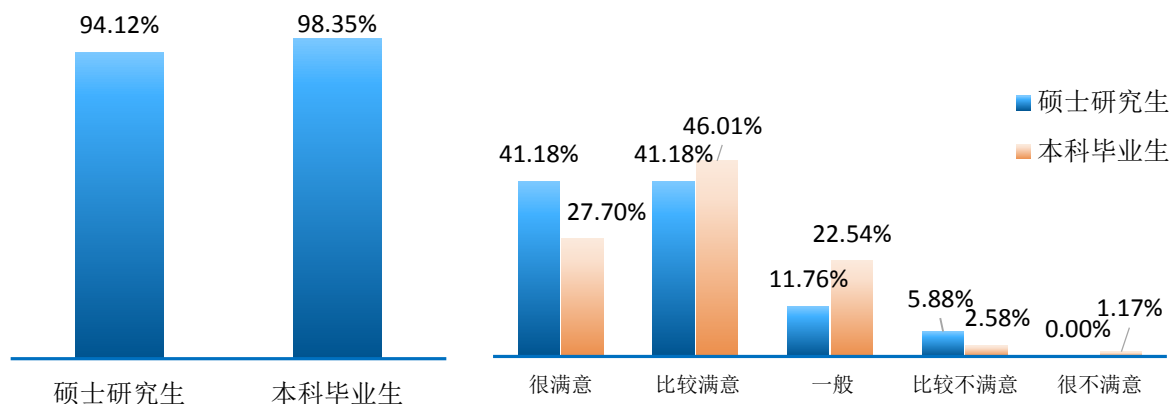


图 1-17 2017 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业一致性及录取结果满意度：**2017 届毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例较高，其中硕士毕业生占比为 94.12%，本科毕业生占比为 98.35%。可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；跨专业继续深造的原因主要为“出于个人兴趣”和“就业前景好”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，其中硕士毕业生升学录取结果满意度为 94.12%，本科毕业生升学录取结果满意度为 96.25%。



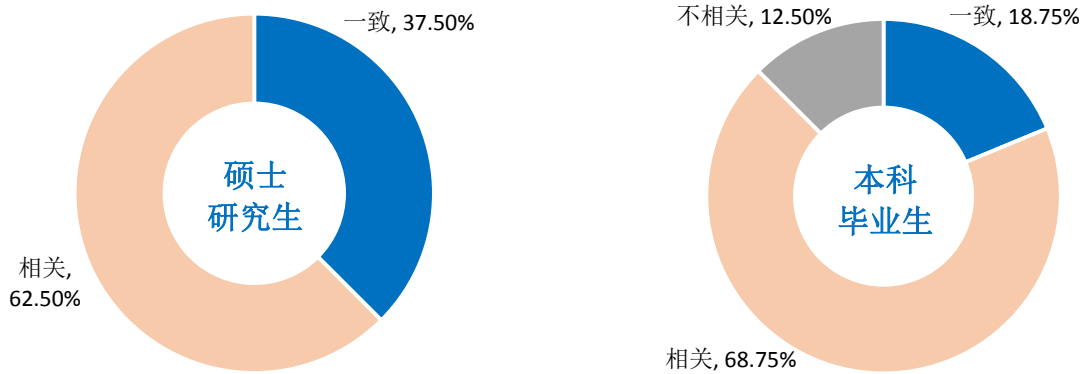
**图 1-18 2017 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

学校 2017 届毕业生中，共有 52 人选择出国（境）深造（1.52%）；其中硕士研究生 22 人，本科毕业生 30 人。进一步统计分析毕业生留学专业一致性，具体内容如下所示。

**出国（境）留学专业一致性：**硕士研究生毕业出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例 100.00%。本科毕业生毕业出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例为 87.50%，不相关的比例为 12.05%；其跨专业出国（境）留学的原因主要为“符合兴趣爱好”。



**图 1-19 2017 届硕士研究生（左图）及本科毕业生（右图）留学深造专业一致性**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇：就业创业工作举措

### 一、扎实开展就业指导与服务工作，引导毕业生树立正确的就业观

学校高度重视毕业生就业指导与服务工作，积极构建课内与课外有机结合的就业指导与服务体系。课内针对不同年级开设了《大学生职业生涯规划》、《创业基础教育》和《就业指导》3门课程，全年完成640学时的授课工作，通过课堂直接向广大学生进行政策宣传和择业观教育，引导毕业生客观分析就业形势，合理确定职业期望值，科学规划个人职业发展。课外积极开展职业生涯规划大赛、未来职场精英挑战赛、“职达校园”职场模拟面试大赛等活动，通过就业实践活动的开展，提升学生核心竞争力。成立职业咨询室，通过“一对一”咨询与指导，精准化开展就业指导与服务。同时，重视加强师资队伍建设，全年选派了13名一线就业指导教师、专职就业工作人员和辅导员老师参加就业创业培训，提升教师队伍专业化水平。确保就业指导与服务高效开展。

广泛开展各类就业政策的宣传。通过就业信息网、“大医就业助手”微信平台等渠道广泛宣传辽宁省内就业政策和基层就业政策，并将其精心设计成宣传板，在学生活动密集区展示，引导和鼓励毕业生在辽就业、基层就业。编印了《2018届毕业生就业指导手册》，切实有效的指导我校毕业生求职择业，帮助广大毕业生及时了解就业政策与毕业流程。积极选树我校基层就业创业典型人物，邀请“大西北计划”刘倩晗、“大学生村官”隋娇艺、“创业典型”田一开三位同学来校召开宣讲报告会，传授她们在基层就业创业、成长发展的亲身经历，引导大学生在新的形势下树立正确的择业观、就业观。

### 二、稳步推进就业市场建设，畅通毕业生就业渠道

充分发挥校企联盟优势、利用校友资源、行业资源等，积极举办各类招聘会。全年举办了2场大型校园招聘会，83场专场招聘会，累计为学生提供各类就业岗位3万余个，吸引7千余名学生参会。尤其在今年的秋季大型校园招聘会上，共有来自全国28个省市的474家用人单位参会，其中省内单位176家。



积极与省内外同类院校联系、加强合作，作为东北医学院校就业工作协作体、辽宁省医疗产业校企联盟成员单位，紧密围绕“市场共建、品牌共创、资源共享、合作共赢”的原则，积极走访各省市、尤其是省内卫生等行业主管部门、人社部门和用人单位，洽谈就业合作，建立对接机制，开拓就业基地。全年先后走访了4个省近20个城市。如：6月，由我校牵头组织的东北医学院校就业协作体和辽宁医药院校就业协作体成员单位，与大连市卫计委及所辖20多家医疗卫生单位及我校3所附属医院进行了面对面对接。10月，在辽宁省大学生就业局的大力支持下，大连就业协作体积极对接沈阳和抚顺两市人社主管部门以及用人单位深入对接，为2017届未就业毕业生和2018届毕业生充分省内就业牵线引路。11月，学校组建了5个中心队组，携带2017届未就业毕业生名册和2018届毕业生名册分赴省内14个地市，主动与当地人社局和卫计委对接，深挖就业岗位，建立对接机制。通过走访，成功邀请了13个市地的卫计委携所属医院组团进校招聘。为了让用人单位更加全面细致了解我校各专业毕业生培养方向和数量情况，学校编印了《2017届毕业生生源信息册》和《2018届毕业生生源信息册》，在学校走访过程中，将生源信息册交付各个单位，大力宣传我校各专业及毕业生生源情况。

进一步优化和完善就业网站和微信平台的功能，稳步推进就业信息化建设。如：继续智慧化校园招聘活动，大型招聘会实现报名参展、会务接待、信息发布、扫码浏览、刷卡入场等全部网络化；专场招聘会实现预约报名、信息发布、简历投送等网络化；后台数据分析功能也在逐步完善，积极推动智慧就业建设发展。

### 三、积极开展就业帮扶工作，有效解决困难群体就业工作

精心打造就业服务“助困工程”。通过建立“一对一”、“多对一”帮扶机制、建立辽宁省贫困毕业生台账、发放大连市求职补贴、推荐就业等措施，重点做好家庭贫困、心理困惑、少数民族毕业生等就业困难群体援助工作。

建立了2017届毕业生就业台账，全面了解未就业毕业生的就业意愿和实际困难，建档立卡，实行动态管理。为就业困难的毕业生设立了公益性岗位、科研助理岗位，积极为辽宁留住人才、储备人才。积极引导有创业意愿或初创阶段的毕业生入驻创新创业孵化基地，开展指导与服务，鼓励和帮助他们成功创业。

#### 四、组织保障措施坚实有力，就业工作稳步推进

学校高度重视毕业生就业创业工作，成立了以学校党委书记和校长为组长的大连医科大学就业创业工作领导小组，全面落实一把手工程，深入实施“学校领导包院系、院系领导包专业、教师包学生”的责任机制，积极推进“学校主导、院系具体实施、社会企事业单位联动”的就业创业工作模式。全年召开多次学校党委常委会、校长办公和全校性的就业创业推进会，专题部署推进毕业生就业创业工作。学校领导也主动深入包干学院，督导督查、出谋划策，切实解决实际问题。

为实现就业创业工作制度化、规范化开展，学校制定出台了《大连医科大学进一步做好 2017 届毕业生就业创业工作的暂行规定》等 7 个文件，通过建立校院两级的就业创业工作领导小组，与二级学院签订就业目标责任状等举措，进一步夯实就业创业工作的主体责任，明确了具体的工作任务。建立健全了核查监督机制，成立了大连医科大学就业创业工作督导督查领导小组，对 2017 届毕业生就业状况开展了 3 次督查，完善了工作机制体制，为促进毕业生充分就业、高质量就业提供有力保障。

学校采取网络调查、电话调查等方式，有效开展调研工作。对毕业生调研，充分掌握毕业生就业思想状况、就业意向、就业去向、就业质量等。与用人单位进行专项跟踪调研，及时了解市场及用人单位需求。通过各种调研活动的开展，形成完整的就业工作反馈体系，指导我们科学引导学生树立正确的就业观念和进行有效的职位推荐。

## 第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

### 一、毕业研究生<sup>3</sup>

#### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**学校2017届毕业研究生月均收入相对较高，为4476.69元；其中36.65%的毕业研究生月均收入在2001-4000元区间内，31.58%的毕业研究生月均收入在4001-6000元之间。

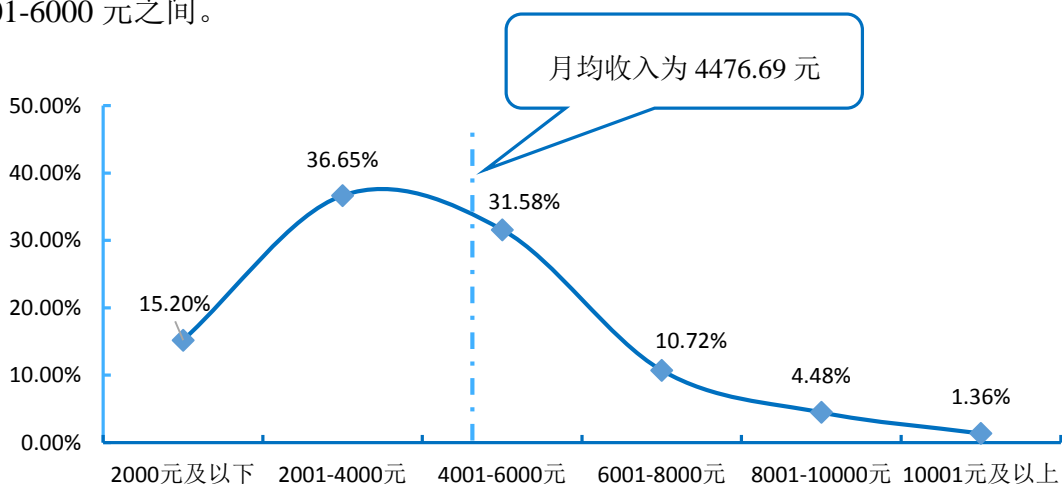


图 3-1 2017 届毕业研究生月均收入

数据来源：第三方机构新锦成-2017届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业地区及单位月均收入：**在北京市就业的毕业研究生当前月均收入水平相对较高，为6083.33元；而在河南省就业的毕业研究生当前月均收入水平相对较低，

<sup>3</sup>因毕业研究生各专业调研回收样本量较少，故未展开描述分析。

为 3126.75 元。在“民营企业”就业的毕业研究生薪酬优势较高，月均收入为 5641.67 元；而在“医疗卫生单位”就业的毕业研究生月均收入水平相对较低，为 4374.32 元。



图 3-2 2017 届毕业研究生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数≥20 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数≥17 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业领域月薪：**在“科学研究和技术服务业”就业的毕业研究生薪酬优势较高，月均收入处于 5625.38 元；而在“卫生和社会工作”领域就业的毕业研究生月均收入水平相对较低，为 4390.38 元。

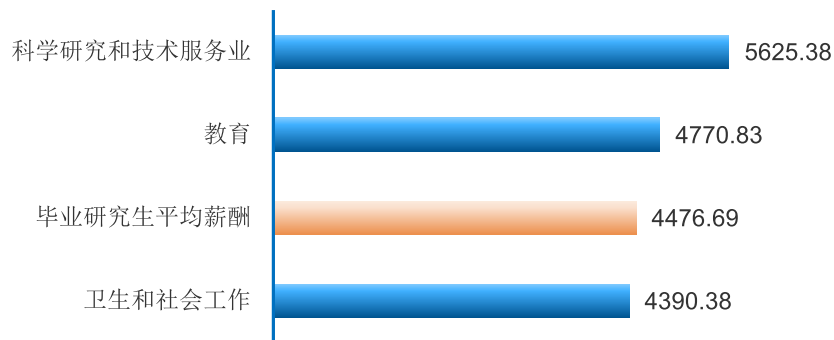


图 3-3 2017 届毕业研究生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

**总体专业相关度：**96.52%的毕业研究生认为目前就职岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 55.90%， “比较相关”占比 29.21%。

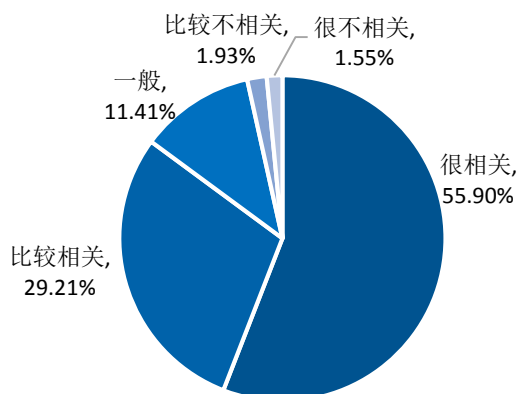


图 3-4 2017 届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业相关度：**神经病学（第一临床学院）、妇产科学（第一临床学院）专业的毕业研究生目前工作的专业相关度相对较高，均为 100.00%；而肿瘤学（第一临床学院）（88.24%）专业的毕业研究生目前工作的专业相关度相对较低。

表 3-1 2017 届各专业毕业研究生专业相关度情况分布

学院	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
神经病学 (第一临床学院)	59.26%	25.93%	14.81%	0.00%	0.00%	100.00%
妇产科学 (第一临床学院)	77.27%	18.18%	4.55%	0.00%	0.00%	100.00%
内科学 (第一临床学院)	51.61%	35.48%	11.29%	1.61%	0.00%	98.39%
外科学 (第二临床学院)	44.68%	34.04%	19.15%	2.13%	0.00%	97.87%
口腔医学	75.76%	21.21%	0.00%	3.03%	0.00%	96.97%
外科学 (第一临床学院)	53.49%	18.60%	20.93%	4.65%	2.33%	93.02%
肿瘤学 (第二临床学院)	54.55%	31.82%	4.55%	4.55%	4.55%	90.91%
内科学 (第二临床学院)	43.75%	43.75%	3.13%	6.25%	3.13%	90.63%
肿瘤学 (第一临床学院)	52.94%	23.53%	11.76%	11.76%	0.00%	88.24%

注：影像医学与核医学(第二临床学院)等专业的样本量较小，不纳入报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事专业不相关工作的原因：**主要为“想找相关工作，但是机会太少”（57.89%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（21.05%）。

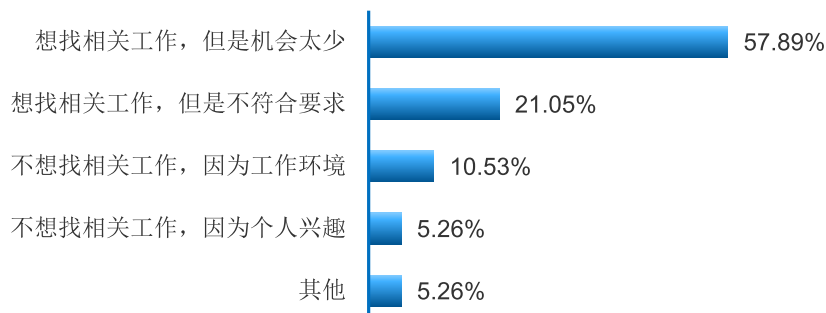


图 3-5 2017 届毕业研究生从事不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业满意度

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2017 届毕业研究生对目前工作总的满意度为 91.12%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 92.26%。从均值来看，除薪酬满意度稍低外，其余均值均处于 3.45 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间，可见毕业生对出入职场的工作岗位、工作内容、职业发展前景方面均比较满意。

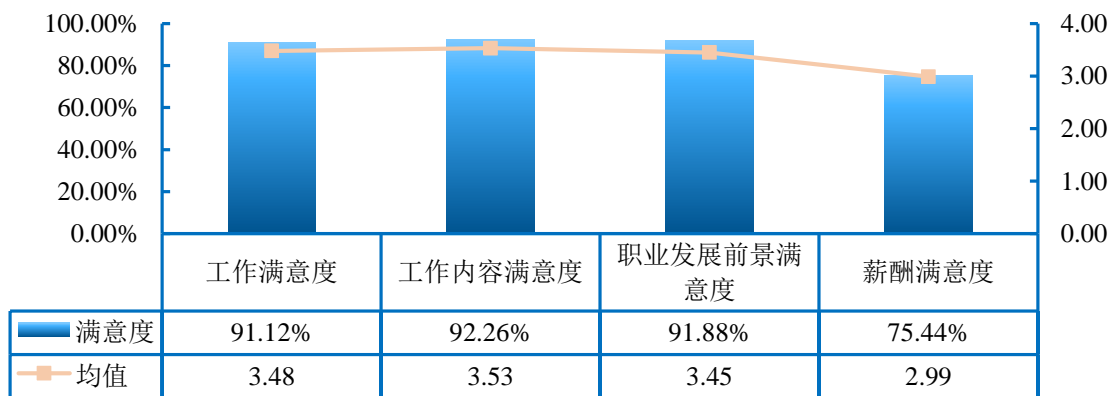


图 3-6 2017 届毕业研究生对目前工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）自身职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2017 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 89.94%，其中“很符合”所占比为 17.60%，“比较符合”所占比例为 45.26%。

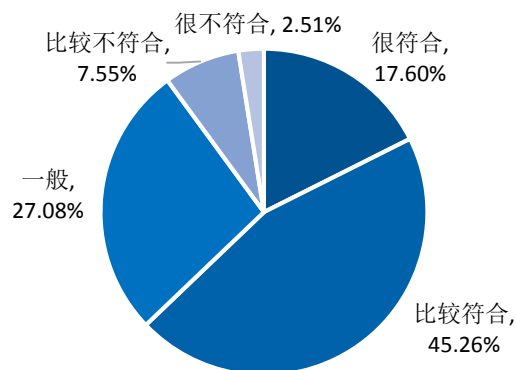


图 3-7 2017 届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、本科毕业生

### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**学校 2017 届本科毕业生税前月均收入为 3489.96 元；月薪区间主要集中在 2000 元及以下（30.70%）和 2001-3500 元（30.70%），其次为 3501-5000 元（25.73%）。

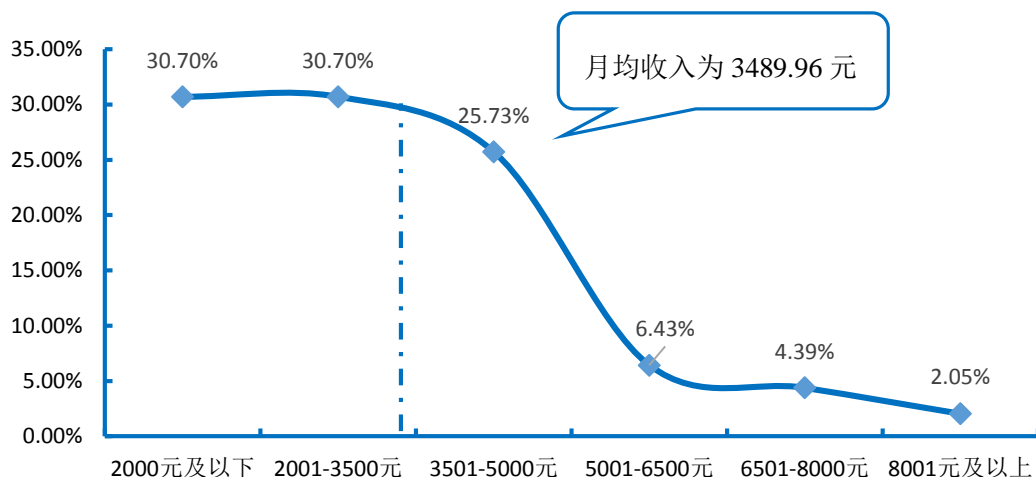


图 3-8 2017 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业地区及单位月均收入：**在上海市就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 5621.43 元。在“民营企业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 3899.94 元。

表 3-2 2017 届本科毕业生主要就业地区及单位月均收入水平（单位：元）

主要就业地区/单位		月均收入
主要就业地区	上海市	5621.43
	北京市	5342.00
	江苏省	4310.00
	贵州省	3668.75
主要就业单位	民营企业	3899.94
	医疗卫生单位	3535.57

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业领域月薪：**在“公共管理、社会保障和社会组织”、“文化、体育和娱乐业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入均处于 4300.00 元以上。



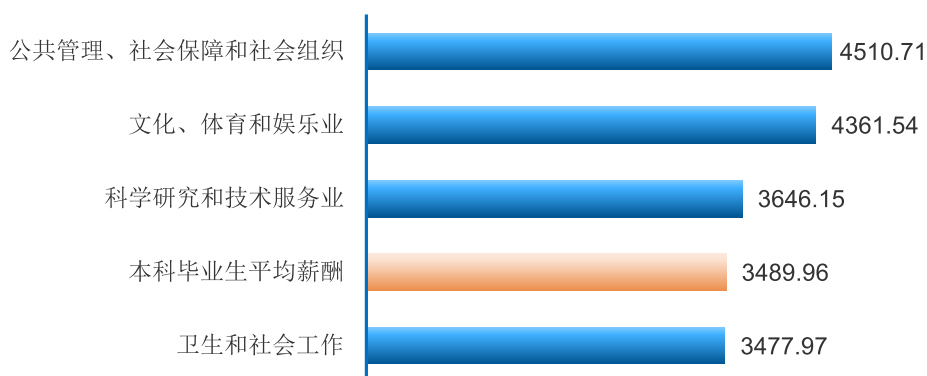


图 3-9 2017 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

**总体专业相关度：**90.18%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

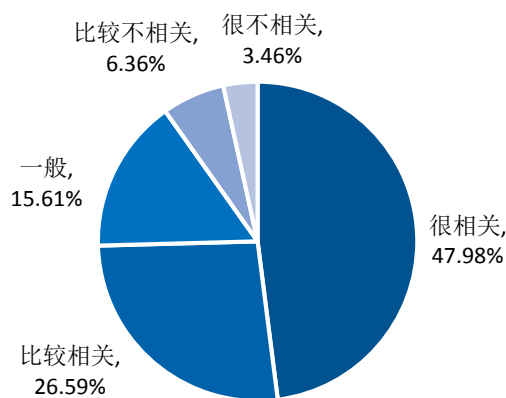


图 3-10 2017 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业相关度：**医学检验、口腔医学专业的专业相关度相对较高，均达到 100.00%；而公共事业管理（卫生事业管理）专业的专业相关度相对较低，为 86.67%。

表 3-3 2017 届各专业本科毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
医学检验	78.13%	15.63%	6.25%	0.00%	0.00%	100.00%
口腔医学	91.30%	4.35%	4.35%	0.00%	0.00%	100.00%
医学检验技术	68.97%	20.69%	6.90%	3.45%	0.00%	96.55%
护理学	75.00%	10.71%	10.71%	3.57%	0.00%	96.43%
临床医学(第一临床学院)	56.00%	32.00%	8.00%	0.00%	4.00%	96.00%
临床药学	34.78%	47.83%	13.04%	4.35%	0.00%	95.65%
药学	14.29%	47.62%	28.57%	9.52%	0.00%	90.48%
公共事业管理 (卫生事业管理)	20.00%	33.33%	33.33%	0.00%	13.33%	86.67%

注：摄影等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事专业不相关工作的原因：**主要为“想找相关工作，但是机会太少”（41.18%）和“不想找相关工作，因为个人兴趣”（26.47%）。

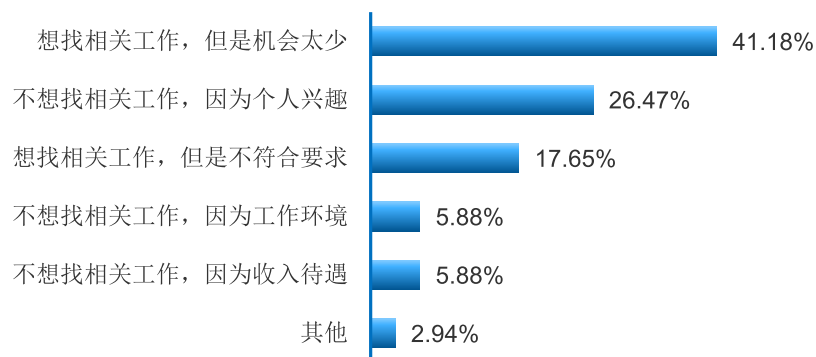


图 3-11 2017 届本科毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业满意度

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2017 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 95.97%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 96.82%。从均值来看，均处于 3.30 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

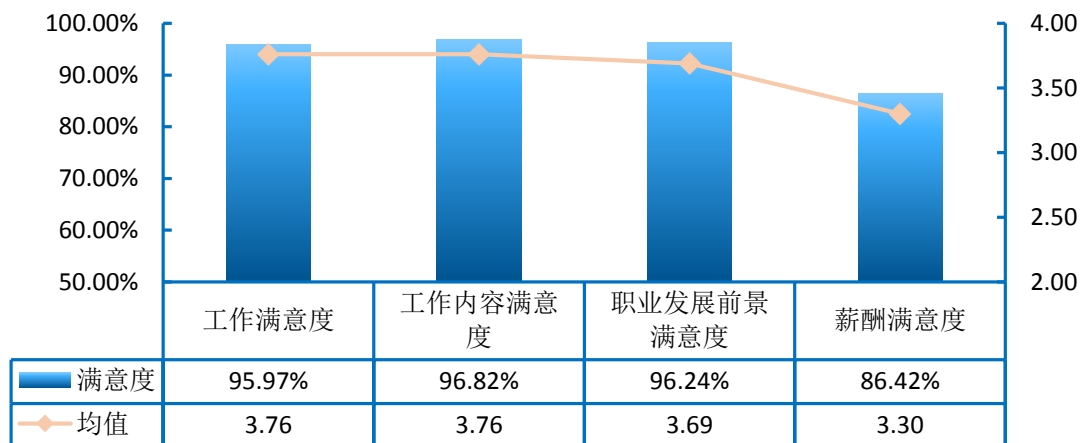


图 3-12 2017 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）自身职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2017 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 94.49%，其中“很符合”所占比为 19.42%，“比较符合”所占比例为 43.77%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

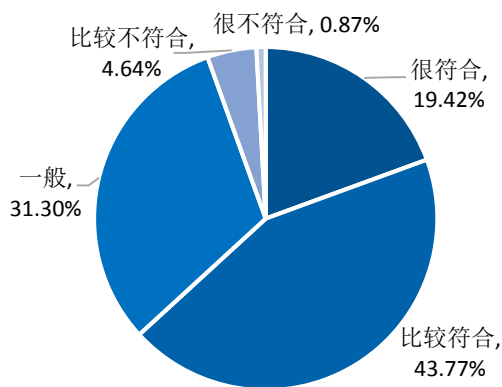


图 3-13 2017 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

**用人单位对毕业生满意度：**93.47%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；其中评价为“比较满意”的占比相对较高，为67.74%。

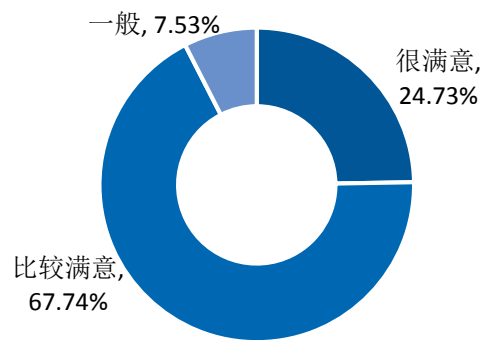


图 3-14 用人单位对 2017 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生就业竞争力的评价：**与其他高校毕业生相比，用人单位认为学校 2017 届毕业生“专业技能和能力”较强，所占比例为 46.40%；其次是“沟通能力”（40.00%）及“学习能力”（38.40%）。

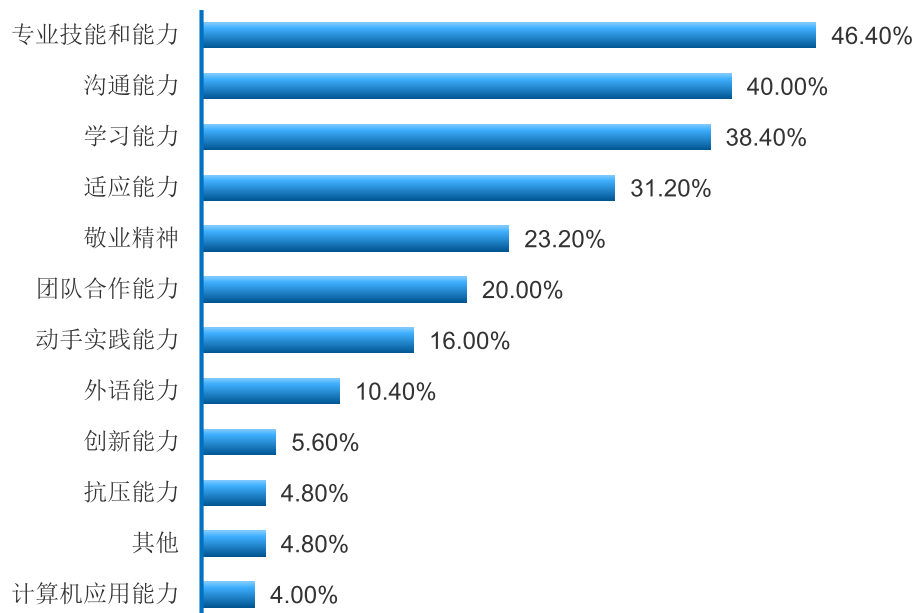


图 3-15 用人单位对 2017 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模增加，就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近四届毕业生规模持续增长，就业率保持较高水平，始终保持在 92.00% 以上，就业状况良好。

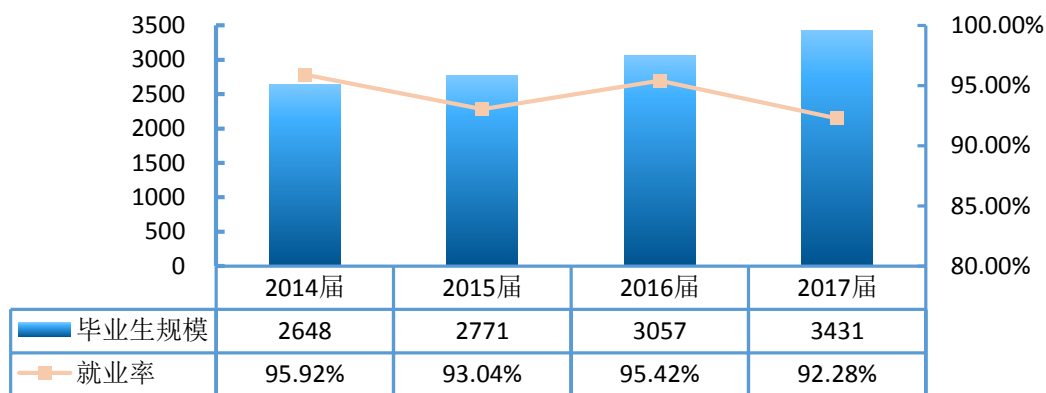


图 4-1 2014-2017 届毕业生规模（左图，单位：人）及就业率（右图）分布

数据来源：1.2014-2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2017 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### 二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

单位就业为学校毕业生的主要毕业去向选择；近两届毕业生单位就业人数占比均在 64.00% 以上。可见毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学校近年来的就业工作取得一定的成果，为学校毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择升学、出国（境）留学的毕业生人数也较多，近两届毕业生深造比例均在 24.00% 以上，且呈现稳中有升态势；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

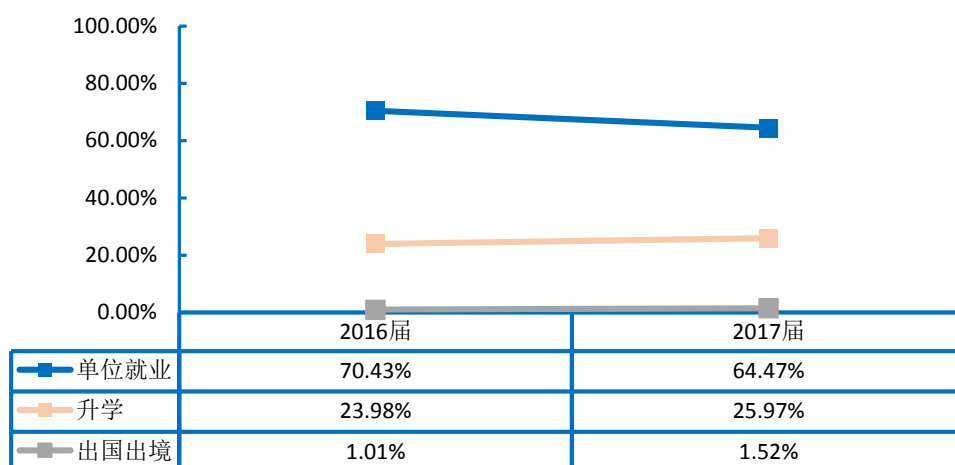


图 4-2 2016-2017 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、科研助理和应征义务兵；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：1.2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### 三、服务东北地区经济发展，并逐步向发达地区扩展

如下图所示，学校近两届毕业生主要在东北地区就业，占比均处于 44.00% 以上。这一流向与学校办学定位相契合，为东北地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学校积极加强与校地、校企合作，与省内知名企业建立实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。此外，与 2016 届相比，2017 届毕业生呈现出向华东和华北地区发展的趋势，说明毕业生开始流向更为发达的地区，寻求更加丰富的职业机会。

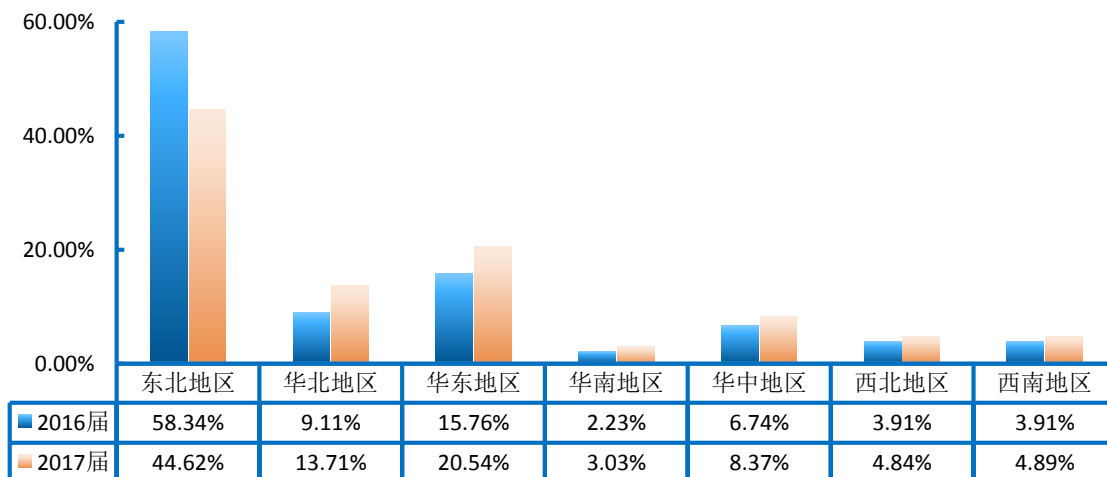


图 4-3 2016-2017 届毕业生就业地区分布

注：东北地区包括辽宁省、吉林省、黑龙江省；华东地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省；华北地区包括北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区；西北地区包括：陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区；华南地区包括广东省、广西壮族自治区、海南省；西南地区包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区；华中地区包括河南省、湖北省、湖南省。

数据来源：1.2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2017 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### 四、依托医疗卫生单位合理分配人才资源，专业优势突出

从单位分布来看，医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比均在 58.00% 以上；流向其他企业（主要为医药企业）的比例也较高。从就业行业来看，毕业生主要分布在“卫生和社会工作”行业工作，占比均处于 72.00% 以上。这一流向与学校专业特色及培养定位相契合，体现医科人才优势。



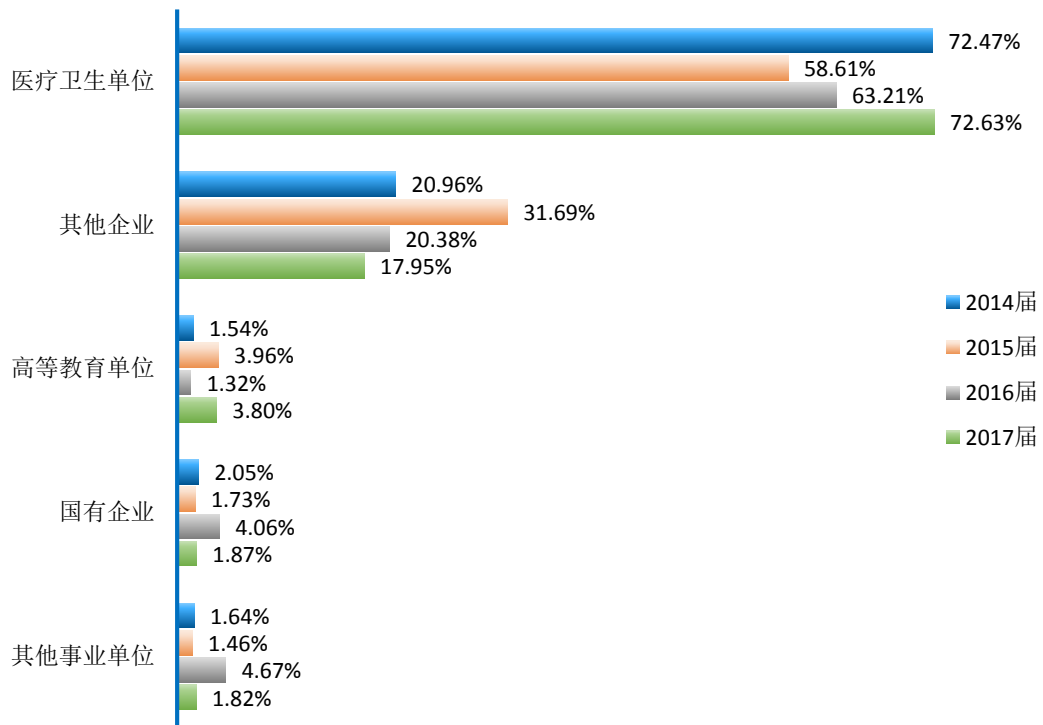


图 4-4 2014-2017 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：1.2014-2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2017 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

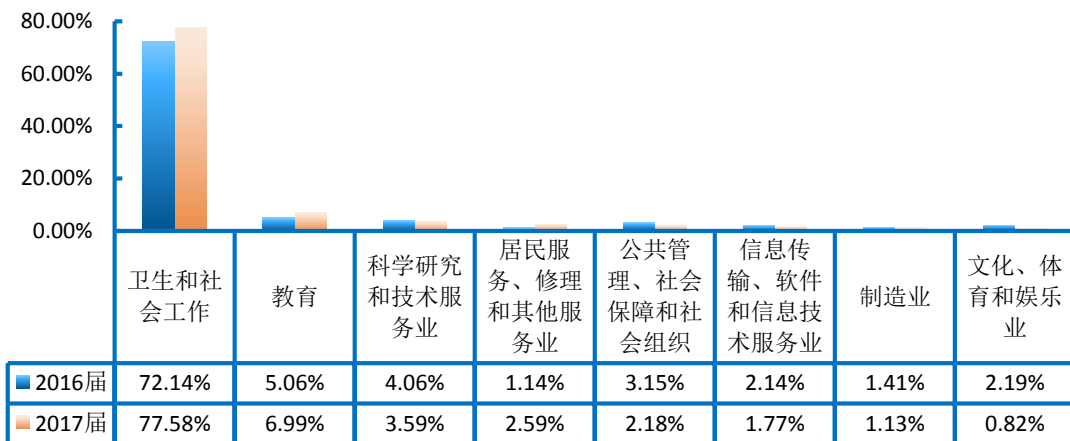


图 4-5 2016-2017 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2017 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## 五、月均收入水平及专业相关度呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托辽宁省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近三届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；与 2016 届相比，2017 届毕业研究生的月均收入上涨 139.49 元，薪酬水平上浮 3.22 个百分点；2017 届本科毕业生的月均收入较 2016 届上涨 191.23 元，薪酬水平上浮 5.80 个百分点。从专业相关度来看，2017 届各学历毕业生的专业相关度较 2016 届均有所提升。

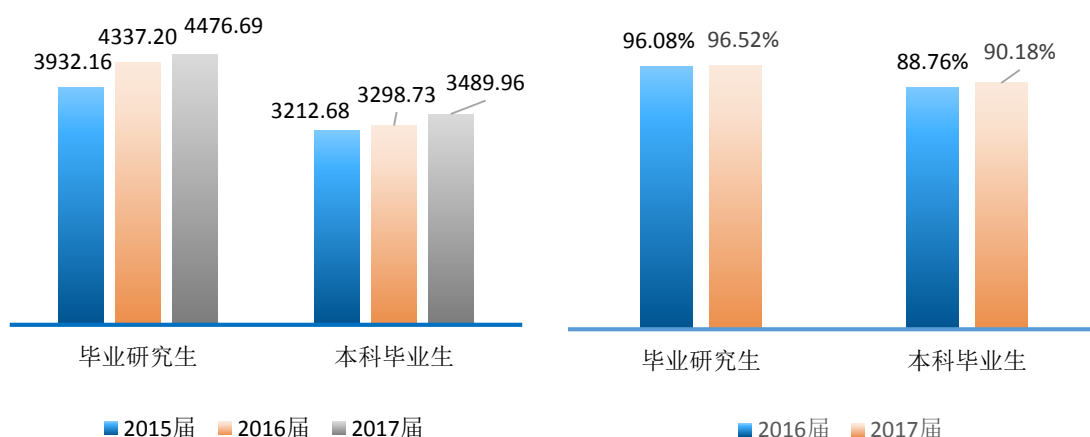


图 4-6 2015-2017 届毕业生月均收入 (单位: 元) 图 4-7 2016-2017 届毕业生专业相关度分布

数据来源: 1.2015-2016 届数据来自《大连医科大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》;  
2.2017 届数据来自第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、医药行业发展形势及研判

医药行业是关系国计民生的重要产业，是“中国制造 2025”重点发展领域，是“健康中国”建设的重要基础。改革开放以来，随着国内人民生活水平的提高和医疗保健需求的不断增加，我国医药行业越来越受到公众和政府的关注，在国民经济中占据着越来越重要的位置。

### (一) 国内医疗卫生市场需求庞大

我国作为世界上人口数量最多的国家，庞大的人口规模带来不可小觑的医疗卫生市场需求。自 1978 年改革开放以来，随着物质生活水平的不断提升，人们对健康生活的重视程度也同样在逐步提高。快节奏高压力的城市生活以及越来越明显的人口老

龄化问题带来了各种常见疾病的发生，国内医疗卫生服务的需求持续扩大，卫生费用支出逐年提高。财政部社保司副司长宋其超在 2017 年深化医改重点工作任务专题发布会上表示，全国财政医疗卫生支出预算安排 14044 亿元，这是医改启动前 2008 年的 4.4 倍，比 2016 年同口径支出增长 5.10%。卫生部组织研究发布的《“健康中国 2020”战略研究报告》提出：“到 2020 年，主要健康指标基本达到中等发达国家水平”，其包括的 10 个具体目标之一即为到 2020 年，卫生总费用占 GDP 的比重达到 6.50%-7.00%，未来我国医疗卫生支出在国民经济中的重要性将得到进一步提升。

## （二）国内医药工业总产值快速增长

医药工业是我国国民经济的重要组成部分，与人民群众的生命健康和生活质量等切身利益密切相关，一直是社会公众所关注的重点产业。根据《医药工业发展规划指南》，“十二五”期间，国内规模以上医药工业增加值年均增长 13.40%，占全国工业增加值的比重从 2.30% 提高至 3.00%。2015 年，规模以上医药企业实现主营业务收入 26,885 亿元，实现利润总额 2,768 亿元，“十二五”期间年均增速分别为 17.40% 和 14.50%，居工业各行业前列。《医药工业发展规划指南》提出到 2020 年，医药工业实现规模效益稳定增长，创新能力显著增强，产品质量全面提高，供应保障体系更加完善，国际化步伐明显加快，医药工业整体素质大幅提升，主营业务收入保持中高速增长，年均增速高于 10.00%，占工业经济的比重显著提高。

## （三）国内医药市场未来仍将保持增长

医药产品与人们的健康生活息息相关，未来，伴随着我国人口基数的不断增加、人口老龄化问题加剧、城市化进程加快、人们对医疗保健的重视程度越来越高以及国家医疗卫生体制改革的不断深化，我国医药行业的销售收入和利润仍将保持较高的增长态势。据预测，中国作为最大的医药市场之一，未来的增长速度会低于前十年增速或以高于 GDP 增速增长。首先，我国是世界人口第一大国，巨大的医药市场的消费群体为我国医药行业的发展提供了良好的基础；其次，我国老龄化进程加快。据统计，2001-2020 年是快速老龄化阶段，这一阶段，中国平均每年将增加 596 万老年人口，年均增长速度达 3.28%，大大超过总人口年均 0.66% 的增长速度，到 2020 年，老年人口将达到 2.48 亿。此外，深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共

卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，这将进一步扩大消费需求和提高用药水平，为我国医药工业发展带来机遇。总体上，我国医药工业发展面临有利的国内环境。市场需求快速增长，国家对医药工业的扶持力度加大，质量标准体系和管理规范不断健全，都有利于医药工业平稳较快发展。

## 第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）母校综合评价

**母校满意度：**97.33%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，毕业研究生对母校的满意度达到95.37%，本科毕业生对母校的满意度达到98.55%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

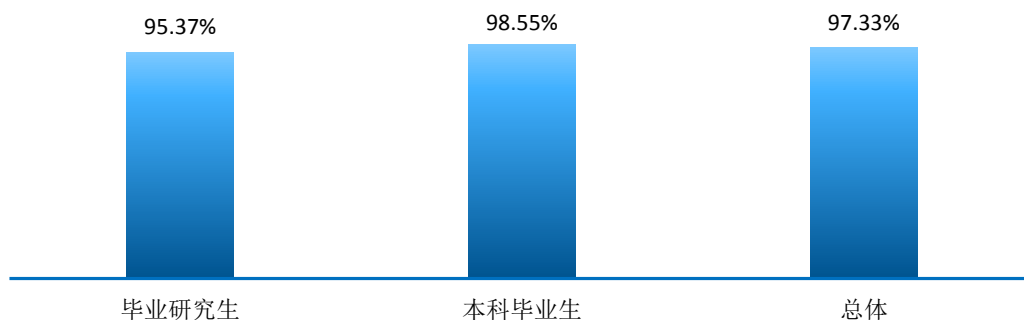


图 5-1 2017 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校推荐度：**2017 届毕业生对母校的推荐度整体较高，63.87%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；26.65%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 9.48%的毕业生不愿意向他人推荐母校。其中，毕业研究生对母校的推荐度为 54.55%，本科毕业生对母校的推荐度为 69.70%。

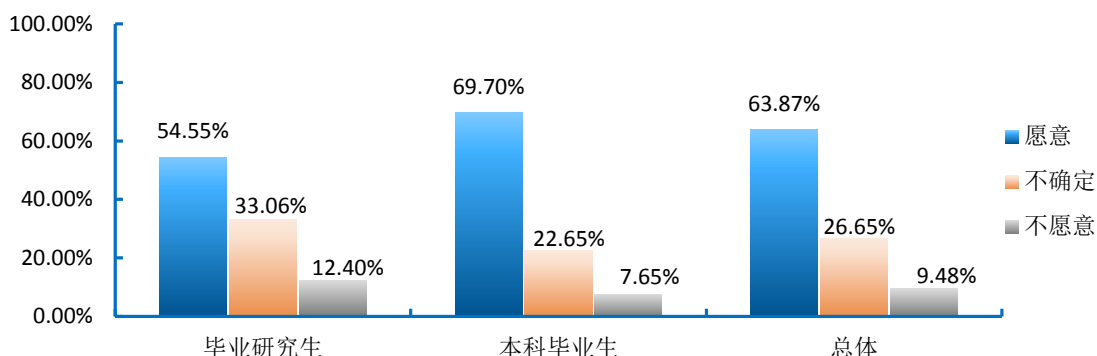


图 5-2 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）母校教育教学评价

### 1.实践教学环节

**总体满意度：**2017 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，95.74%的毕业生对母校实践教学环节的满意度处于一般及其以上水平；其中，毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 95.37%，本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 95.97%。可见学校实践教学内容、实验室/实践基地、实习内容等方面均得到了毕业生的广泛认可。

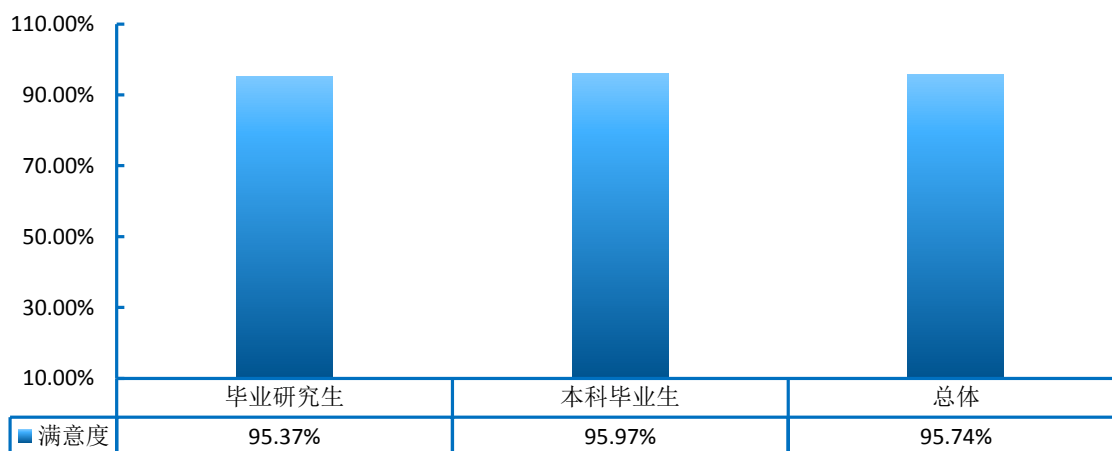


图 5-3 2017 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 2. 任课教师

**总体满意度：**2017 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 99.10%；各学历毕业生对母校任课教师的满意度均处于 98.00% 以上，均值均在 4.10 分以上（5 分制），处于“比较满意”水平。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价均在 3.80 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

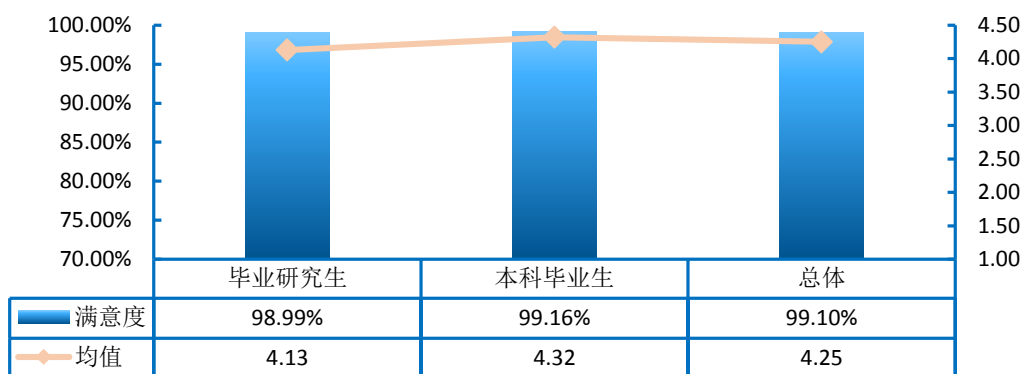


图 5-4 2017 届毕业生对母校任课教师的总体满意度

表 5-1 2017 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
教学态度	98.99%	4.19	99.06%	4.38	99.03%	4.31
教学水平	99.16%	4.16	98.64%	4.31	98.84%	4.25
与学生课外沟通交流	95.78%	3.86	97.16%	4.02	96.63%	3.95

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

## 3. 教育教学总体评价

**总体满意度：**97.71% 的毕业生对母校教育教学总体感到满意；其中毕业研究生对母校教育教学总体的满意度为 96.19%，本科毕业生对母校教育教学总体的满意度为 98.66%。从均值来看，均处于 3.80 分以上（5 分制），偏向“比较满意”水平；可见学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

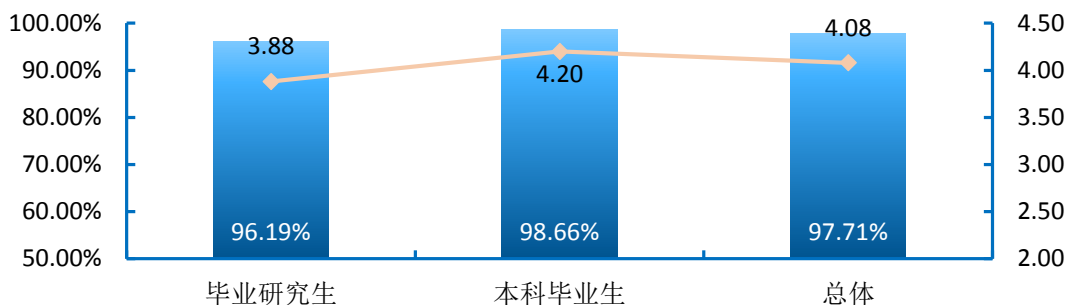


图 5-5 2017 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）毕业生能力评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基本素养和能力的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此此次调查了毕业生对自身各项能力水平的重要性及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

**毕业研究生能力评价：**对于目前工作需求而言，学校 2017 届毕业研究生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、信息搜集与获取、团队协作、倾听理解、选择教学/学习方法、发现和解决复杂问题、服务他人、逻辑推理、情绪感知和阅读理解；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 89.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“服务他人”和“阅读理解”的满足度最高，分别为 98.50% 和 97.12%。



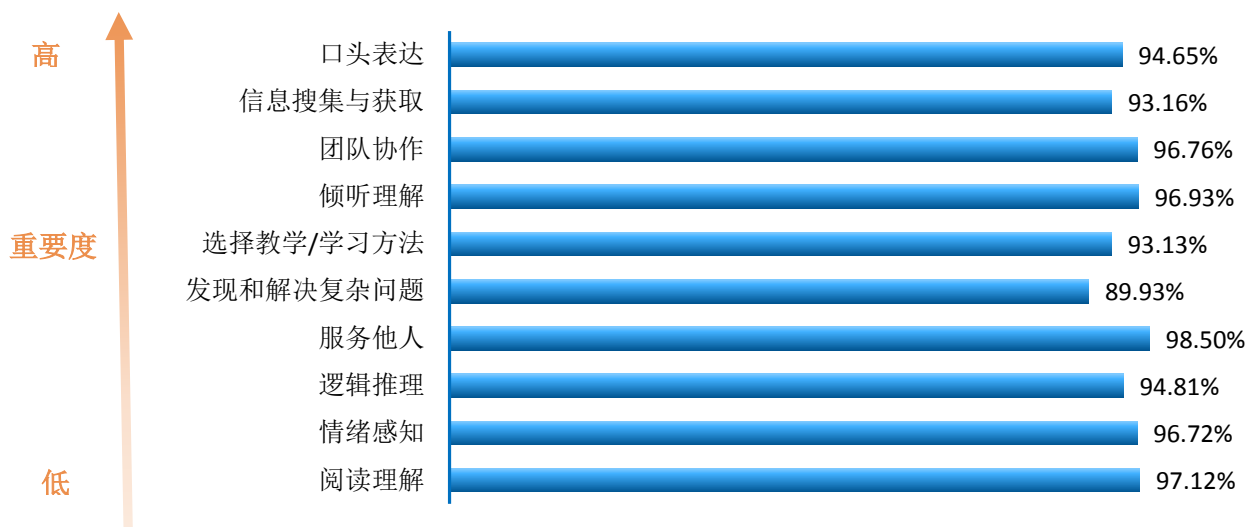


图 5-6 2017 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**本科毕业生能力评价：**对于目前工作需求而言，学校 2017 届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、团队协作、信息搜集与获取、发现和解决复杂问题、情绪感知、倾听理解、服务他人、逻辑推理、阅读理解、选择教学/学习方法；而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 94.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中“团队协作”和“阅读理解”的满足度最高，均达到 100.00%。

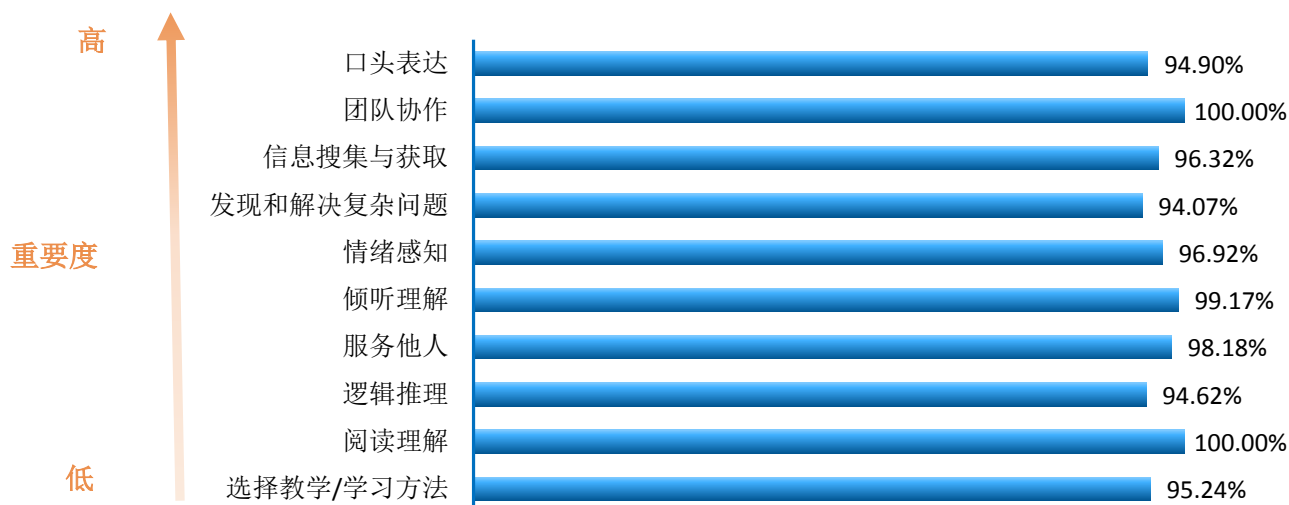


图 5-7 2017 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

#### （四）人才培养改进措施

大连医科大学深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度达到 97.33%，63.87%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 97.71%，对母校实践教学环节的满意度为 95.74%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 95.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“生产实习/临床实习/教育实习”、“实验教学”和“毕业实习”；除实践教学以外，毕业生认为专业教学最应该改进的方面是“所开设课程对工作/学习帮助较少”和“课堂教学效果不好”。用人单位对学校毕业生专业技能、沟通能力、学习能力给予了充分肯定，但同时也希望学校学生能够加强创新能力，提高工作的抗压能力和动手实践能力。因此，学校将进一步发挥办学优势，依据市场需求、就业导向开展人才培养，明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设。在课程设置方面，随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面，创新教学方法，倡导启发式、探究式、参与式教学，突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养，提升学生的专业知识和专业技能。此外，学校将继续走产学研合作办学之路，整合校内资源，重构层次化、模块化、项目化的实验课程体系；同时深入探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

## 二、对招生和专业设置的影响

学校 2017 届毕业生各专业的就业情况：博士毕业生中，内科学（第一临床学院）、病理学与病理生理学等 19 个专业的就业率均为 100.00%；硕士研究生中，妇产科学（第一临床学院，七年制）、临床检验诊断学（检验医学院）等 45 个专业的就业率均为 100.00%；本科毕业生中，口腔医学、医学检验（临床血液检验）等 16 个专业的就业率均处于 90.00% 及以上。毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但是机会太少”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。

### 三、对就业创业服务工作的影响

#### （一）对就业创业服务工作的评价

**毕业生对学校就业指导服务的满意度：**学校 2017 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 95.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“就业帮扶与推荐”、“职业咨询与辅导”及“学校发布的招聘信息”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

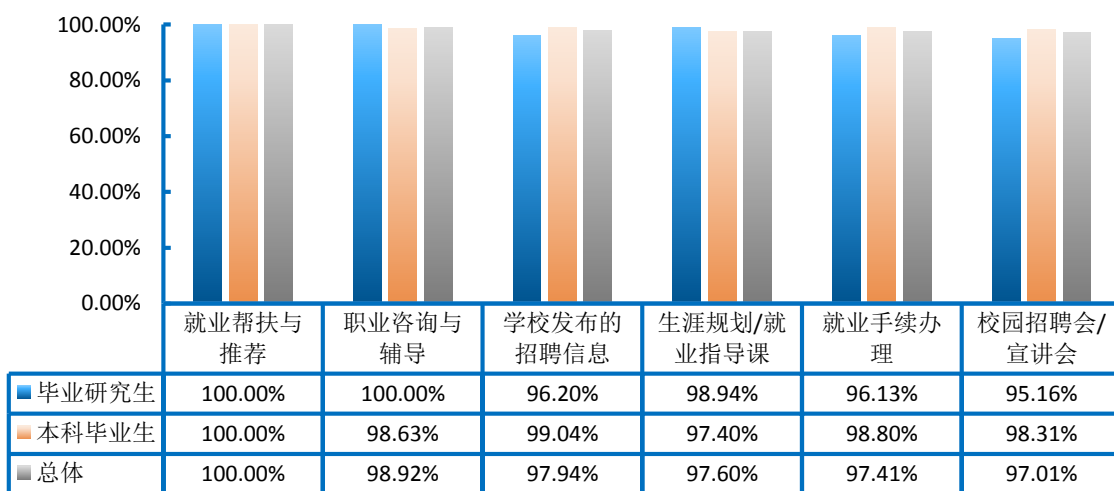
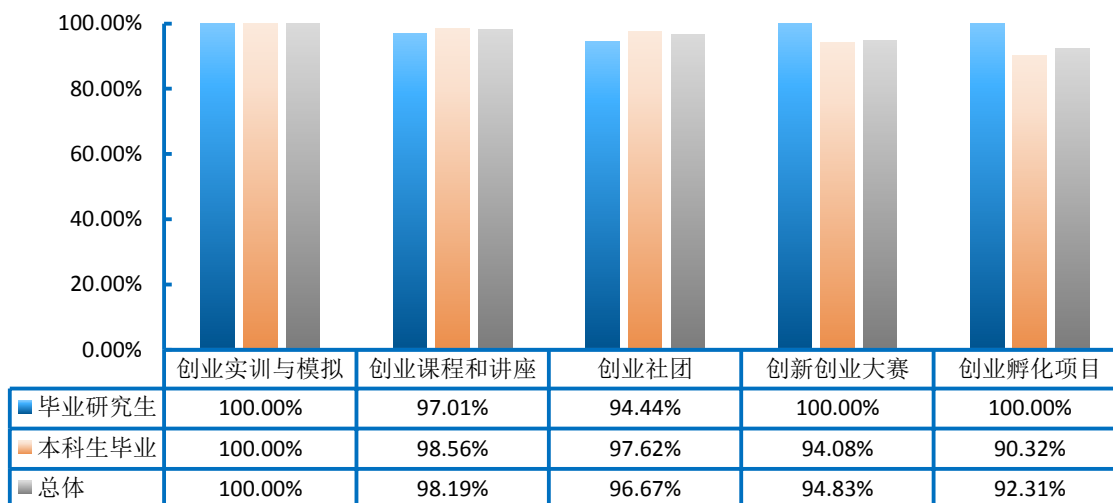


图 5-8 2017 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

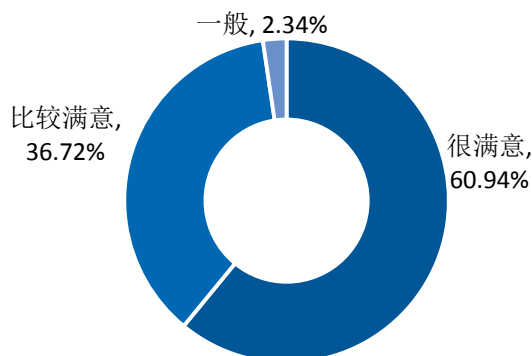
**毕业生对学校创业指导服务的满意度：**2017 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 90.00% 以上，其中满意度最高的是“创业实训与模拟”。



**图 5-9 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度**

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。  
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**用人单位对学校就业服务工作的满意度：**用人单位对本校就业服务工作的满意度为 100.00%；其中 60.94% 的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，36.72% 的用人单位对学院就业工作表示“比较满意”。可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。



**图 5-10 用人单位对学校就业服务工作的满意度**

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。  
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校就业服务工作“已较完善”（48.80%），部分用人单位认为学校应在“加强校企沟通”（32.00%）、“增加招聘场次”（18.40%）和“拓宽服务项目”（10.40%）这三个方面来加强就业工作。

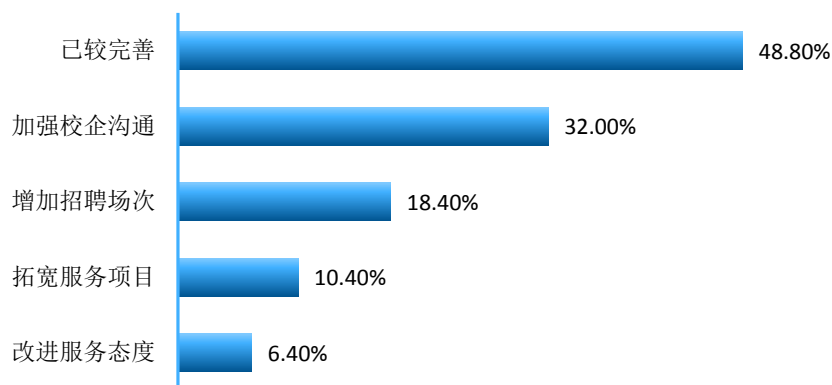


图 5-11 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 95.00% 以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 90.00% 以上。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务：一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业、创业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式；如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛、模拟创业活动等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业、创业能力。此外，积极开展创新创业教育工作，将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动学校毕业生更高质量创业就业。



大連醫科大學

DALIAN MEDICAL UNIVERSITY

