



# 大连医科大学 2018届 毕业生就业质量年度报告



大连医科大学 编

# 目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	IV
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
（一）毕业生的总体规模 .....	1
（二）学院/专业结构.....	1
（三）性别结构 .....	7
（四）生源结构 .....	8
二、就业率及毕业去向 .....	10
（一）总体就业率及毕业去向 .....	10
（二）各学院的就业率 .....	12
（三）各专业的就业率 .....	14
（四）未就业分析 .....	18
三、单位就业流向 .....	19
（一）就业地区分布 .....	19
（二）就业行业分布 .....	22
（三）就业职业分布 .....	24
（四）就业单位分布 .....	24
（五）三甲医院就业情况 .....	25
四、继续深造 .....	26
（一）国内升学 .....	26
（二）出国（境） .....	29
五、医学与非医学毕业生的就业基本情况分析 .....	29
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>31</b>

一、真抓实干，全员聚力落实主体责任 .....	31
二、多措并举，全力完善就业市场建设 .....	31
三、扎实推进，全程提供多元化就业指导服务 .....	32
四、智慧就业，全方位加强信息化建设 .....	33
五、精准施策，全面落实就业帮扶工作 .....	33
<b>第三篇：就业质量相关分析 .....</b>	<b>34</b>
一、毕业研究生 .....	34
（一）薪酬水平 .....	34
（二）专业相关度 .....	35
（三）就业满意度 .....	37
（四）自身职业期待吻合度 .....	37
二、本科毕业生 .....	38
（一）薪酬水平 .....	38
（二）专业相关度 .....	39
（三）就业满意度 .....	40
（四）自身职业期待吻合度 .....	41
三、用人单位对毕业生的评价 .....	39
四、医学与非医学毕业生就业质量分析 .....	42
<b>第四篇：就业发展趋势分析 .....</b>	<b>43</b>
一、毕业生规模平稳，就业率保持较高水平 .....	43
二、毕业研究生单位就业成为主流，本科毕业生升学呈上升趋势 .....	43
三、省内就业比例升高，服务省内经济发展 .....	45
四、依托医疗卫生单位合理分配人才资源，专业优势突出 .....	46
五、毕业研究生月收入水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升 .....	47
六、医疗行业发展形势及研判 .....	48
（一）推进医疗领域“互联网+” .....	48
（二）深化医改，着力解决医护人事薪酬改革、群众看病难等问题 .....	48

(三) 加强全科医生建设, 支持中医传承 .....	48
(四) 进一步改善医疗服务行动计划 (2018-2020 年) .....	48
(五) 家庭医生签约服务工作 .....	49
(六) 支持社会力量提供多层次多样化医疗服务 .....	49
(七) 巩固破除以药补医成果、持续深化公立医院综合改革 .....	49
(八) 进一步改革完善医疗机构、医师审批工作 .....	50
(九) 改革完善医疗卫生行业综合监管制度 .....	50
(十) 给医护休假、涨薪 .....	50
<b>第五篇: 就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>51</b>
一、对人才培养的影响 .....	51
(一) 母校综合评价 .....	51
(二) 母校教育教学评价 .....	53
(三) 用人单位对学校人才培养质量的反馈 .....	59
(四) 人才培养改进措施 .....	60
二、对招生和专业设置的影响 .....	60
三、对就业创业服务工作的影响 .....	61
(一) 对就业创业服务工作的评价 .....	61
(二) 用人单位对学校就业工作的评价 .....	62
(三) 就业创业服务工作改进措施 .....	63

## 学校概况

大连医科大学创建于1947年，前身为关东医学院。1949年并入大连大学，称大连大学医学院。1950年撤销大连大学建制，大连医学院独立。1969年大连医学院举校南迁贵州省遵义市，建立遵义医学院。1978年在大连市原址复办，仍称大连医学院。1994年更名为大连医科大学。学校现已发展成为以医学为主，理学、工学、管理学、艺术学、法学和哲学等多学科发展的医科大学，是辽宁省一流大学重点建设高校。

学校位于辽宁省大连市旅顺南路西段9号，占地面积151万平方米，建筑面积53.2万平方米。学校固定资产总值20.8亿元，其中教学科研仪器设备总值3.6亿元。学校藏书223.4万册，数据库资源61种，可获取全文的中外文电子期刊2万余种。现有23个教学、科研单位，19所附属医院；本科专业23个。

学校现有国家重点学科1个，辽宁省一流建设学科4个，辽宁省一流特色学科4个。2个学科进入ESI全球机构前1%。有博士后科研流动站4个，一级学科博士学位授权点4个，专业博士学位授权点1个；一级学科硕士学位授权点11个，专业硕士学位授权点6个。有教育部创新团队1个，辽宁省高等学校创新团队12个。

学校现有教职工及医护人员近9000余人。其中正高级职称800余人、副高级职称近900人，博士研究生导师180余人，毕业研究生导师1500余人。教育部“长江学者奖励计划”特聘教授5人，国家“杰出青年科学基金”获得者4人，国家“优秀青年科学基金”获得者5人，国家“万人计划”教学名师1人，国家“百千万人才工程”人选7人，享受国务院政府特殊津贴专家30人，卫生部有突出贡献中青年专家7人，教育部新世纪优秀人才支持计划入选者2人。有辽宁省优秀专家4人，辽宁省教学名师22人，辽宁省高等学校攀登学者21人次，辽宁特聘教授28人次。

学校全日制在校生13200人，其中研究生4500人，本科生7600人，外国留学生1100人。学校是国家首批“卓越医生教育培养计划”项目试点单位，辽宁省第二批转型发展试点高校。现有国家级专业3个，省级专业12个；有国家级教学平台5个，省级教学平台23个；有国家级课程4门，省级课程36门。2个专业在省内专业排名中位列第一。学校连续7年荣获“全国高等医学院校大学生临床技能竞赛”东北赛区第一名；近五年获全国总决赛特等奖3次、一等奖2次。近五年，获“‘挑战杯’全

国大学生课外学术科技作品竞赛”一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 9 项，“全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛”一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 8 项。2017 年获国家大学生创新创业项目 23 项、第十届全国大学生药苑论坛创新成果二等奖 1 项。造血干细胞志愿捐献工作走在全国前列，是东北地区成功捐献人数最多的高校，共 15 名学生完成捐献。

学校现有国家级国际联合研究中心 1 个、国家级国际科技合作基地 2 个、国家地方联合工程研究中心 1 个、国家地方联合工程实验室 1 个、国家基因检测技术应用示范中心 1 个。有部级实验室、省重点实验室、省工程技术研究中心、省高校重大科技平台、省工程实验室、省高校重点实验室、省临床医学研究中心、省卫生发展研究中心等省部级科研平台 37 个。近 10 年，学校获批国家自然科学基金项目总数位列全国高校第 122 位、东北高校第 9 位、辽宁省高校第 4 位。“十二五”期间，学校获批国家 863 计划课题、973 计划课题、国家重大科技专项课题、国家自然科学基金项目等重大项目 310 余项，以大连医科大学为完成单位的通讯或第一作者发表 SCI 论文 1802 篇，进入 ESI 高被引论文 12 篇，获得省部级以上科技奖励 65 项。

学校现有 3 所直属附属医院。附属一院、附属二院均入选“中国顶级医院 100 强”。附属一院是东北唯一获得“干细胞临床研究备案项目”的单位；现有全国唯一的一站式心血管病诊疗中心，全国首批、东北唯一的“国家标准化代谢性疾病管理中心”和“中美合作神经胃肠动力中心”，东北唯一的国家基因检测技术应用示范中心。附属二院建立辽南地区首个医疗联盟；是大连市唯一肝脏移植准入单位，拥有东北最先进的骨髓移植病房；是全国卫生计生系统最高奖项“先进集体”、全国改善医疗服务行动示范医院、全国管理创新医院、全国“未来医院”服务创新示范单位。附属三院正在建设中。

学校大力推进教育国际化，留学生教育水平进入全国高校百强，位居全国医科学院校前列，被评为首批“全国来华留学示范基地”，获批中国政府奖学金生自主招生资格和教育部“丝绸之路”奖学金项目，医学学历教育获得了世界卫生组织的认可。生源累计覆盖五大洲 110 个国家和地区；先后与美国、英国、德国、法国、澳大利亚、俄罗斯、日本等 30 余个国家和地区的 100 余所大学及科研院所建立合作关系；与美

国班尼迪克大学合作举办了“中美公共卫生硕士中外合作办学项目”。学校已加入全球丝绸之路大学联盟健康子联盟。

传承历史，开创未来。全校师生秉承“甚解、敏行、明仁、济世”的校训和“团结、严谨、求实、创新”的校风，坚持走以提高质量为核心的内涵式发展之路，为建设国内先进、国际知名的医科大学而努力奋斗。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《大连医科大学2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2018年12月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2018届毕业生，有效问卷回收率为64.46%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。



## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）毕业生的总体规模

大连医科大学 2018 届毕业生共 3120 人，其中博士研究生 75 人，占毕业生总人数的 2.40%；硕士研究生 1319 人，占毕业生总人数的 42.28%；本科毕业生 1726 人，占毕业生总人数的 55.32%。

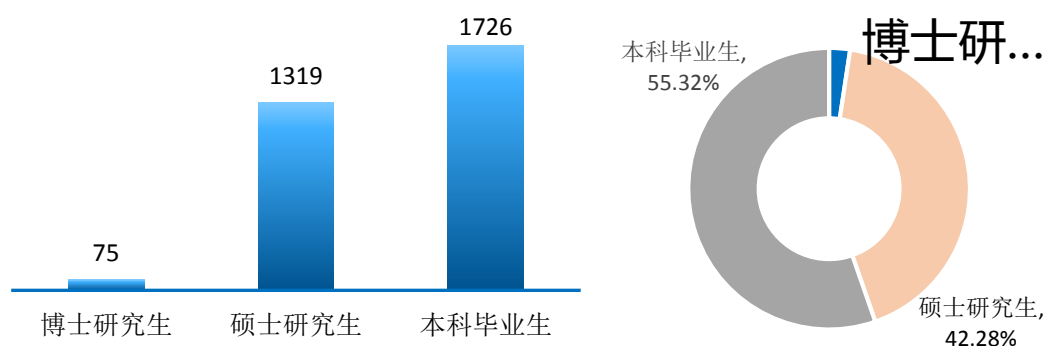


图 1-1 2018 届毕业生总体规模

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### （二）学院/专业结构

学校 2018 届博士研究生分布在 13 个学院 22 个专业，学院中第一临床学院和基础医学院的博士研究生人数最多，占比分别为 28.00%和 22.67%；专业中外科学和生物化学与分子生物学专业博士研究生人数最多，占比分别为 17.33%和 14.67%。

表 1-1 2018 届博士研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	21	28.00%
2	基础医学院	17	22.67%
3	第二临床学院	15	20.00%
4	肿瘤干细胞研究院	8	10.67%
5	公共卫生学院	3	4.00%

序号	学院	人数	比例
6	检验医学院	3	4.00%
7	药学院	2	2.67%
8	大连大学附属中山医院	1	1.33%
9	口腔医学院	1	1.33%
10	辽宁省肿瘤医院	1	1.33%
11	沈阳何氏眼科医院	1	1.33%
12	医学科学研究院	1	1.33%
13	重大疾病基因工程模式动物研究所	1	1.33%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-2 2018 届博士研究生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	外科学	13	17.33%
2	生物化学与分子生物学	11	14.67%
3	病理学与病理生理学	7	9.33%
4	内科学	7	9.33%
5	肿瘤学	5	6.67%
6	人体解剖与组织胚胎学	4	5.33%
7	临床检验诊断学	3	4.00%
8	神经病学	3	4.00%
9	细胞生物学	3	4.00%
10	中西医结合临床	3	4.00%
11	儿科学	2	2.67%
12	耳鼻咽喉科学	2	2.67%
13	生理学	2	2.67%
14	影像医学与核医学	2	2.67%
15	法医学	1	1.33%
16	健康管理	1	1.33%
17	麻醉学	1	1.33%
18	免疫学	1	1.33%
19	眼科学	1	1.33%
20	遗传学	1	1.33%
21	中西医结合基础	1	1.33%
22	中西医结合药理学	1	1.33%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2018 届硕士研究生分布在 37 个学院 53 个专业，学院中第一临床学院、第二临床学院的硕士研究生人数最多，占比分别为 16.68%、14.25%；专业中内科学、外科学专业的硕士研究生最多，占比分别为 19.79%、17.66%。

**表 1-3 2018 届硕士研究生的学院分布**

序号	学院	人数	比例
1	第一临床学院	220	16.68%
2	第二临床学院	188	14.25%
3	第一临床学院（7 年制）	144	10.92%
4	基础医学院	98	7.43%
5	青岛市立医院	96	7.28%
6	第二临床学院（7 年制）	88	6.67%
7	大连市中心医院	61	4.62%
8	药学院	49	3.71%
9	中西医结合学院	43	3.26%
10	大连大学附属中山医院	43	3.26%
11	公共卫生学院	41	3.11%
12	肿瘤干细胞研究院	39	2.96%
13	中国人民解放军沈阳军区总医院	32	2.43%
14	检验医学院	29	2.20%
15	口腔医学院	24	1.82%
16	人文与社会科学学院	15	1.14%
17	江苏省苏北人民医院	15	1.14%
18	大连市口腔医院	13	0.99%
19	大连市妇幼保健院	13	0.99%
20	辽宁省人民医院	12	0.91%
21	辽宁省肿瘤医院	10	0.76%
22	护理学院	7	0.53%
23	大连市儿童医院	7	0.53%
24	实验动物中心	5	0.38%
25	重大疾病基因工程模式动物研究所	3	0.23%
26	医学科学研究院	3	0.23%
27	沈阳市口腔医院	3	0.23%
28	大连大学附属新华医院	3	0.23%
29	北京空军总医院	3	0.23%
30	中国人民解放军第 202 医院	2	0.15%

序号	学院	人数	比例
31	沈阳市第四人民医院	2	0.15%
32	马克思主义学院	2	0.15%
33	北京军区总医院	2	0.15%
34	中国人民解放军第 309 医院	1	0.08%
35	海军总医院	1	0.08%
36	大连市皮肤病医院	1	0.08%
37	大连市第三人民医院	1	0.08%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-4 2018 届硕士研究生的专业分布

序号	专业	人数	比例
1	内科学	261	19.79%
2	外科学	233	17.66%
3	神经病学	82	6.22%
4	肿瘤学	80	6.07%
5	口腔医学	63	4.78%
6	妇产科学	58	4.40%
7	影像医学与核医学	52	3.94%
8	生物化学与分子生物学	50	3.79%
9	中西医结合临床	38	2.88%
10	眼科学	30	2.27%
11	麻醉学	29	2.20%
12	皮肤病与性病学	29	2.20%
13	临床检验诊断学	28	2.12%
14	病理学与病理生理学	25	1.90%
15	儿科学	23	1.74%
16	药理学	22	1.67%
17	社会医学与卫生事业管理	16	1.21%
18	细胞生物学	16	1.21%
19	耳鼻咽喉科学	15	1.14%
20	急诊医学	12	0.91%
21	生物技术	12	0.91%
22	应用心理学	10	0.76%
23	劳动卫生与环境卫生学	9	0.68%
24	流行病与卫生统计学	9	0.68%

序号	专业	人数	比例
25	生理学	9	0.68%
26	微生物学	8	0.61%
27	药物分析学	8	0.61%
28	人体解剖与组织胚胎学	7	0.53%
29	药剂学	7	0.53%
30	护理	6	0.45%
31	免疫学	6	0.45%
32	营养与食品卫生学	6	0.45%
33	动物学	5	0.38%
34	口腔基础医学	5	0.38%
35	老年医学	5	0.38%
36	药物化学	5	0.38%
37	中西医结合基础	5	0.38%
38	病原生物学	4	0.30%
39	发育生物学	4	0.30%
40	伦理学	3	0.23%
41	微生物与生化药学	3	0.23%
42	遗传学	3	0.23%
43	法医学	2	0.15%
44	精神病与精神卫生学	2	0.15%
45	全科医学	2	0.15%
46	生药学	2	0.15%
47	思想政治教育	2	0.15%
48	药学	2	0.15%
49	重症医学	2	0.15%
50	护理学	1	0.08%
51	口腔临床医学	1	0.08%
52	神经生物学	1	0.08%
53	卫生毒理学	1	0.08%

注：1.7 年制毕业生合并计算。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2018 届本科毕业生分布在 13 个学院 20 个专业，学院中第二临床学院、第一临床学院的本科毕业生人数最多，占比分别为 24.28%、22.02%；专业中临床医学专业的本科毕业生人数最多，占比 46.29%。

**表 1-5 2018 届本科毕业生的学院分布**

序号	学院	人数	比例
1	第二临床学院	419	24.28%
2	第一临床学院	380	22.02%
3	艺术学院	104	6.03%
4	医学影像学院	94	5.45%
5	口腔医学院	93	5.39%
6	麻醉学系	90	5.21%
7	基础医学院	88	5.10%
8	公共卫生学院	88	5.10%
9	检验医学院	87	5.04%
10	护理学院	85	4.92%
11	药学院	81	4.69%
12	中西医结合学院	60	3.48%
13	人文与社会科学学院	57	3.30%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**表 1-6 2018 届本科毕业生的专业分布**

序号	专业	人数	比例
1	临床医学	799	46.29%
2	医学影像学	94	5.45%
3	口腔医学	93	5.39%
4	麻醉学	90	5.21%
5	护理学	85	4.92%
6	中西医临床医学	60	3.48%
7	医学检验技术	58	3.36%
8	预防医学	56	3.24%
9	临床药学	55	3.19%
10	服装与服饰设计	36	2.09%
11	摄影	34	1.97%
12	视觉传达设计	34	1.97%
13	公共事业管理	32	1.85%

序号	专业	人数	比例
14	法学	30	1.74%
15	生物医学工程	30	1.74%
16	生物制药	30	1.74%
17	卫生检验与检疫	29	1.68%
18	生物技术	28	1.62%
19	应用心理学	27	1.56%
20	药学	26	1.51%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）性别结构

学校 2018 届毕业生中，男生 1066 人，女生 2054 人，女生人数较多，男女性别比为 0.52:1；从各学历层来看，博士研究生男生人数多于女生；硕士研究生和本科毕业生女生人数均多于男生。



图 1-2 2018 届博士研究生性别分布

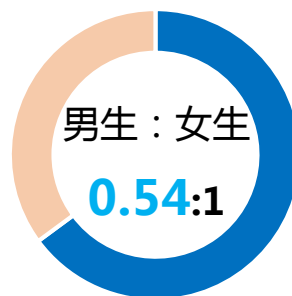


图 1-3 2018 届硕士研究生性别分布



图 1-4 2018 届本科毕业生性别分布

表 1-7 2018 届毕业生的性别分布

学历	男		女	
	人数	比例	人数	比例
博士研究生	38	50.67%	37	49.33%
硕士研究生	463	35.10%	856	64.90%
本科毕业生	565	32.73%	1161	67.27%
<b>总体</b>	<b>1066</b>	<b>34.17%</b>	<b>2054</b>	<b>65.83%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

#### （四）生源结构

学校 2018 届毕业生来自全国 29 个省（市/自治区）。以辽宁省生源为主，所占比例为 40.32%；省外生源主要来自河南（6.38%）、山东（5.58%）、河北（4.42%）等省份（市/自治区）。

表 1-8 2018 届毕业生生源地结构

生源地	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
辽宁省	59	78.67%	408	30.93%	791	45.83%	1258	40.32%
河南省	1	1.33%	121	9.17%	77	4.46%	199	6.38%
山东省	2	2.67%	125	9.48%	47	2.72%	174	5.58%
河北省	4	5.33%	61	4.62%	73	4.23%	138	4.42%
安徽省	1	1.33%	50	3.79%	83	4.81%	134	4.29%
山西省	1	1.33%	53	4.02%	79	4.58%	133	4.26%
内蒙古自治区	1	1.33%	69	5.23%	58	3.36%	128	4.10%
湖北省	0	0.00%	104	7.88%	11	0.64%	115	3.69%
黑龙江省	1	1.33%	60	4.55%	43	2.49%	104	3.33%
贵州省	0	0.00%	13	0.99%	73	4.23%	86	2.76%
陕西省	0	0.00%	48	3.64%	33	1.91%	81	2.60%
甘肃省	0	0.00%	15	1.14%	56	3.24%	71	2.28%
吉林省	2	2.67%	35	2.65%	34	1.97%	71	2.28%
江苏省	0	0.00%	29	2.20%	29	1.68%	58	1.86%
浙江省	3	4.00%	18	1.36%	33	1.91%	54	1.73%
江西省	0	0.00%	14	1.06%	38	2.20%	52	1.67%
重庆市	0	0.00%	11	0.83%	36	2.09%	47	1.51%
四川省	0	0.00%	32	2.43%	14	0.81%	46	1.47%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	10	0.76%	34	1.97%	44	1.41%



生源地	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南省	0	0.00%	17	1.29%	21	1.22%	38	1.22%
福建省	0	0.00%	6	0.45%	28	1.62%	34	1.09%
宁夏回族自治区	0	0.00%	2	0.15%	15	0.87%	17	0.54%
北京市	0	0.00%	4	0.30%	10	0.58%	14	0.45%
广西壮族自治区	0	0.00%	1	0.08%	10	0.58%	11	0.35%
广东省	0	0.00%	4	0.30%	0	0.00%	4	0.13%
海南省	0	0.00%	3	0.23%	0	0.00%	3	0.10%
青海省	0	0.00%	3	0.23%	0	0.00%	3	0.10%
天津市	0	0.00%	2	0.15%	0	0.00%	2	0.06%
云南省	0	0.00%	1	0.08%	0	0.00%	1	0.03%
<b>合计</b>	<b>75</b>	<b>100.00%</b>	<b>1319</b>	<b>100.00%</b>	<b>1726</b>	<b>100.00%</b>	<b>3120</b>	<b>100.00%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及毕业去向

截止到2018年12月31日，学校2018届毕业生就业率为95.83%，博士研究生就业率为98.67%，硕士研究生就业率为97.57%，本科毕业生就业率为94.38%。2018届毕业生省内就业率为63.30%，其中，博士研究生省内就业率为85.33%，硕士研究生省内就业率为38.36%，本科毕业生省内就业率为81.40%。

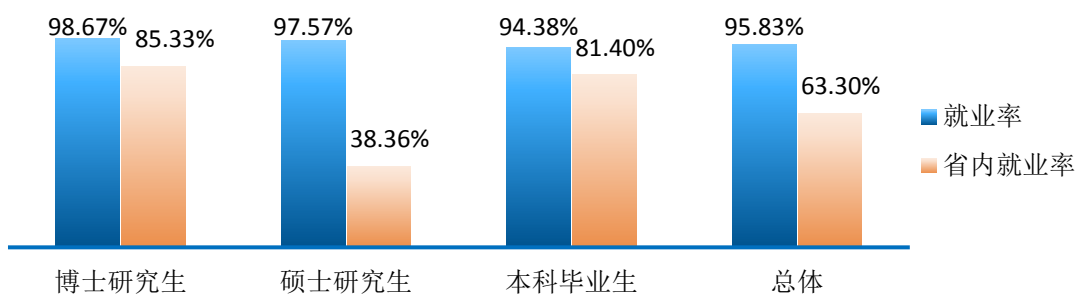


图 1-5 2018 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%；省内就业率=（省内就业人数+出国人数+升学人数）/毕业生人数\*100.00%。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

从其去向构成来看,学校 2018 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主(32.82%),“升学”(31.51%)和“其他录用形式就业”(12.72%)次之。分学历层次来看,“签就业协议形式就业”(82.67%)为博士研究生主要去向;“签就业协议形式就业”(63.99%)和“其他录用形式就业”(13.87%)为硕士研究生主要去向;“升学”(51.22%)和“其他录用形式就业”(12.17%)为本科毕业生主要去向。

**表 1-9 2018 届毕业生毕业去向分布**

毕业去向	博士研究生		硕士研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	62	82.67%	844	63.99%	118	6.84%	1024	32.82%
升学	0	0.00%	99	7.51%	884	51.22%	983	31.51%
其他录用形式就业	4	5.33%	183	13.87%	210	12.17%	397	12.72%
地方基层项目	3	4.00%	51	3.87%	198	11.47%	252	8.08%
科研助理	2	2.67%	18	1.36%	130	7.53%	150	4.81%
签劳动合同形式就业	2	2.67%	72	5.46%	48	2.78%	122	3.91%
出国(境)	1	1.33%	19	1.44%	18	1.04%	38	1.22%
自由职业	0	0.00%	0	0.00%	16	0.93%	16	0.51%
国家基层项目	0	0.00%	0	0.00%	3	0.17%	3	0.10%
自主创业	0	0.00%	1	0.08%	2	0.12%	3	0.10%
应征义务兵	0	0.00%	0	0.00%	2	0.12%	2	0.06%
待就业	1	1.33%	32	2.43%	97	5.62%	130	4.17%

数据来源:辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）各学院的就业率

**博士研究生：**学校 2018 届博士研究生分布在 13 个学院，其中重大疾病基因工程模式动物研究所、肿瘤干细胞研究院和医学科学研究院等 12 个学院的博士研究生就业率均达到 100.00%。

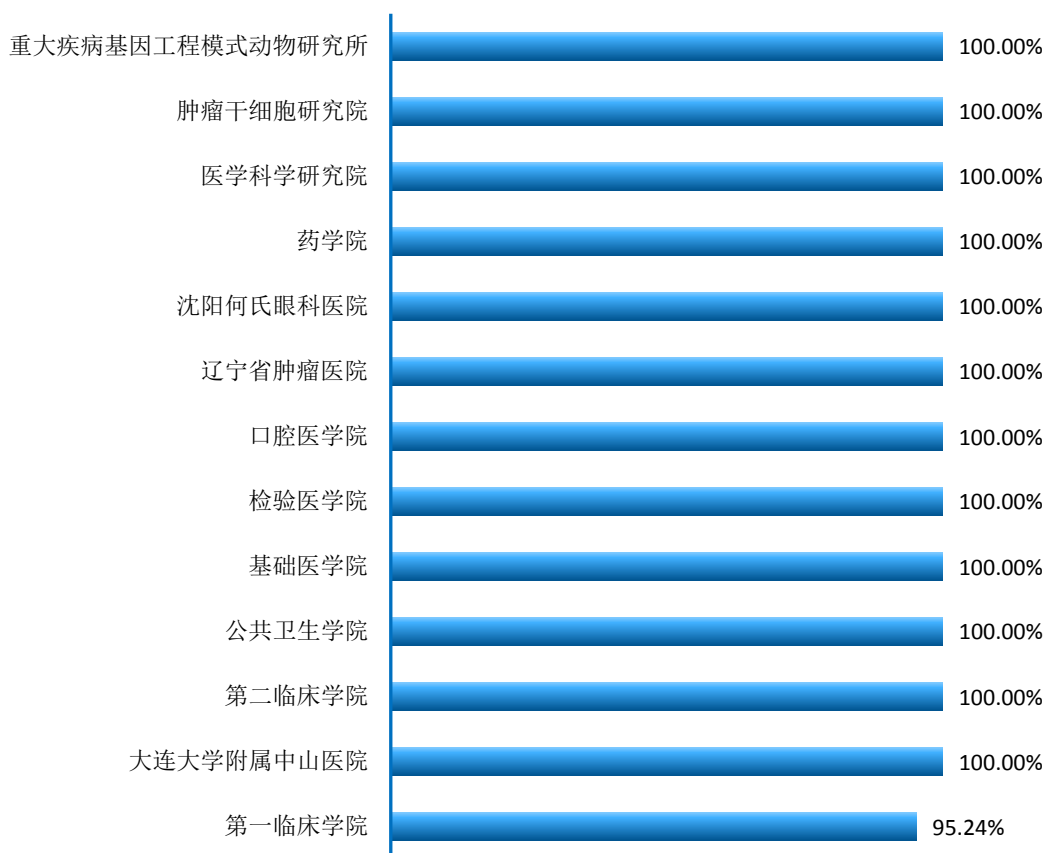


图 1-6 2018 届各学院博士研究生就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**硕士研究生：**学校 2018 届硕士研究生分布在 37 个学院，其中大连市第三人民医院、大连市皮肤病医院、海军总医院等 27 个学院的硕士研究生就业率最高，均达到 100.00%。

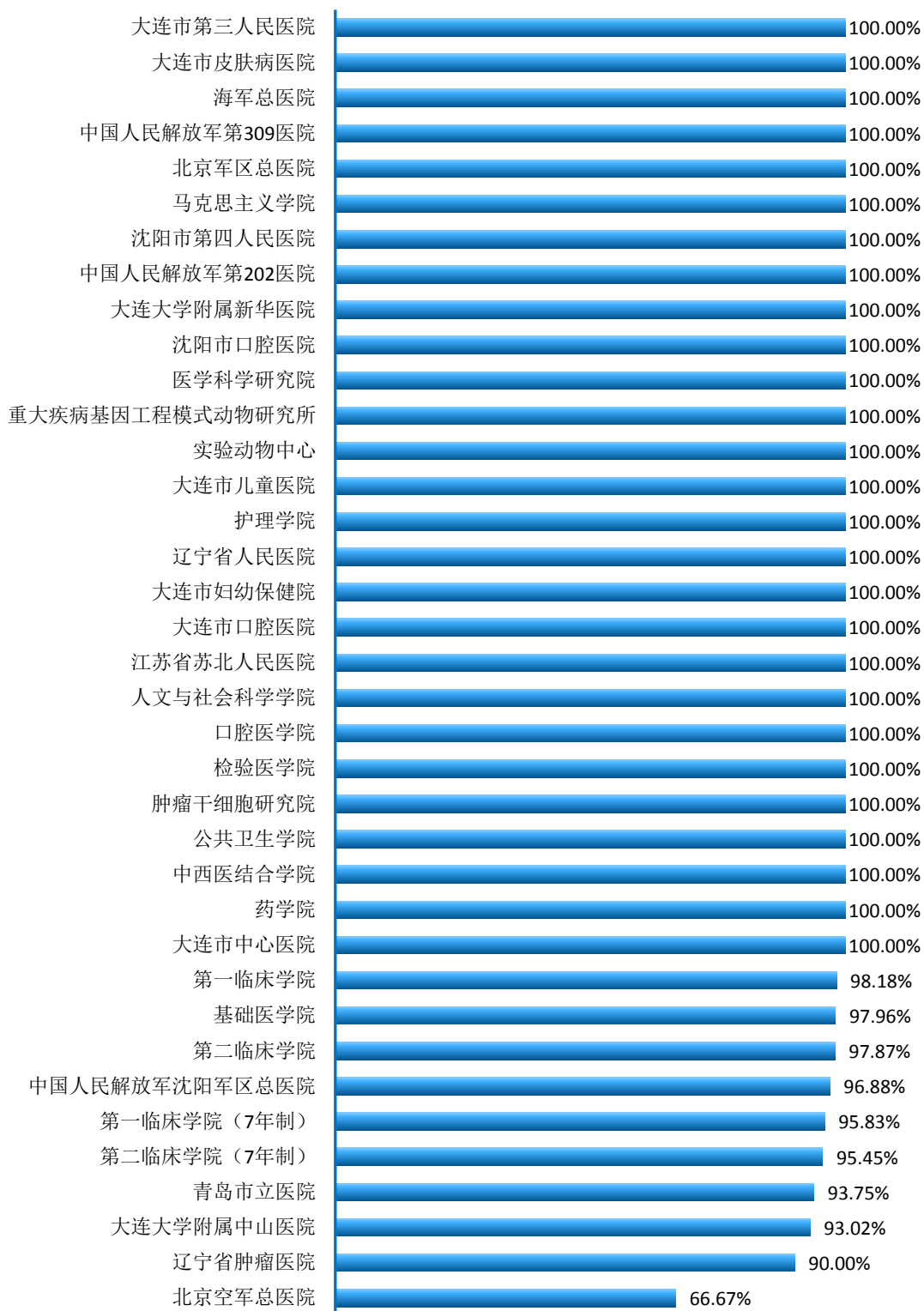


图 1-7 2018 届各学院硕士研究生就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**本科毕业生:**学校2018届本科毕业生分布在13个学院,其中护理学院(97.65%)、药学院(97.53%)及艺术学院(97.12%)的本科毕业生就业率位居前三。

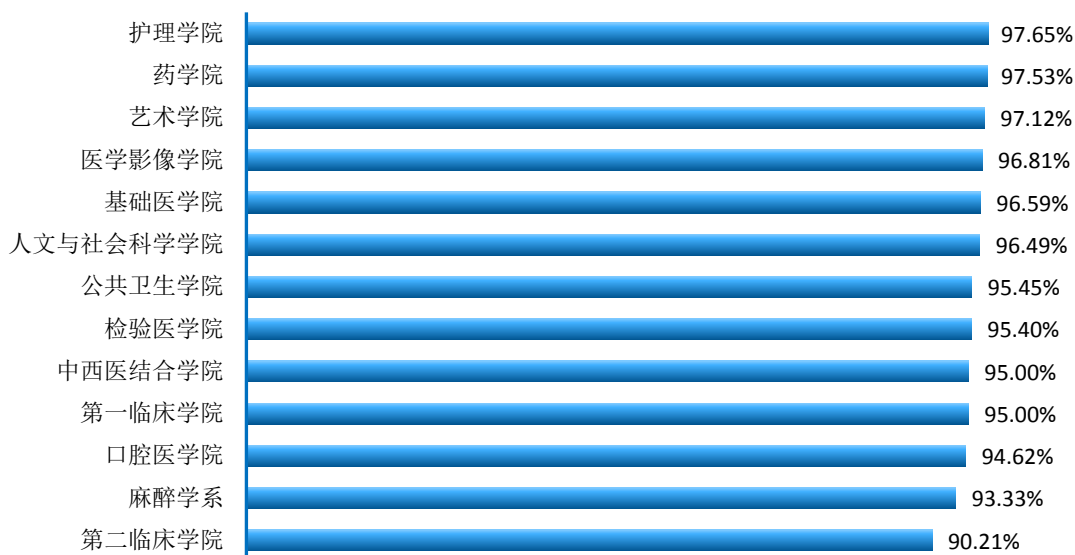


图 1-8 2018 届各学院本科毕业生就业率分布

数据来源:辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### (三) 各专业的就业率

**博士研究生:**学校2018届博士研究生分布在22个专业,其中生物化学与分子生物学等21个专业的就业率均为100.00%,实现了完全就业。

表 1-10 2018 届博士研究生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
生物化学与分子生物学	11	11	100.00%
病理学与病理生理学	7	7	100.00%
内科学	7	7	100.00%
肿瘤学	5	5	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	4	4	100.00%
临床检验诊断学	3	3	100.00%
神经病学	3	3	100.00%
细胞生物学	3	3	100.00%
中西医结合临床	3	3	100.00%
儿科学	2	2	100.00%
耳鼻咽喉科学	2	2	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
生理学	2	2	100.00%
影像医学与核医学	2	2	100.00%
法医学	1	1	100.00%
健康管理	1	1	100.00%
麻醉学	1	1	100.00%
免疫学	1	1	100.00%
眼科学	1	1	100.00%
遗传学	1	1	100.00%
中西医结合基础	1	1	100.00%
中西医结合药理学	1	1	100.00%
外科学	13	12	92.31%
<b>总计</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>98.67%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**硕士研究生：**学校 2018 届硕士研究生涉及 53 个专业，其中影像医学与核医学等 41 个专业的就业率均为 100.00%，实现了完全就业。

**表 1-11 2018 届硕士研究生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
影像医学与核医学	52	52	100.00%
中西医结合临床	38	38	100.00%
麻醉学	29	29	100.00%
临床检验诊断学	28	28	100.00%
病理学与病理生理学	25	25	100.00%
儿科学	23	23	100.00%
药理学	22	22	100.00%
社会医学与卫生事业管理	16	16	100.00%
细胞生物学	16	16	100.00%
耳鼻咽喉科学	15	15	100.00%
生物技术	12	12	100.00%
应用心理学	10	10	100.00%
劳动卫生与环境卫生学	9	9	100.00%
流行病与卫生统计学	9	9	100.00%
生理学	9	9	100.00%
微生物学	8	8	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
药物分析学	8	8	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	7	7	100.00%
药剂学	7	7	100.00%
护理	6	6	100.00%
免疫学	6	6	100.00%
营养与食品卫生学	6	6	100.00%
动物学	5	5	100.00%
口腔基础医学	5	5	100.00%
药物化学	5	5	100.00%
中西医结合基础	5	5	100.00%
发育生物学	4	4	100.00%
伦理学	3	3	100.00%
微生物与生化药学	3	3	100.00%
遗传学	3	3	100.00%
法医学	2	2	100.00%
精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
全科医学	2	2	100.00%
生药学	2	2	100.00%
思想政治教育	2	2	100.00%
药学	2	2	100.00%
重症医学	2	2	100.00%
护理学	1	1	100.00%
口腔临床医学	1	1	100.00%
神经生物学	1	1	100.00%
卫生毒理学	1	1	100.00%
外科学	233	230	98.71%
生物化学与分子生物学	50	49	98.00%
口腔医学	63	61	96.83%
神经病学	82	79	96.34%
肿瘤学	80	77	96.25%
内科学	261	251	96.17%
妇产科学	58	55	94.83%
眼科学	30	28	93.33%
皮肤病与性病学	29	27	93.10%



专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
急诊医学	12	11	91.67%
老年医学	5	4	80.00%
病原生物学	4	3	75.00%
<b>总计</b>	<b>1319</b>	<b>1287</b>	<b>97.57%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**本科毕业生：**学校 2018 届本科毕业生分布在 20 个专业，各专业的就业率均处于 90.00% 以上。生物医学工程专业就业率为 100.00%，实现了完全就业。

**表 1-12 2018 届本科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
生物医学工程	30	30	100.00%
预防医学	56	55	98.21%
临床药学	55	54	98.18%
护理学	85	83	97.65%
服装与服饰设计	36	35	97.22%
摄影	34	33	97.06%
视觉传达设计	34	33	97.06%
医学影像学	94	91	96.81%
法学	30	29	96.67%
生物制药	30	29	96.67%
卫生检验与检疫	29	28	96.55%
应用心理学	27	26	96.30%
药学	26	25	96.15%
中西医临床医学	60	57	95.00%
医学检验技术	58	55	94.83%
口腔医学	93	88	94.62%
麻醉学	90	84	93.33%
生物技术	28	26	92.86%
临床医学	799	739	92.49%
公共事业管理	32	29	90.63%
<b>总计</b>	<b>1726</b>	<b>1629</b>	<b>94.38%</b>

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （四）未就业分析

2018 届未就业的毕业生共 130 人（其中博士研究生 1 人，硕士研究生 32 人，本科毕业生 97 人），对未就业毕业生进一步调研显示：毕业研究生目前主要在“暂时不想就业”（38.10%）；本科毕业生目前主要在“准备升学考试”（76.88%）。

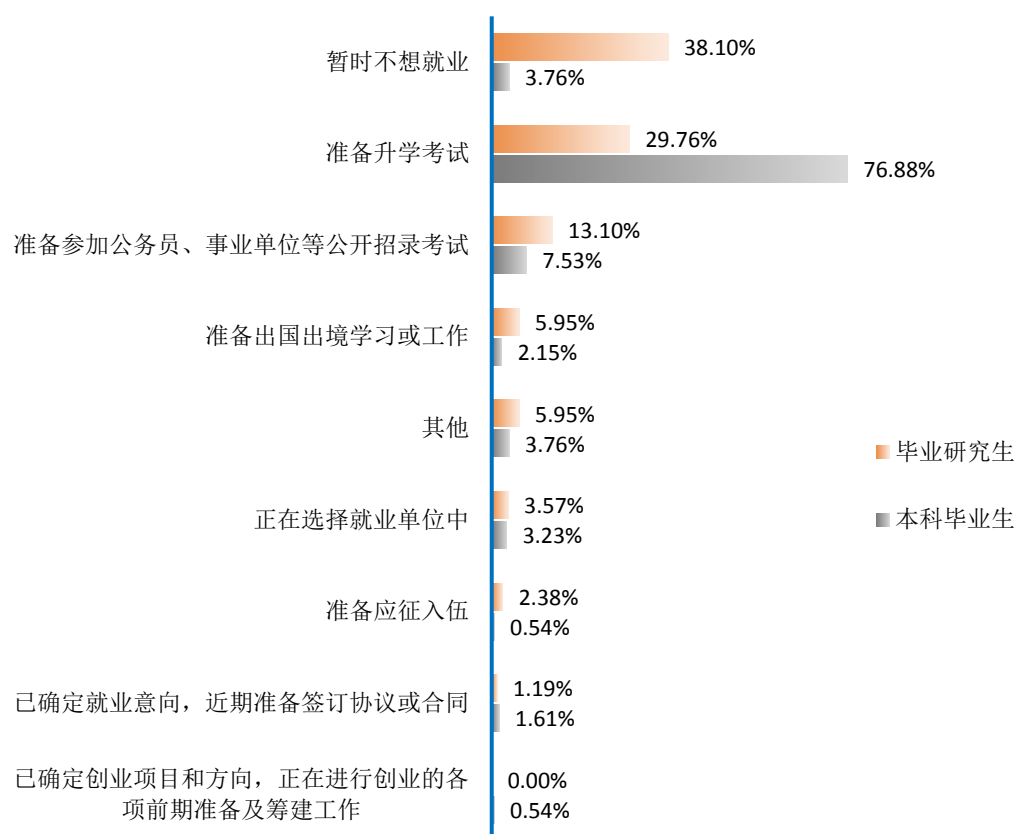


图 1-9 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、单位就业流向<sup>1</sup>

#### (一) 就业地区分布

**就业区域分布:**学校2018届毕业生单位就业中,在辽宁省内就业占比为48.40%;其中,博士研究生辽宁省内单位就业占比为86.30%,硕士研究生辽宁省内单位就业占比为33.19%,本科毕业生辽宁省内单位就业占比为69.10%。此外,省外单位就业毕业生主要流向了北京市、湖北省和浙江省,占比分别为4.78%、4.63%和4.58%。

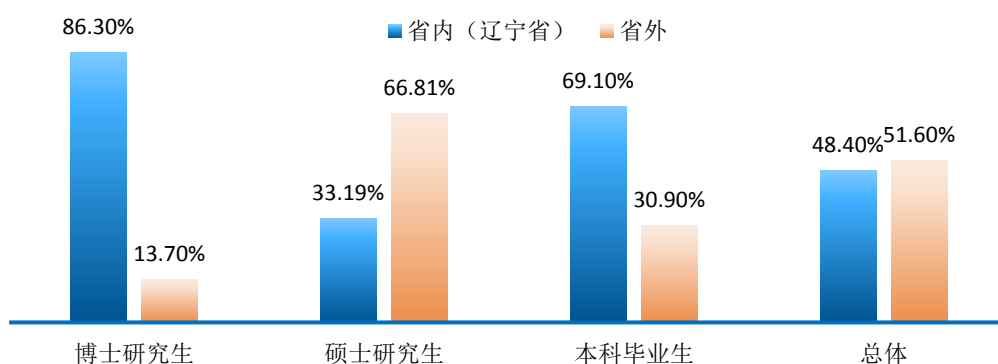


图 1-10 2018 届毕业生单位就业省内、省外占比

表 1-13 2018 届毕业生单位就业地区分布

就业区域	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
省内 (辽宁省) 占比	86.30%	33.19%	69.10%	48.40%
省外占比	13.70%	66.81%	30.90%	51.60%
北京市	2.74%	4.02%	6.21%	4.78%
湖北省	0.00%	7.70%	0.14%	4.63%
浙江省	0.00%	6.42%	2.07%	4.58%
河南省	2.74%	6.24%	0.83%	4.12%
江苏省	1.37%	5.05%	2.62%	4.02%
山东省	1.37%	6.16%	0.41%	3.86%
上海市	1.37%	2.74%	5.24%	3.61%
陕西省	0.00%	4.62%	1.52%	3.30%
广东省	0.00%	3.76%	2.34%	3.10%

<sup>1</sup> 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
河北省	0.00%	3.17%	1.24%	2.34%
四川省	0.00%	2.57%	0.41%	1.68%
内蒙古自治区	0.00%	2.31%	0.41%	1.53%
安徽省	1.37%	1.80%	0.00%	1.12%
天津市	1.37%	1.28%	0.83%	1.12%
福建省	0.00%	1.03%	1.24%	1.07%
山西省	0.00%	1.20%	0.97%	1.07%
贵州省	0.00%	1.20%	0.83%	1.02%
重庆市	1.37%	0.94%	0.41%	0.76%
吉林省	0.00%	0.86%	0.41%	0.66%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.09%	1.38%	0.56%
江西省	0.00%	0.77%	0.14%	0.51%
湖南省	0.00%	0.77%	0.00%	0.46%
甘肃省	0.00%	0.34%	0.55%	0.41%
黑龙江省	0.00%	0.60%	0.14%	0.41%
广西壮族自治区	0.00%	0.43%	0.14%	0.31%
海南省	0.00%	0.43%	0.00%	0.25%
宁夏回族自治区	0.00%	0.17%	0.00%	0.10%
青海省	0.00%	0.09%	0.14%	0.10%
西藏自治区	0.00%	0.00%	0.28%	0.10%
云南省	0.00%	0.09%	0.00%	0.05%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**省内就业城市：**学校2018届毕业生单位就业中，在辽宁省内就业占比为48.40%；其中，在大连市单位就业占比79.83%，为毕业生在省内单位就业的主要流向城市，各层次毕业生在大连市就业占比分别为博士研究生98.41%，硕士研究生66.24%，本科毕业生88.02%。

**表 1-14 2018 届毕业生省内单位就业城市分布**

就业市	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
大连市	98.41%	66.24%	88.02%	79.83%
沈阳市	1.59%	8.51%	2.79%	5.04%
丹东市	0.00%	3.09%	1.80%	2.21%
鞍山市	0.00%	3.61%	1.20%	2.10%
锦州市	0.00%	3.87%	0.40%	1.79%
本溪市	0.00%	1.80%	1.80%	1.68%
葫芦岛市	0.00%	2.84%	0.80%	1.58%

就业市	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
抚顺市	0.00%	2.32%	0.80%	1.37%
辽阳市	0.00%	2.06%	0.60%	1.16%
朝阳市	0.00%	2.06%	0.40%	1.05%
盘锦市	0.00%	1.80%	0.60%	1.05%
铁岭市	0.00%	0.52%	0.60%	0.53%
营口市	0.00%	1.03%	0.20%	0.53%
阜新市	0.00%	0.26%	0.00%	0.11%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，83.82%选择留在本省（辽宁省）工作；25.42%的省外生源也优先考虑在辽宁省就业，45.20%的省外生源回生源地就业。

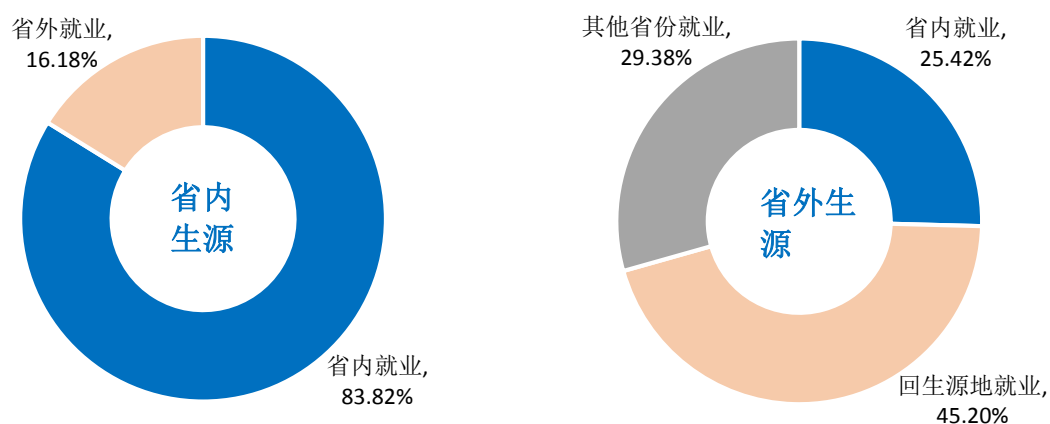


图 1-11 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）就业行业分布

学校 2018 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（69.75%）和“教育”（19.78%）。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为博士研究生、硕士研究生的主要行业流向，占比分别为 90.70%、89.44%；而“教育”领域为本科毕业生第一大行业流向，占比为 47.05%。

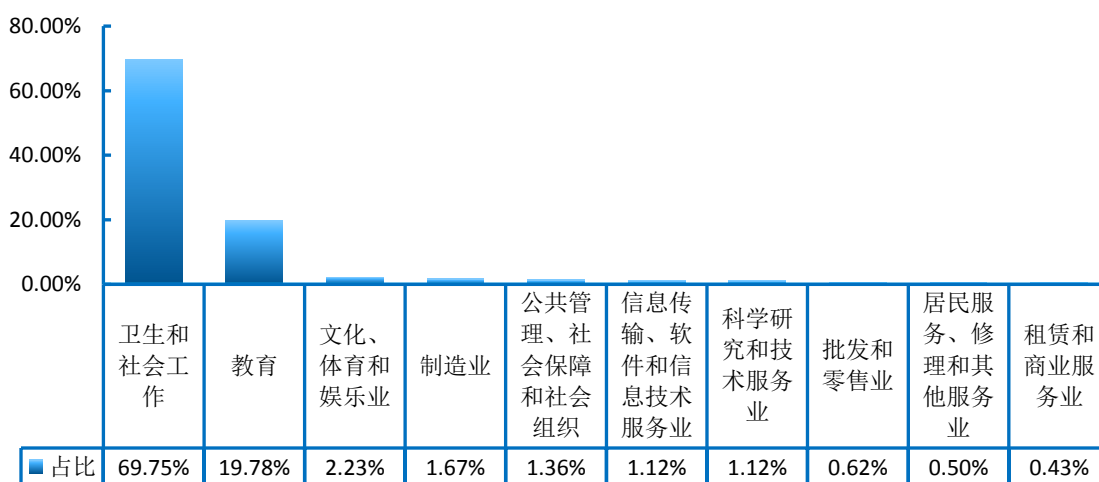


图 1-12 2018 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

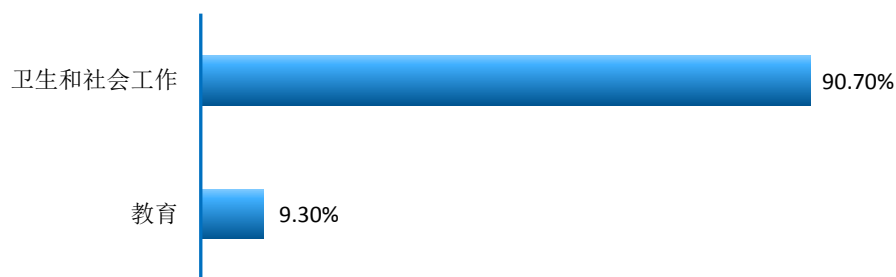


图 1-13 2018 届博士研究生就业行业分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

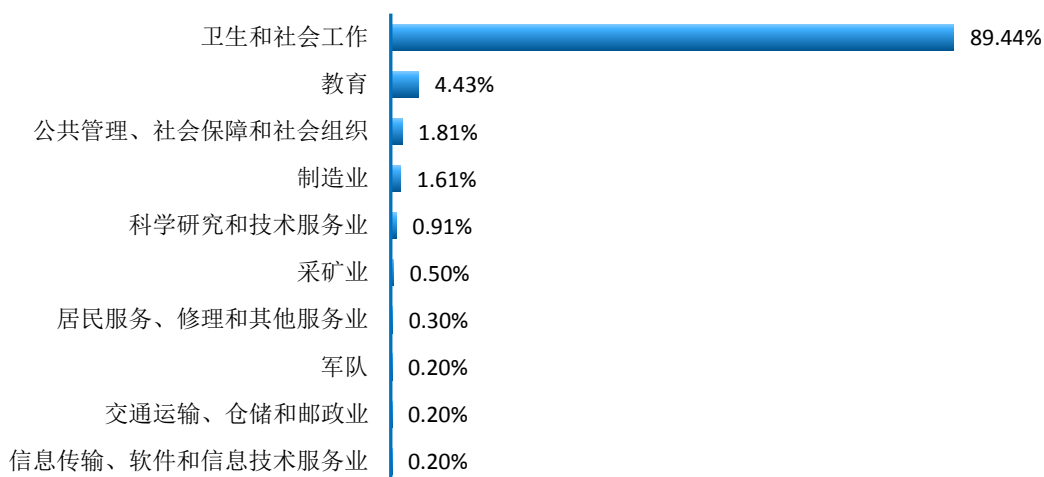


图 1-14 2018 届硕士研究生就业量最大的前十个行业

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

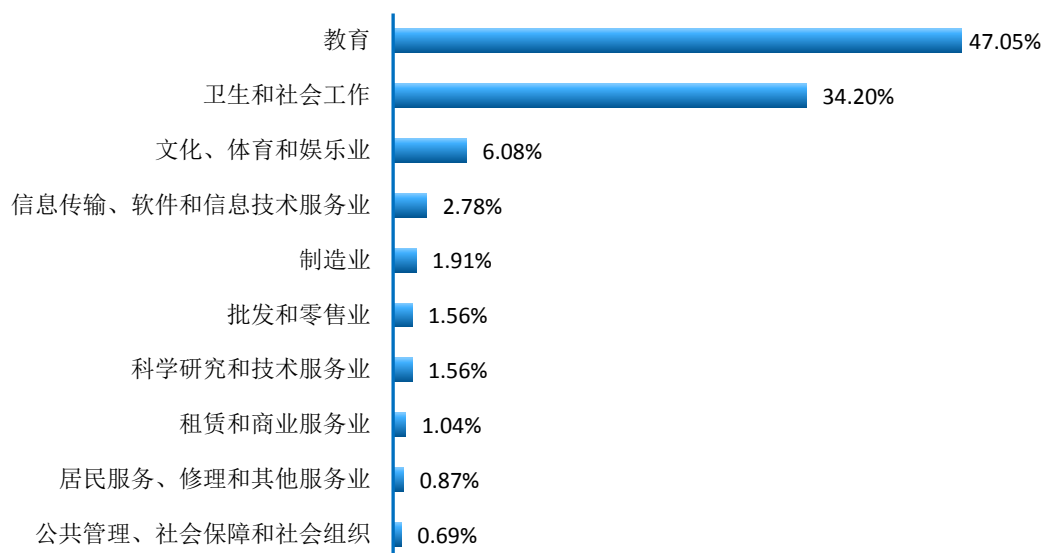


图 1-15 2018 届本科毕业生就业量最大的前十个行业

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）就业职业分布

2018 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 60.67%；其次为“办事人员和有关人员”（8.87%）。

表 1-15 2018 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

职业	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
卫生专业技术人员	66.20%	77.66%	30.69%	60.67%
办事人员和有关人员	1.41%	1.04%	23.20%	8.87%
科学研究人员	5.63%	3.72%	5.09%	4.28%
其他专业技术人员	0.00%	3.64%	5.54%	4.17%
教学人员	22.54%	2.42%	3.29%	3.48%
文学艺术工作人员	0.00%	0.00%	2.40%	0.84%
法律专业人员	0.00%	0.09%	2.10%	0.79%
新闻出版和文化工作人员	0.00%	0.00%	1.05%	0.37%
商业和服务人员	0.00%	0.17%	0.45%	0.26%
生产和运输设备操作人员	0.00%	0.09%	0.15%	0.11%
经济业务人员	0.00%	0.17%	0.00%	0.11%
工程技术人员	0.00%	0.17%	0.00%	0.11%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### （四）就业单位分布

学校 2018 届毕业生的单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比分别为博士研究生 88.10%，硕士研究生 85.56%，本科毕业生 40.68%。除医疗卫生单位外，博士研究生的第二大单位流向为“高等教育单位”（9.52%）；硕士研究生的第二大单位流向为“其他企业”（5.69%）；本科毕业生的第二大单位流向为“其他”（28.57%）。

表 1-16 2018 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
医疗卫生单位	88.10%	85.56%	40.68%	72.44%
其他企业	0.00%	5.69%	24.21%	10.97%
高等教育单位	9.52%	2.85%	1.21%	2.56%
国有企业	0.00%	2.00%	2.18%	1.99%
其他事业单位	0.00%	2.21%	0.97%	1.78%
其他	2.38%	0.64%	28.57%	8.90%
部队	0.00%	0.32%	0.48%	0.36%



单位性质	博士研究生	硕士研究生	本科毕业生	总体
党政机关	0.00%	0.42%	0.24%	0.36%
三资企业	0.00%	0.21%	0.24%	0.21%
中初教育单位	0.00%	0.00%	0.73%	0.21%
科研设计单位	0.00%	0.11%	0.48%	0.21%

注：1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## （五）三甲医院就业情况

2018 届毕业生就业医院共计 635 家，其中三甲医院 341 家，具体三甲医院就业情况见下表。

表 1-17 2018 届毕业生主要三甲医院分布

医院名称	人数	医院名称	人数
大连医科大学附属第二医院	53	开封市中心医院	6
大连医科大学附属第一医院	49	盘锦市中心医院	6
大连大学附属中山医院	20	陕西中医药大学第二附属医院	6
鞍钢集团公司总医院	14	沈阳军区总医院	6
大连市儿童医院	13	随州市中心医院	6
葫芦岛市中心医院	11	宝鸡市中心医院	5
孝感市中心医院	10	赤峰市医院	5
天门市第一人民医院	9	大连市友谊医院	5
西安市第四医院	9	丹东市第一医院	5
丹东市中心医院	8	金华市中心医院	5
锦州医科大学附属第一医院	8	秦皇岛市第一医院	5
朝阳市中心医院	7	青岛市立医院	5
大连市第三人民医院	7	新乡医学院第一附属医院	5
贵州医科大学附属第一医院	7	襄阳市中心医院	5
浙江大学医学院附属第二医院	7		

注：只列举就业人数≥5 人的三甲医院。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业信息管理系统。

## 四、继续深造

### （一）国内升学<sup>2</sup>

学校 2018 届硕士研究生中，共有 99 人选择国内升学深造，升学率为 7.51%；本科毕业生中，共有 884 人选择国内升学深造，升学率为 51.22%。进一步统计分析毕业生升学院校层次、主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

**升学院校层次分布：**硕士研究生升学院校主要集中在“985”高校和本校，占比分别为 36.36%、30.30%；本科毕业生升学院校主要集中在本校，占比为 60.86%。

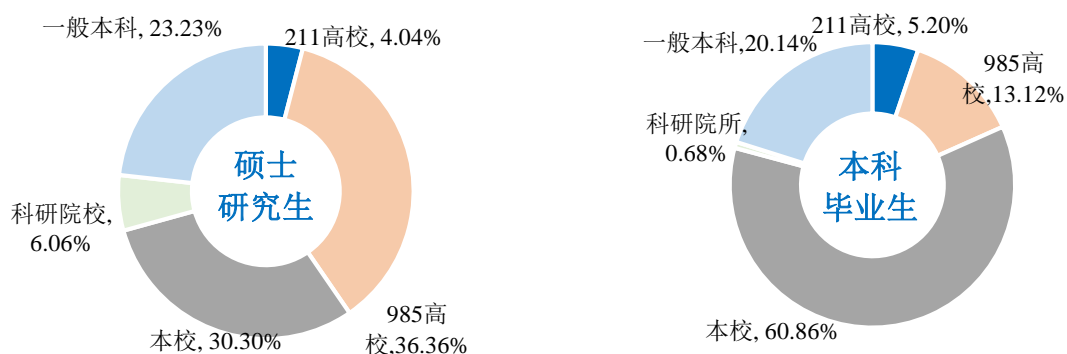


图 1-16 2018 届硕士研究生和本科毕业生升学院校层次

注：此处“211”不包含“985”院校。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**主要流向院校：**硕士研究生主要升学院校为本校（30 人）、上海复旦大学（6 人）、中山大学（5 人）、中国医科大学（5 人）；本科毕业生升学院校主要流向了本校（538 人）、中国医科大学（55 人）、天津医科大学（16 人）、首都医科大学（15 人）、北京大学（15 人）等院校，具体院校分布如下表所示。

<sup>2</sup> 升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度：因博士毕业生调研回收样本较少，故这三个维度只针对硕士研究生和本科毕业生展开描述分析。

表 1-18 2018 届本科毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
大连医科大学	538	中山大学	8
中国医科大学	55	郑州大学	8
天津医科大学	16	北京协和医学院	8
首都医科大学	15	上海交通大学	7
北京大学	15	哈尔滨医科大学	7
中南大学	11	北京中医药大学	7
吉林大学	10	四川大学	5
浙江大学	9	沈阳药科大学	5
山东大学	9	南京医科大学	5
辽宁中医药大学	9	南方医科大学	5
华中科技大学	9	复旦大学	5
重庆医科大学	8		

注：1.主要流向院校指流向该校人数≥5 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**升学原因：** 毕业研究生的首要原因是为了“对专业感兴趣、深入学习”(39.91%)，其次是“增加择业资本、站在更高的求职点”(33.80%)；本科毕业生的首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职点”(51.39%)，其次是“对专业感兴趣、深入学习”(20.99%)。而因“延缓面对就业的困难”选择升学的毕业生占比相对较低，可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业生的主要升学动力。

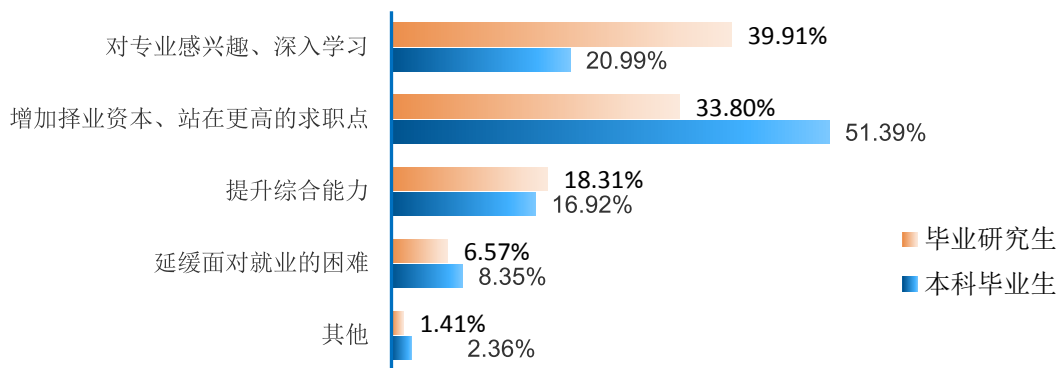
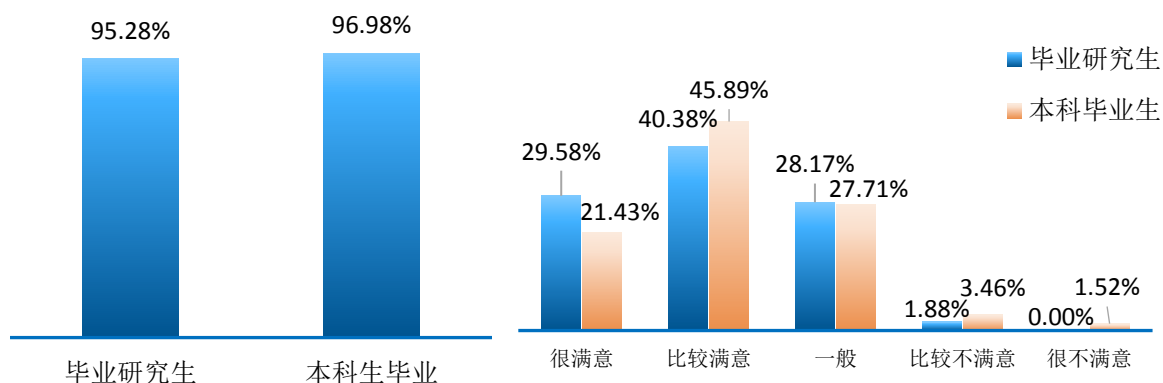


图 1-17 2018 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业一致性及录取结果满意度：**2018 届毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例较高，其中毕业研究生占比为 95.28%，本科毕业生占比为 96.98%。可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；毕业研究生跨专业继续深造的原因主要为“志愿外被调剂”，本科毕业生跨专业继续深造的原因主要为“出于个人兴趣”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，其中毕业研究生升学录取结果满意度为 98.12%，本科毕业生升学录取结果满意度为 95.02%。



**图 1-18 2018 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）**

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

学校 2018 届毕业生中，共有 38 人选择出国（境）深造（1.22%）；其中博士研究生 1 人，硕士研究生 19 人，本科毕业生 18 人。进一步统计分析毕业生留学专业一致性，具体内容如下所示。

**出国（境）留学专业一致性：**毕业研究生毕业出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例 95.24%。本科毕业生毕业出国（境）留学专业与原专业一致或相关的比例为 90.00%；跨专业出国（境）留学的原因主要为“符合兴趣爱好”。

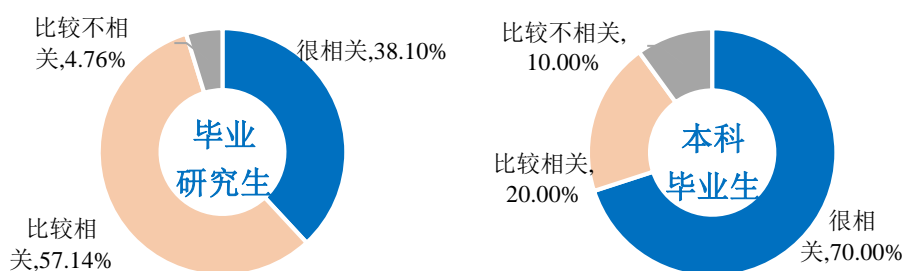


图 1-19 2018 届毕业研究生（左图）及本科毕业生（右图）留学深造专业一致性

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、医学与非医学毕业生的就业基本情况分析

**毕业生的结构：**学校 2018 届毕业生中，医学毕业生 2699 人，非医学毕业生 421 人。具体分布如下。

表 1-19 2018 届毕业生医学/非医学毕业生结构

学历	医学毕业生		非医学毕业生	
	人数	比例	人数	比例
本科毕业生	1445	83.72%	281	16.28%
硕士研究生	1196	90.67%	123	9.33%
博士研究生	58	77.33%	17	22.67%
<b>总体</b>	<b>2699</b>	<b>86.51%</b>	<b>421</b>	<b>13.49%</b>

注：本科毕业生非医学专业包括法学、应用心理学、公共事业管理、服装与服饰设计、摄影、视觉传达设计、生物技术、生物医学工程、生物制药；硕士研究生非医学专业包括伦理学、思想政治教育、动物学、生理学、微生物学、神经生物学、遗传学、发育生物学、细胞生物学、生物化学与分子生物学、生物技术和应用心理学。博士研究生非医学专业包括生理学、遗传学、细胞生物学、生物化学与分子生物学。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

**就业率及毕业去向：**本科毕业生中，医学毕业生就业率低于非医学毕业生 2.04 个百分点；硕士研究生中，医学毕业生就业率低于非医学毕业生 1.78 个百分点；博士研究生中，医学毕业生就业率低于非医学毕业生 1.72 个百分点。

**表 1-20 2018 届医学毕业生/非医学毕业生就业率及毕业去向分布**

毕业去向	本科毕业生				硕士研究生				博士研究生			
	医学毕业生 人数	非医学毕业生 比例	非医学毕业生 人数	医学毕业生 比例	医学毕业生 人数	非医学毕业生 比例	非医学毕业生 人数	医学毕业生 比例	医学毕业生 人数	非医学毕业生 比例	非医学毕业生 人数	医学毕业生 比例
单位就业	532	36.82%	177	62.99%	1074	89.80%	94	76.42%	57	98.28%	16	94.12%
升学	819	56.68%	65	23.13%	74	6.19%	25	20.33%	0	0.00%	0	0.00%
灵活就业	0	0.00%	18	6.41%	0	0.00%	1	0.81%	0	0.00%	0	0.00%
出国（境）	8	0.55%	10	3.56%	17	1.42%	2	1.63%	0	0.00%	1	5.88%
未就业	86	5.95%	11	3.91%	31	2.59%	1	0.81%	1	1.72%	0	0.00%
<b>就业率</b>	94.05%		96.09%		97.41%		99.19%		98.28%		100.00%	

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目；灵活就业包括自主创业及自由职业；已就业包括单位就业、升学、灵活就业和出国（境）；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## 第二篇：就业创业工作举措

### 一、真抓实干，全员聚力落实主体责任

学校高度重视毕业生就业工作，成立了以学校党委书记和校长为组长的大连医科大学就业创业工作领导小组，全面落实一把手工程。健全完善了“党委负总责，机关各职能部门和二级院系分工负责，辅导员和专业教师人人有责”的工作机制，形成了党政部门齐抓共管、全员抓就业的工作格局。全年召开多次党委常委会、校长办公会以及全校性毕业生就业工作会，出台了 10 项就业工作文件，深入实施省政府提出的“学校领导包院系、院系领导包专业、教师包学生”的责任机制，积极推进“学校主导、院系具体实施、社会企事业单位联动”的就业工作模式。

建立健全了核查监督机制，成立了大连医科大学就业创业工作督导督查领导小组，对 2018 届毕业生就业状况开展了 3 次双向核查，加强了监督和考核评估，推动毕业生就业工作取得实效。采取网络调查、电话调查、实地走访等方式，有效开展毕业生和用人单位调研工作。充分掌握毕业生就业思想状况、就业意向、就业去向、就业质量等，及时了解市场及用人单位需求，掌握用人单位对毕业生的评价。通过各种调研活动的开展，形成完整的就业工作反馈体系，对学校招生计划、人才培养、专业设置予以有效的反馈。

### 二、多措并举，全力完善就业市场建设

积极与各省市、尤其是省内卫生等行业主管部门、人社部门和用人单位建立了长期、稳定的就业合作。全年先后走访了 5 个省市近 20 个地市。如：5 月，与东北医学院校就业协作体一同走访了浙江省人才市场及部分用人单位。9 月-11 月，赴省内 8 个地市，主动与当地卫健委对接。12 月参加了东北医学院校协作体奔赴遵义、贵阳、安顺等 3 个城市的走访。为了让用人单位更加全面细致的了解我校各专业、各层次毕业生的培养方向和数量情况，学校编印了生源信息册，在走访过程中大力宣传我校毕业生情况。

加大就业基地建设力度，拓宽重点领域就业渠道。学校与朝阳市、辽阳市卫健委签订了人才合作框架协议，与辽宁省肿瘤医院、抚顺市中心医院等部分省内用人单位签订了就业基地协议。各院系也积极开拓就业市场，2018年走访就业市场40余次，走访用人单位93家。目前全校已建立就业基地79个，其中省内基地66个，吸纳2018届毕业生就业143人。

充分发挥校企联盟优势，利用校友资源、行业资源等，积极举办各类招聘会。全年共举办大型校园招聘2场，辽宁医药类专场招聘会1场，人社局和卫健委组团式进校招聘5场，行业企业专场招聘会109场，其中在辽单位专场招聘会41场，累计为学生提供各类就业岗位3万余个，本科生就业岗位与研究生就业岗位比例趋近1:1。2018年秋季大型校园招聘会上，共有来自全国29个省市的493家用人单位参会，来自10所高校的近3000名学生到场参会，达成初步就业意向400余人。

### 三、扎实推进，全程提供多元化就业指导服务

学校扎实推进就业指导服务工作，引导毕业生树立正确的就业和择业观。以毕业生“就业服务月”系列活动为载体，开展了丰富多彩的活动。如：举办“大连医科大学在辽就业创业政策宣传周”、“大学生就业大讲堂”、第二届“职达校园”职场模拟面试大赛等，印发了《2018届毕业生就业指导手册》、《2018年在辽基层就业政策汇编》，通过课堂、展板、网站和移动客户端等多渠道、多角度的宣传我省“一带五基地”建设、“五大区域发展战略”、“乡村振兴战略”等发展战略。通过课内课外的理论引导、政策宣传、选树典型人物、报告会、宣讲会等，鼓励引导毕业生在辽就业创业。各学院也召开形式多样的宣讲会、生涯规划大赛等活动，引导毕业生客观分析就业形式，合理确定职业期望值，科学规划个人职业发展。

加强就业指导师资队伍建设和职业化、专业化建设。2018年4月学校举办了就业指导与服务人员业务能力提升班，选派3名就业指导专职教师参加GCDF师资培训，组织30名辅导员老师参加UCG生涯团队辅导培训，进一步提升了学校就业工作队伍专业化水平。以咨询室为依托，开展个性化职业咨询，针对学生进行一对一生涯指导，为学生开展生涯团体辅导训练。完成了600课时的《大学生职业



生涯规划》和《就业指导》课程教学工作，在课堂上向广大学生宣讲政策，尤其在辽就业、基层就业政策，并做思想引导。

#### 四、智慧就业，全方位加强信息化建设

学校注重就业信息化建设工作。今年全面升级了就业信息网，实现了 PC 端和移动互联网端的有效整合，学生登录统一身份识别，可个性化定制浏览信息，学校就业数据可实时抓取，用人单位招聘信息与宣讲会可即时自选发布，招聘管理可三方互动等，智慧就业信息系统平台大力提升了信息化服务水平。

积极开展就业信息精准推送工作。针对 2018 届毕业生共发布了岗位信息 9000 余条，涉及用人单位 300 余家。大型招聘会期间，利用“云就业”平台提供单位网上报名、专场招聘会申请、招聘信息发布、学生信息检索、电子简历投递、优秀毕业生推荐等服务。就业微信公众号增加了在辽就业政策、典型人物事迹、大学生就业大讲堂等板块，同时通过“点对点”的方式帮助用人单位将招聘信息、专场宣讲会信息精准推送给所需专业毕业生，不断提高就业信息化服务水平。

#### 五、精准施策，全面落实就业帮扶工作

为了进一步完善就业困难群体帮扶机制，学校精心打造就业服务“助困工程”。建立了 2018 届毕业生就业台账，全面了解未就业毕业生的就业意愿，实行动态管理。针对家庭贫困、心理困惑、少数民族毕业生等就业困难群体，建立“一对一”、“多对一”帮扶机制，推荐就业、发放求职补贴等措施，精准帮扶就业困难群体。

积极引导有创业意愿或初创阶段的毕业生入驻创新创业孵化基地，开展指导和服务，鼓励和帮助他们自主创业。同时，为就业困难的毕业生群体设立了公益性岗位、科研助理岗位，解决住宿，发放工资，积极为辽宁留住人才、储备人才。

## 第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

### 一、毕业研究生

#### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**学校2018届毕业研究生月均收入相对较高，为5610.18元；其中41.05%的毕业研究生月均收入在4000-6000元区间内，25.33%的毕业研究生月均收入在2000-4000元之间。

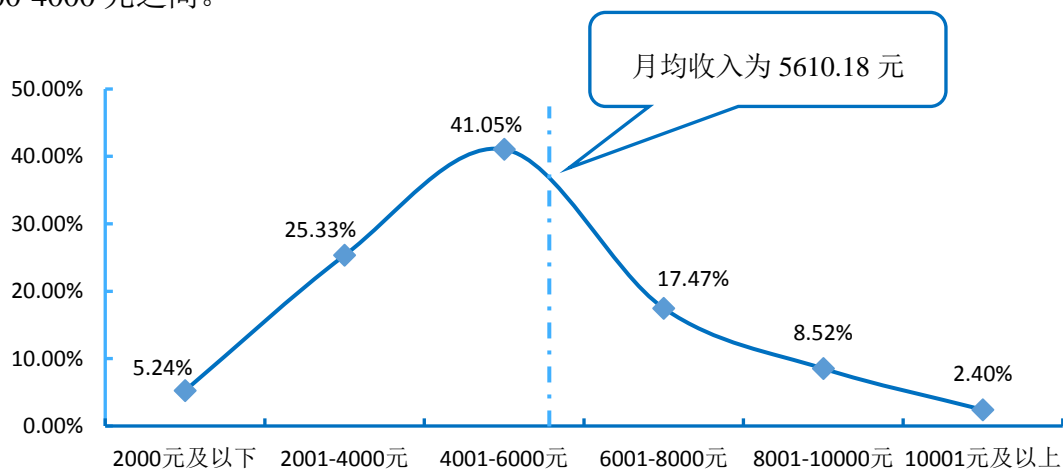


图 3-1 2018 届毕业研究生月均收入

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业地区及单位月收入：**在北京市就业的毕业研究生当前月收入水平相对较高，为 6672.62 元；而在河北省就业的毕业研究生当前月收入水平相对较低，为 4804.00 元。

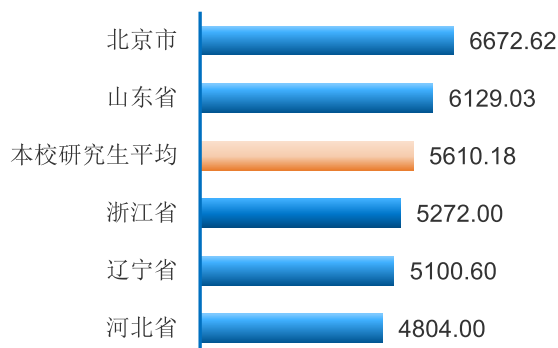


图 3-2 2018 届毕业研究生主要就业地区月收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 $\geq 20$ 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

**总体专业相关度：**96.15%的毕业研究生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 42.40%，“比较相关”占比 39.40%。

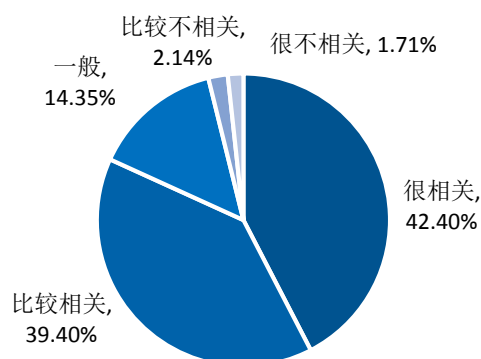


图 3-3 2018 届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业相关度：**各专业毕业研究生目前工作的专业相关度相对较高，都在90.00%及以上，其中临床检验诊断学等9个专业的专业相关度相对较高，均达100.00%。

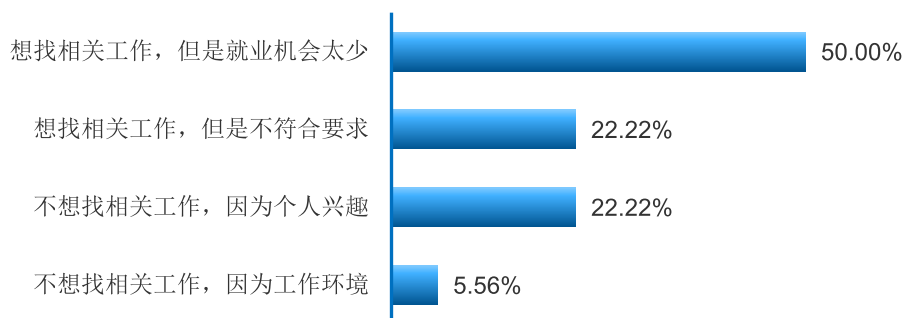
**表 3-1 2018 届各专业毕业研究生专业相关度情况分布**

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
临床检验诊断学	0.00%	47.06%	0.00%	47.06%	5.88%	100.00%
皮肤病与性病学	0.00%	41.67%	0.00%	50.00%	8.33%	100.00%
妇产科学	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
麻醉学	0.00%	23.08%	0.00%	61.54%	15.38%	100.00%
眼科学	0.00%	16.67%	0.00%	58.33%	25.00%	100.00%
影像医学与核医学	0.00%	14.29%	0.00%	57.14%	28.57%	100.00%
中西医结合临床	0.00%	50.00%	0.00%	6.25%	43.75%	100.00%
病理学与病理生理学	0.00%	83.33%	0.00%	8.33%	8.33%	100.00%
口腔医学	0.00%	61.90%	0.00%	33.33%	4.76%	100.00%
内科学	1.03%	34.02%	2.06%	54.64%	8.25%	96.91%
外科学	2.25%	35.96%	3.37%	38.20%	20.22%	94.38%
神经病学	5.88%	44.12%	0.00%	41.18%	8.82%	94.12%
生物化学与分子生物学	5.88%	64.71%	0.00%	11.76%	17.65%	94.12%
肿瘤学	4.35%	39.13%	4.35%	39.13%	13.04%	91.30%
药理学	9.09%	54.55%	0.00%	9.09%	27.27%	90.91%

注：病院生物学等36个专业的样本量较小（小于10人），不纳入报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

**从事专业不相关工作的原因：**主要为“想找相关工作，但是就业机会太少”（50.00%）。



**图 3-4 2018 届毕业研究生从事不相关工作的原因**

数据来源：第三方机构新锦成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业满意度

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2018 届毕业研究生对目前工作总的满意度为 92.29%，处于较高水平；其中对工作内容和职业发展前景的满意度最高，均为 94.64%。从均值来看，工作各方面的均值均处于 3.35 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间，可见毕业生对出入职场的工作岗位、工作内容、职业发展前景方面均比较满意。

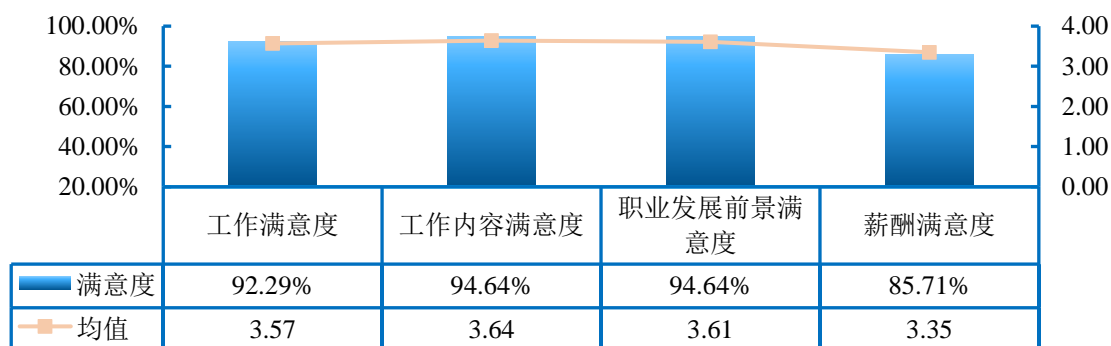


图 3-5 2018 届毕业研究生对目前工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）自身职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2018 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.75%，其中“很符合”所占比为 18.32%，“比较符合”所占比例为 46.77%。

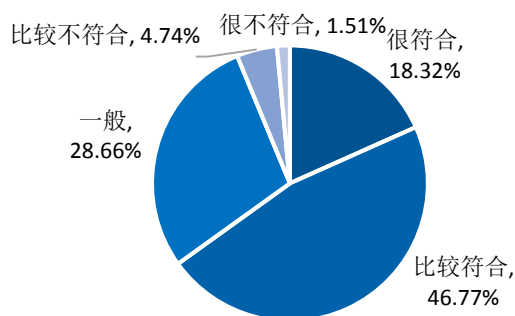


图 3-6 2018 届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、本科毕业生

### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**学校 2018 届本科毕业生税前月均收入为 3488.74 元；月薪区间主要集中在 2000 元及以下（33.13%）。

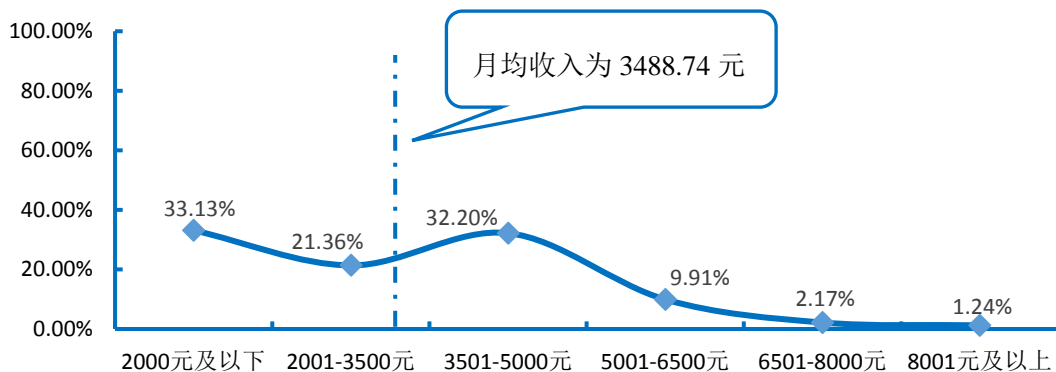


图 3-7 2018 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业地区月均收入：**在上海市就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 5861.33 元

表 3-2 2018 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

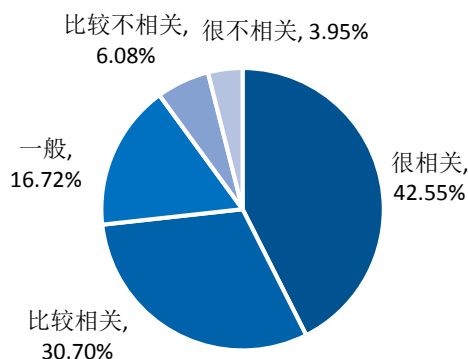
主要就业地区	月均收入
上海市	5861.33
北京市	4986.36
辽宁省	2558.22

注：主要就业地区指样本人数≥15 人的就业地区；主要就业单位指样本人数≥15 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

**总体专业相关度：**89.97%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。



**图 3-8 2018 届本科毕业生专业相关度分布**

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业相关度：**护理学、视觉传达设计、预防医学专业的专业相关度相对较高，均达到 100.00%；而生物医学工程专业的专业相关度相对较低，为 80.00%。

**表 3-3 2018 届各专业本科毕业生专业相关度情况分布**

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学	0.00%	17.14%	0.00%	77.14%	5.71%	100.00%
视觉传达设计	0.00%	50.00%	0.00%	30.00%	20.00%	100.00%
预防医学	0.00%	15.38%	0.00%	30.77%	53.85%	100.00%
口腔医学	3.33%	30.00%	0.00%	63.33%	3.33%	96.67%
医学检验技术	0.00%	27.27%	4.55%	50.00%	18.18%	95.45%
临床药学	8.33%	75.00%	0.00%	0.00%	16.67%	91.67%
法学	9.09%	27.27%	0.00%	45.45%	18.18%	90.91%
麻醉学	9.38%	34.38%	0.00%	40.63%	15.63%	90.63%
医学影像学	9.52%	28.57%	0.00%	42.86%	19.05%	90.48%
临床医学	11.36%	21.59%	2.27%	52.27%	12.50%	86.36%
卫生检验与检疫	0.00%	61.54%	15.38%	7.69%	15.38%	84.62%
生物技术	16.67%	33.33%	0.00%	8.33%	41.67%	83.33%
生物医学工程	10.00%	20.00%	10.00%	20.00%	40.00%	80.00%

注：服装与服饰设计、公共事业管理、摄影、生物制药、药学、应用心理学、中西医临床等专业的样本量较小（小于 10 人），不纳入报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事专业不相关工作的原因：**主要为“想找相关工作，但是不符合要求”、“想找相关工作，但是就业机会太少”（均为 27.27%）。

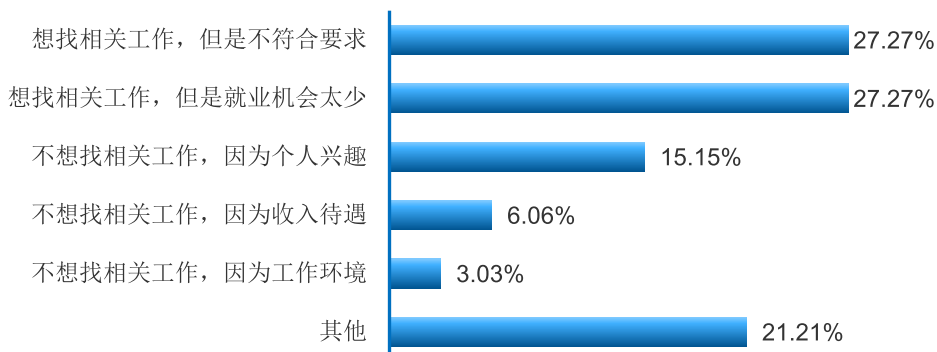


图 3-9 2018 届本科毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业满意度

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2018 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 95.06%，处于较高水平；其中对职业发展前景的满意度最高，为 95.94%。从均值来看，均处于 3.37 分及以上（5 分制），介于“一般”和“比较满意”水平之间；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

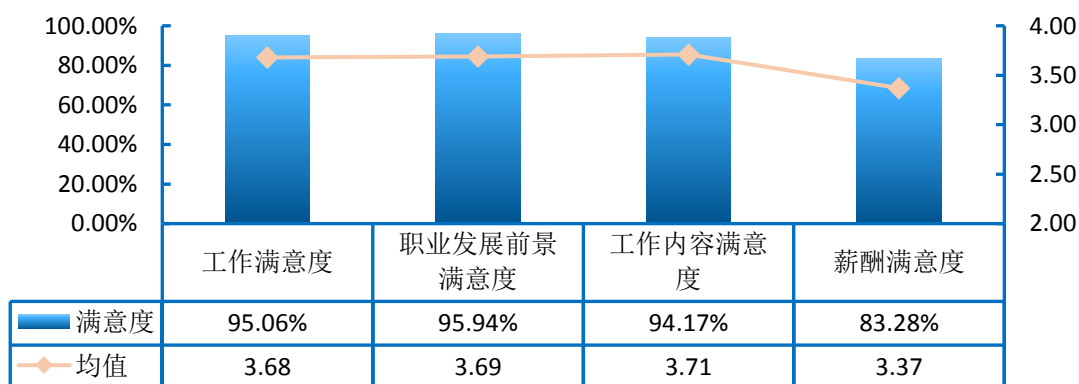


图 3-10 2018 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



#### （四）自身职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2018 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.77%，其中“很符合”所占比为 19.38%，“比较符合”所占比例为 36.92%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

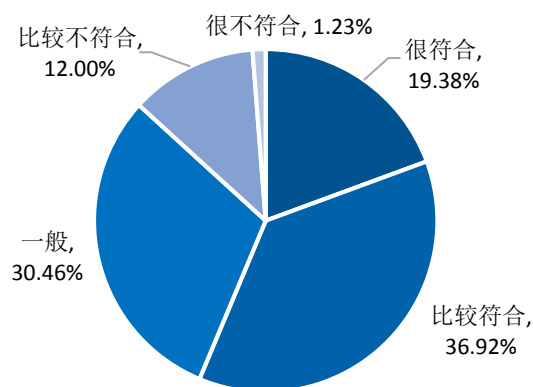


图 3-11 2018 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量。

### 三、用人单位对毕业生的评价

了解用人单位对毕业生的评价，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，对用人单位进行跟踪调研将有利于学校人才培养模式的改进和完善。我们跟踪调研了 163 家用人单位，具体情况如下：

**对毕业生整体质量的满意度评价：**用人单位对我校毕业生整体质量的满意度很高；其中 27.59%的用人单位对我校毕业生的整体质量感到很满意，66.67%的用人单位感到满意，5.75%的用人单位感到一般满意。

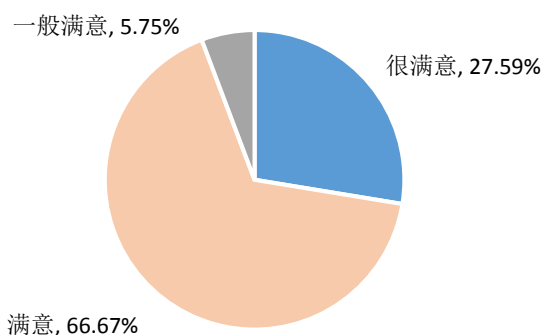


图 3-12 用人单位对本校毕业生的整体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

**用人单位聘用我校毕业生的理由：**根据反馈，用人单位招聘我校毕业生的主要理由首先为专业对口（76.19%），其次是能力和知识结构合格（62.86%）和学校声誉好（46.67%）。

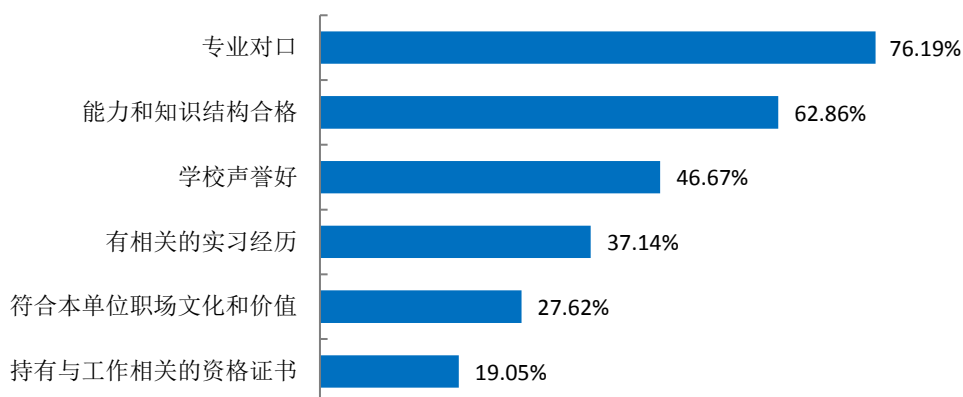


图 3-13 用人单位招聘我校学生的理由分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

**毕业生能力素质评价：**通过用人单位对我校毕业生“思想政治素质”、“知识结构”、“工作能力”、“身体心理素质”以及“仪态行为素质”五个方面的 20 个要素进行评价，通过“五点计分法”全角度多维度的了解我校毕业生的基本素养和综合能力。

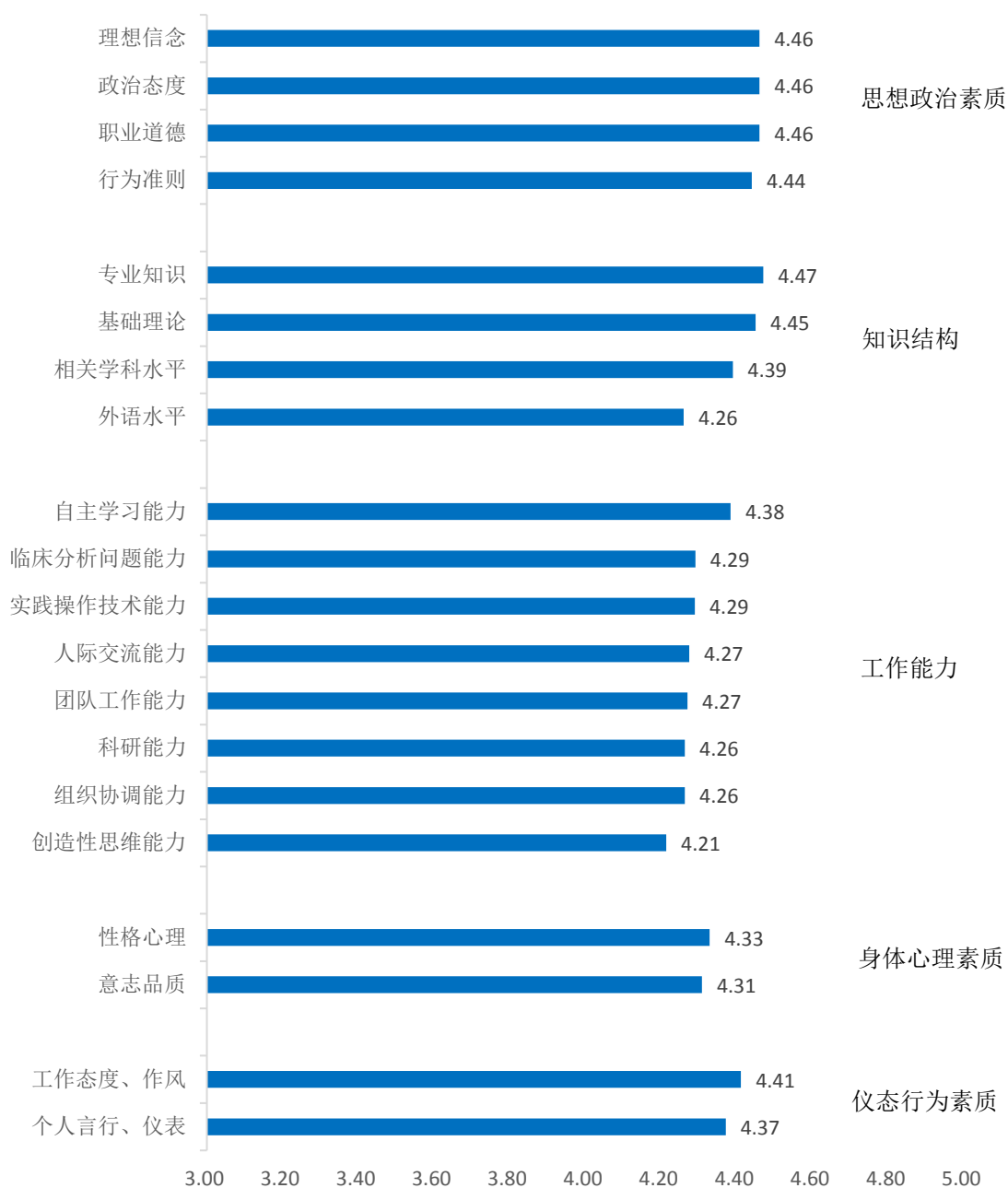


图 3-14 用人单位对我校毕业生能力及素质的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

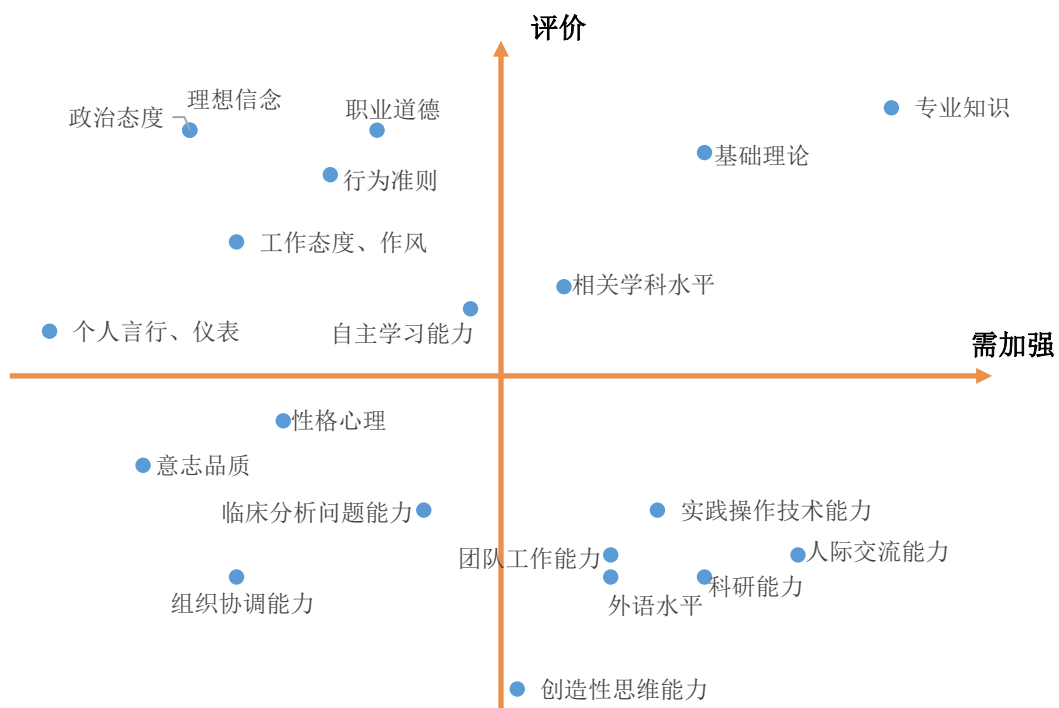


图 3-15 用人单位对我校毕业生能力及素质的认可及评价

注：坐标轴交点为（0.13，4.35）。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

## 四、医学与非医学毕业生就业质量分析

毕业研究生中，医学毕业生在专业相关度、薪酬满意度方面存在优势，其中专业相关度（96.48%）高于非医学毕业生 3.80 个百分点、薪酬满意度（86.21%）高于非医学毕业生 5.72 个百分点；而在月均收入、专业相关度、工作内容满意度、职业发展前景满意度、职业期待吻合度方面均略低于非医学毕业生，具体分布详见下表。

**表 3-4 2018 届毕业研究生医学/非医学毕业生就业质量对比分析**

就业质量	医学毕业生	非医学毕业生	本校毕业研究生平均水平
月均收入（元）	5566.58	6053.66	5610.18
专业相关度	96.48%	92.68%	96.15%
工作总体满意度	92.02%	95.12%	92.29%
工作内容满意度	94.35%	97.56%	94.64%
职业发展前景满意度	94.34%	97.62%	94.64%
薪酬满意度	86.21%	80.49%	85.71%
职业期待吻合度	93.36%	97.62%	93.75%

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生中，医学毕业生在专业相关度、工作总体满意度、工作内容满意度、职业发展前景满意度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（93.36%）高于非医学毕业生 15.28 个百分点、工作总体满意度（95.63%）比非医学毕业生（93.06%）高 2.57 个百分点、工作内容满意度（94.47%）比非医学毕业生（93.15%）高 1.32 个百分点、职业发展前景满意度（96.79%）比非医学毕业生（92.96%）高 3.83 个百分点、职业期待吻合度（88.89%）比非医学毕业生（79.45%）高 9.44 个百分点；而在月均收入、薪酬满意度方面均略低于非医学毕业生，具体分布详见下表。

**表 3-5 2018 届本科毕业生医学/非医学毕业生就业质量对比分析**

就业质量	医学毕业生	非医学毕业生	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	3455.27	3601.35	3488.74
专业相关度	93.36%	78.08%	89.97%
工作总体满意度	95.63%	93.06%	95.06%
工作内容满意度	94.47%	93.15%	94.17%
职业发展前景满意度	96.79%	92.96%	95.94%
薪酬满意度	83.27%	83.33%	83.28%
职业期待吻合度	88.89%	79.45%	86.77%

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第四篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模平稳，就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近五届毕业生规模保持平稳，就业率保持较高水平，始终保持在 92.00% 以上，就业状况良好。

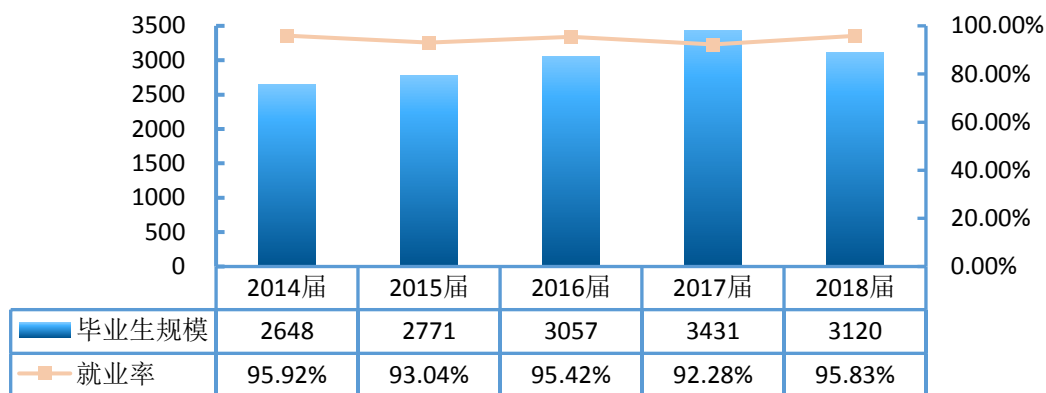


图 4-1 2014-2018 届毕业生规模（左图，单位：人）及就业率（右图）分布

数据来源：1.2014-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### 二、毕业研究生单位就业成为主流，本科毕业生升学呈上升趋势

毕业研究生仍以单位就业为其主要毕业去向选择。近三届对比来看，毕业研究生单位就业比例保持在较高水平（87.00% 以上），变化幅度较小，可见毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学校近年来的就业工作取得一定的成果，为学校毕业生提供了高质量的就业平台。毕业研究生的升学比例逐年增加，出国出境比例略有增加，相对稳定。

本科毕业生中，升学成为其主要毕业去向选择，且近三届呈大幅上升趋势，2018 届本科毕业生以有超过半数选择升学。可见对于本科毕业生来讲，其继续深造意愿较强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。与此相对，本科毕业生单位就业比例逐年降低，出国出境比例呈波动变化。

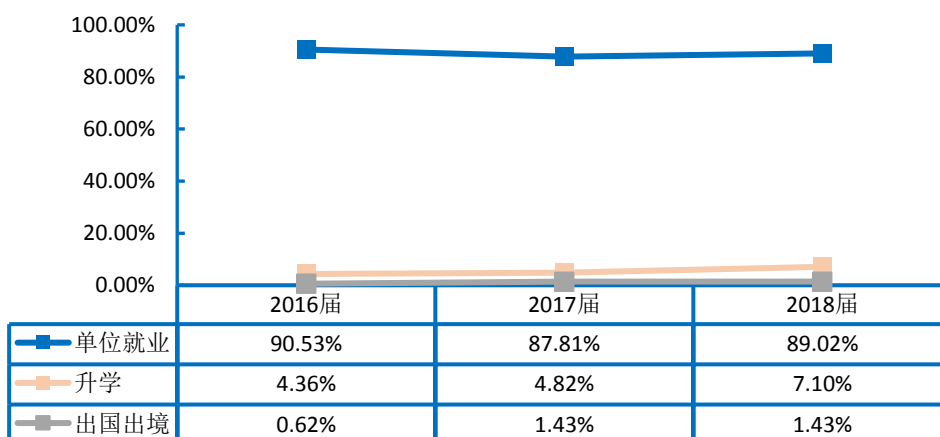


图 4-2 2016-2018 届毕业研究生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目和应征义务兵。

数据来源：1.2016-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

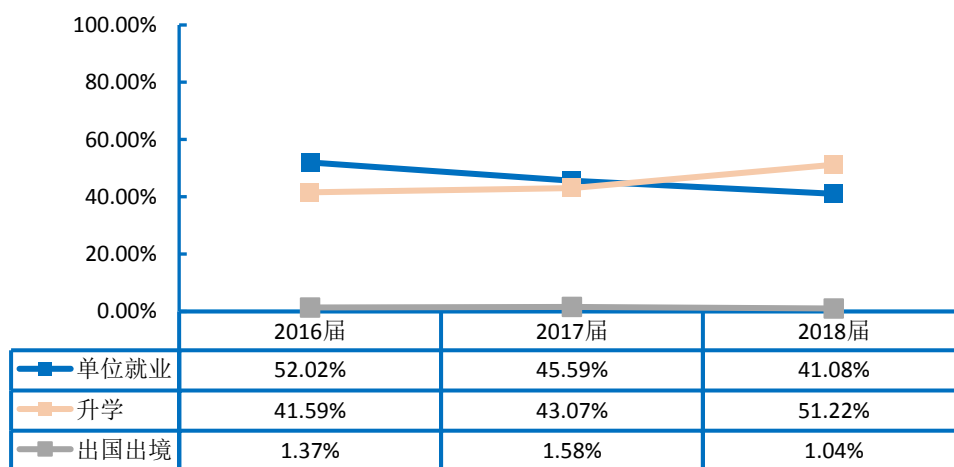


图 4-3 2016-2018 届本科毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目和应征义务兵。

数据来源：1.2016-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

### 三、省内就业比例升高，服务省内经济发展

2018 届学校毕业生省内单位就业占比为 48.40%，较 2017 届高 6.00 个百分点，呈上升趋势。其中，博士毕业生省内单位就业占比与 2017 届相比基本持平，硕士毕业生和本科毕业生省内单位就业占比与 2017 届相比均有所增加，本科毕业生省内单位就业占比增长较大，可见服务省内经济发展为毕业生就业的主要趋势。

**表 4-1 2017-2018 届各学历毕业生省内、省外单位就业占比**

届次	博士		硕士		本科		总体	
	省内	省外	省内	省外	省内	省外	省内	省外
<b>2017 届</b>	86.36%	13.64%	30.99%	69.01%	55.97%	44.03%	42.40%	57.60%
<b>2018 届</b>	86.30%	13.70%	33.19%	66.81%	69.10%	30.90%	48.40%	51.60%

数据来源：1.2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。



## 四、依托医疗卫生单位合理分配人才资源，专业优势突出

从单位分布来看，医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比均在 58.00% 以上；流向其他企业（主要为医药企业）的比例也较高。从就业行业来看，毕业生主要分布在“卫生和社会工作”行业工作，占比均处于 69.00% 以上。这一流向与学校专业特色及培养定位相契合，体现医科人才优势。

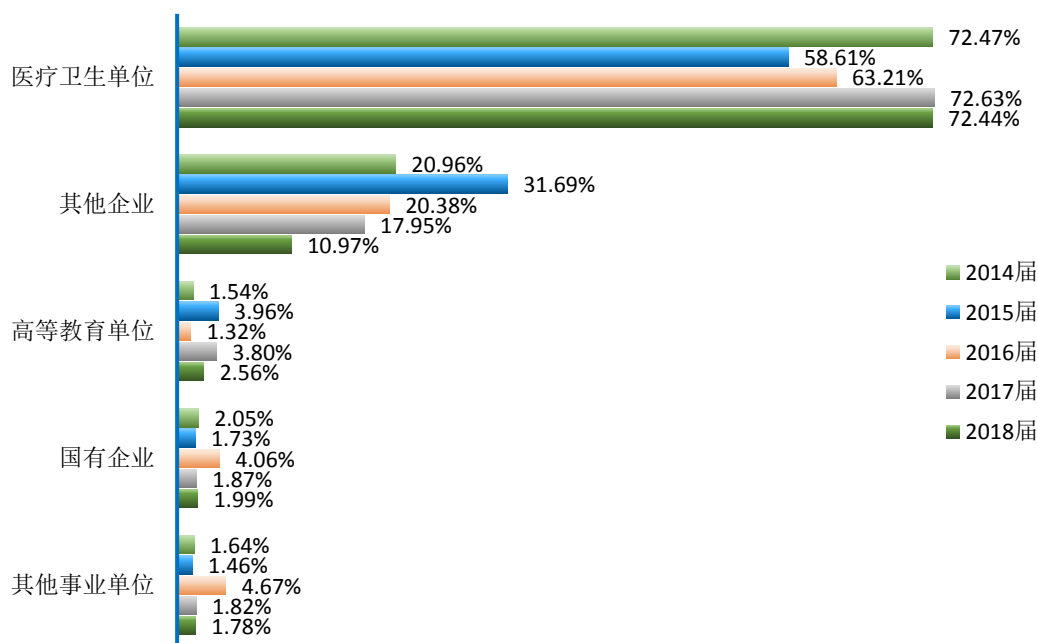


图 4-4 2014-2018 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：1.2014-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

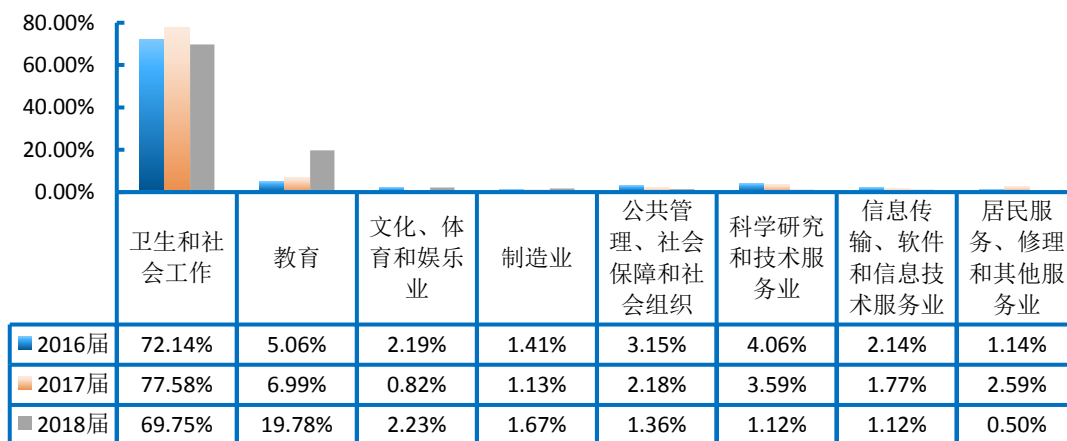


图 4-5 2016-2018 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2016-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2018 届数据来自辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

## 五、毕业研究生月收入水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托辽宁省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近四届毕业研究生月收入水平呈现上升趋势；与 2017 届相比，2018 届毕业研究生的月收入上涨 1133.49 元，薪酬水平上浮 25.32 个百分点；与 2016 届相比，2018 届毕业研究生的月收入上涨 1272.98 元，薪酬水平上浮 29.35 个百分点；与 2015 届相比，2018 届毕业研究生的月收入上涨 1678.02 元，薪酬水平上浮 42.67 个百分点；与 2017 届相比，2018 届本科毕业生月收入基本持平。从专业相关度来看，2018 届各学历毕业生的专业相关度较 2017 届均略有下降。

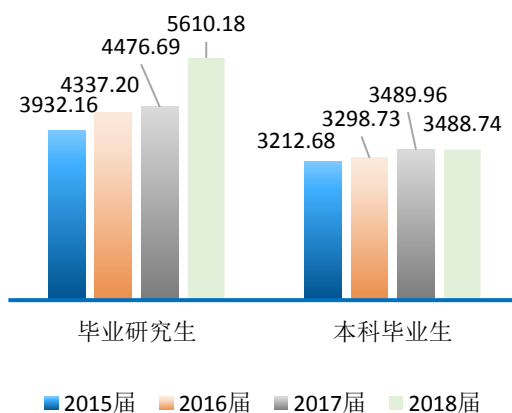


图 4-6 2015-2018 届毕业生月收入（单位：元）

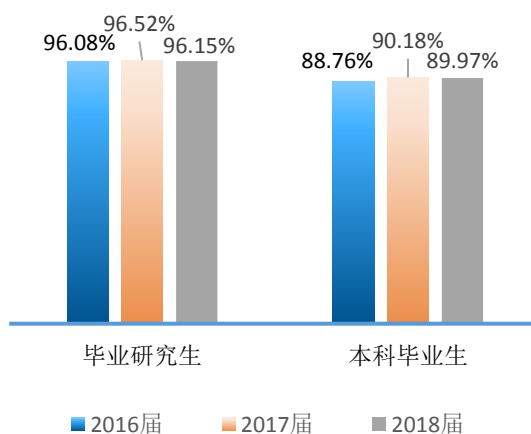


图 4-7 2016-2018 届毕业生专业相关度分布

数据来源：1.2015-2017 届数据来自《大连医科大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2018 届数据来自第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、医疗行业发展形势及研判<sup>3</sup>

### （一）推进医疗领域“互联网+”

鼓励医疗机构应用互联网等信息技术拓展医疗服务空间和内容，构建覆盖诊前、诊中、诊后的线上线下一体化医疗服务模式。加快实现医疗资源上下贯通、信息互通共享、业务高效协同，便捷开展预约诊疗、双向转诊、远程医疗等服务，推进“基层检查、上级诊断”，推动构建有序的分级诊疗格局。

### （二）深化医改，着力解决医护人事薪酬改革、群众看病难等问题

深化养老保险制度改革，建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度。深化公立医院综合改革，协调推进医疗价格、人事薪酬、药品流通、医保支付改革，提高医疗卫生服务质量，下大力气解决群众看病就医难题。

### （三）加强全科医生建设，支持中医传承

加强全科医生队伍建设，推进分级诊疗。继续提高基本公共卫生服务经费人均财政补助标准。改善妇幼保健服务。支持中医药事业传承发展。

### （四）进一步改善医疗服务行动计划（2018-2020年）

利用3年时间，努力使诊疗更加安全、就诊更加便利、沟通更加有效、体验更加舒适，逐步形成区域协同、信息共享、服务一体、多学科联合的新时代医疗服务格局，推动医疗服务高质量发展，基层医疗服务质量明显提升，社会满意度不断提高，人民群众看病就医获得感进一步增强。

---

<sup>3</sup> 文字来源包括2018年《政府工作报告》、《进一步改善医疗服务行动计划（2018-2020）》、《关于做好2018年家庭医生签约服务工作的通知》、《关于支持社会力量提供多层次多样化医疗服务的意见》、《关于巩固破除以药补医成果持续深化公立医院综合改革的通知》、《关于进一步改革完善医疗机构、医师审批工作的通知》、《关于改革完善医疗卫生行业综合监管制度的指导意见》和《关于坚持以人民健康为中心推动医疗服务高质量发展的意见》。

自 2018 年起，医疗机构要建立预约诊疗制度、远程医疗制度、临床路径管理制度、检查检验结果互认制度、医务社工和志愿者制度。

2018—2020 年改善医疗服务行动计划重点在 10 个方面创新医疗服务，进一步提升人民群众获得感。以病人为中心，推广多学科诊疗模式；以危急重症为重点，创新急诊急救服务；以医联体为载体，提供连续医疗服务；以日间服务为切入点，推进实现急慢分治；以“互联网+”为手段，建设智慧医院；以“一卡通”为目标，实现就诊信息互联互通；以社会新需求为导向，延伸提供优质护理服务；以签约服务为依托，拓展药学服务新领域；以人文服务为媒介，构建和谐医患关系；以后勤服务为突破，全面提升患者满意度。

### **（五）家庭医生签约服务工作**

优先做好重点人群签约服务，如：老年人、孕产妇、儿童以及高血压、糖尿病、结核病等慢性病和严重精神障碍患者。有条件的地方在绩效工资内部分配时设立全科医生津贴项目，在绩效工资中单列。提升全科医生工资水平，使其与当地县区级公立医院同等条件临床医师工资水平相衔接。

### **（六）支持社会力量提供多层次多样化医疗服务**

建立包括全科医生、护士等护理人员以及诊所管理人员在内的专业协作团队，为居民提供医疗、公共卫生、健康管理等签约服务。

积极支持社会力量深入专科医疗等细分服务领域，扩大服务有效供给，培育专业化优势。在眼科、骨科、口腔、妇产、儿科、肿瘤、精神、医疗美容等专科以及康复、护理、体检等领域，加快打造一批具有竞争力的品牌服务机构。

充分发挥中医药独特优势，鼓励社会力量以名医、名药、名科、名术为服务核心，提供流程优化、质量上乘的中医医疗、养生保健、康复、养老、健康旅游等服务。

### **（七）巩固破除以药补医成果、持续深化公立医院综合改革**

2018 年，国家卫生计生委和国家中医药管理局属管医院以及全国 20%的二级以上公立医院、10%的社会办非营利性医院完成章程制定工作。

建立以公益性为导向的公立医院考核评价机制，加强医疗服务质量和安全监管。严厉打击医药购销领域商业贿赂行为，坚决纠正医药购销和医疗服务中不正之风。

### **（八）进一步改革完善医疗机构、医师审批工作**

2018年6月底全国全面实施电子化注册管理；取消养老机构内设医疗机构（诊所、卫生所（室）、医务室、护理站）的行政审批实行备案管理；将二级及以下医疗机构设置审批与执业登记“两证合一”；将妇产科医师执业证书与母婴保健技术考核合格证书“两证合一”。

### **（九）改革完善医疗卫生行业综合监管制度**

从重点监管公立医疗卫生机构转向全行业监管；加强医疗服务质量和安全监管，严格落实质量和安全管理核心制度；加强从业人员监管，严肃查处违法违规行为；全面推行“双随机、一公开”抽查机制，对重点机构加大抽查力度；建立健全医疗卫生行业信用机制，加强信用记录应用。

### **（十）给医护休假、涨薪**

8月15日，《关于坚持以人民健康为中心推动医疗服务高质量发展的意见》明确指出，各医疗机构要严格落实相关法律要求，合理设置岗位，科学测算医务人员负荷，保障医务人员休息、休假时间。医务人员按照规定享受带薪年假，如因工作不能休假的，医疗机构需按照国家规定支付相应“加班费”。

## 第五篇：就业对教育教学的反馈

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业情况对教育教学的反馈，可以较全面的了解学校当前的教育教学现状及其对就业的影响。毕业生对学校的评价指标包括母校满意度、母校推荐度、对课堂教学的评价、对实践教学的评价、对教师的评价、对毕业生能力素质的评价等；用人单位对学校的评价指标包括人才培养需改进方面、专业教学过程中需改进方面等。这些调查对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）母校综合评价

**母校满意度：**99.52%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，毕业研究生对母校的满意度达到99.31%，本科毕业生对母校的满意度达到99.70%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

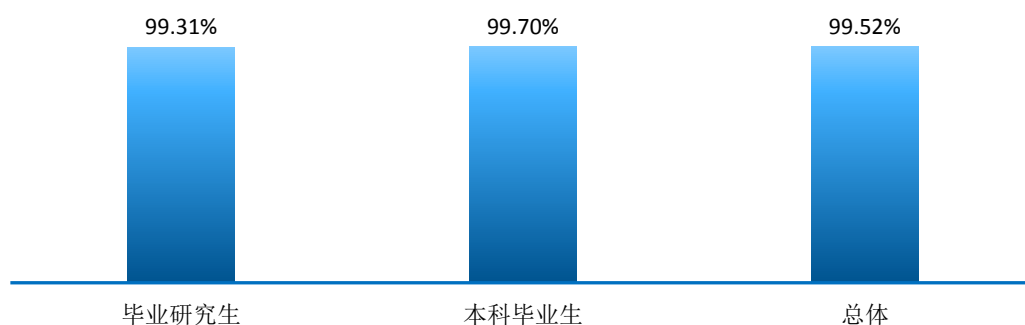


图 5-1 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校推荐度：**2018 届毕业生对母校的推荐度整体较高，67.20%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；26.06%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 6.74%的毕业生不愿意向他人推荐母校。其中，毕业研究生对母校的推荐度为 67.05%，本科毕业生对母校的推荐度为 67.32%。

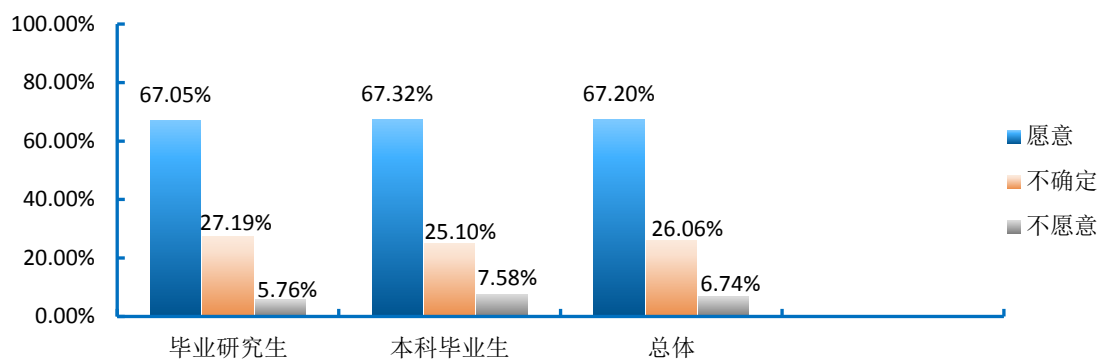


图 5-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）母校教育教学评价

### 1.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体均值来看，2018 届毕业生对课堂教学总评价的均值为 4.02 分，可见毕业生对课堂教学处于“比较满意”水平。

毕业研究生对课堂教学总评价的均值为 4.02 分，处于“比较满意”水平；其中，对课堂教学的“课堂纪律”、“课堂目标”符合程度评价相对较高，评价均值分别为 4.15 分、4.09 分。

本科毕业生对课堂教学总评价的均值为 4.02 分，处于“比较满意”水平。其中，对课堂教学的“课堂目标”、“课堂纪律”符合程度评价相对较高，评价均值分别为 4.23 分、4.14 分。

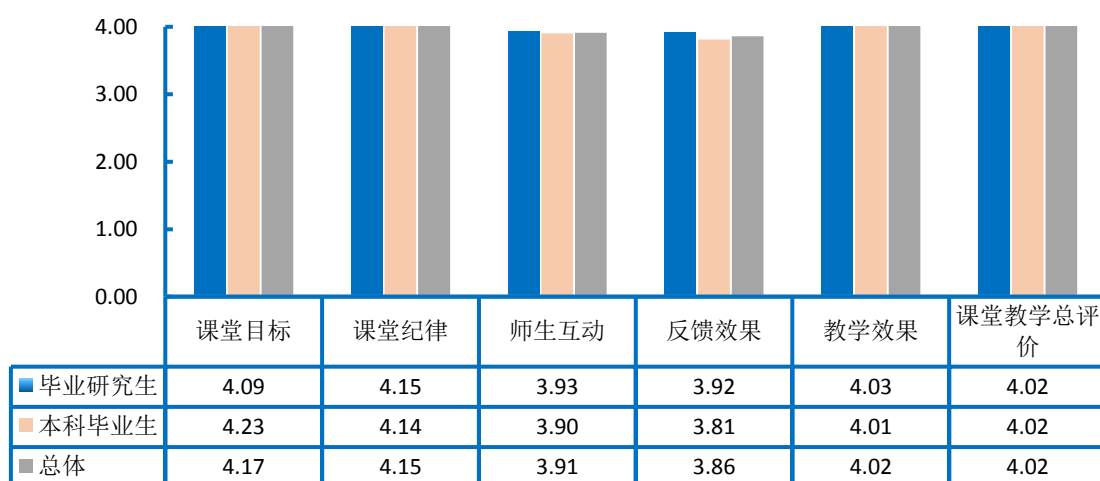


图 5-3 2018 届毕业生对课堂教学各方面评价的均值分布

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“非常符合”、“比较符合”、“一般”、“比较不符合”、“非常不符合”和“无法评价”。该指标除去“无法评价”的人数，并对毕业生的反馈赋予 1-5 分（“非常不符合”=1 分，“非常符合”=5 分），计算其均值。该均值越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总评价=（课程目标+课程纪律+师生互动+反馈效果+教学效果）/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



## 2.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2018 届毕业生对母校实践教学评价的综合评分为 4.00 分，各方面均值在 3.90-4.10 分之间，偏向“较大帮助”水平。

2018 届毕业研究生对母校实践教学评价的综合评分为 4.07 分。其中，毕业生认为“毕业论文（设计）”、“实习实训”对其帮助度较高。

2018 届本科毕业生对母校实践教学评价的综合评分为 3.93 分。其中，毕业生认为“实习实训”对其帮助度较高，“实验教学”次之。

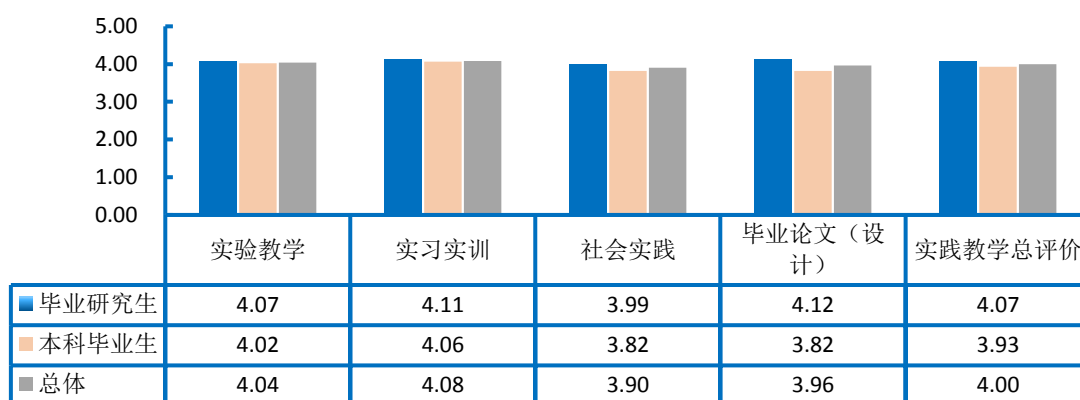


图 5-4 2018 届毕业生对实践教学环节的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很大帮助”、“较大帮助”、“有些帮助”、“没什么帮助”、“完全没帮助”和“无法评价”；该指标除去“无法评价”的人数，并对毕业生的反馈赋予 1-5 分（“完全没帮助”=1 分，“很大帮助”=5 分），计算其均值。该均值越高，毕业生反映对其越有帮助。

2.实践教学总评价=（实验教学评价+实习实训评价+社会实践评价+毕业论文（设计）评价）/4。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.对教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量的关键因素。调查了解毕业生对母校任课教师（专业课教师、公共课教师）教学态度和教学水平的满意情况，具体内容如下所示。

**总体满意度评价：**2018 届毕业生对学校教师评价的综合得分为 4.25 分，处于“比较满意”水平；各学历毕业生对母校任课教师的满意度均处于 97.00%以上，均值均在 4.24 分以上（5 分制），处于“比较满意”水平。

具体方面来看，毕业生对专业课教师各方面的满意度评价均为 4.29 分，对母校公共课教师各方面的满意度评价均在 4.19 分以上。可见母校任课教师教学态度、教学水平方面获得毕业生的广泛认可。

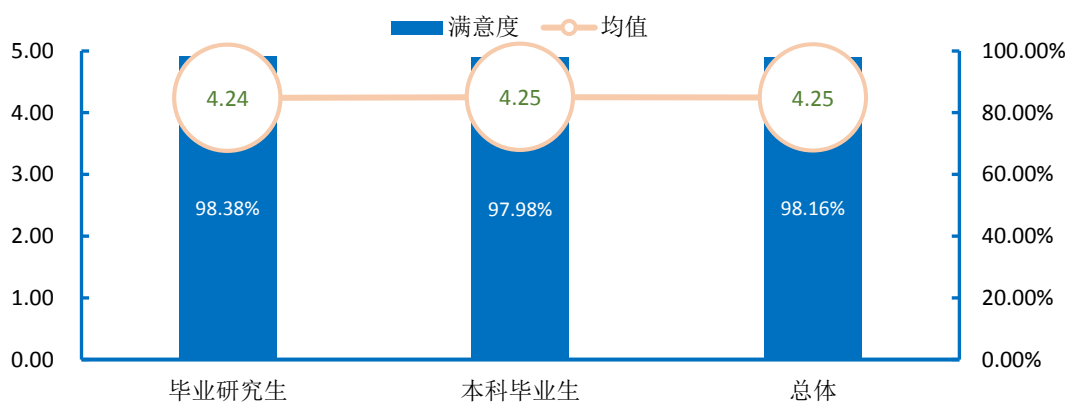


图 5-5 2018 届毕业生对任课教师的总评价

表 5-1 2018 届毕业生对任课教师各方面的评价

评价项目		毕业研究生		本科毕业生		总体	
		满意度	均值	满意度	均值	满意度	均值
专业课教师	教学态度	98.52%	4.25	99.02%	4.33	98.79%	4.29
	教学水平	98.62%	4.26	98.92%	4.32	98.78%	4.29
公共课教师	教学态度	98.26%	4.24	97.13%	4.19	97.65%	4.21
	教学水平	98.14%	4.21	96.84%	4.17	97.44%	4.19

注：1.任课教师评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

2.任课教师总评价=(专业课教师教学态度+专业课教师教学水平+公共课教师教学态度+公共课教师教学水平)/4。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

#### 4.毕业生能力素质的评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基本素养和能力的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此此次调查了毕业生对自身各项能力水平的重要性及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

**对基础能力素质的评价：**对于目前工作需求而言，学校 2018 届毕业研究生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、记忆能力、创新思维、表达能力、团队意识、阅读理解、组织协调、善于倾听和制定计划；而自身这十项基础能力素质的水平均在 2.91 分及以上；其中“团队意识”和“善于观察”的水平相对较高，均值分别为 4.30 分和 4.17 分。

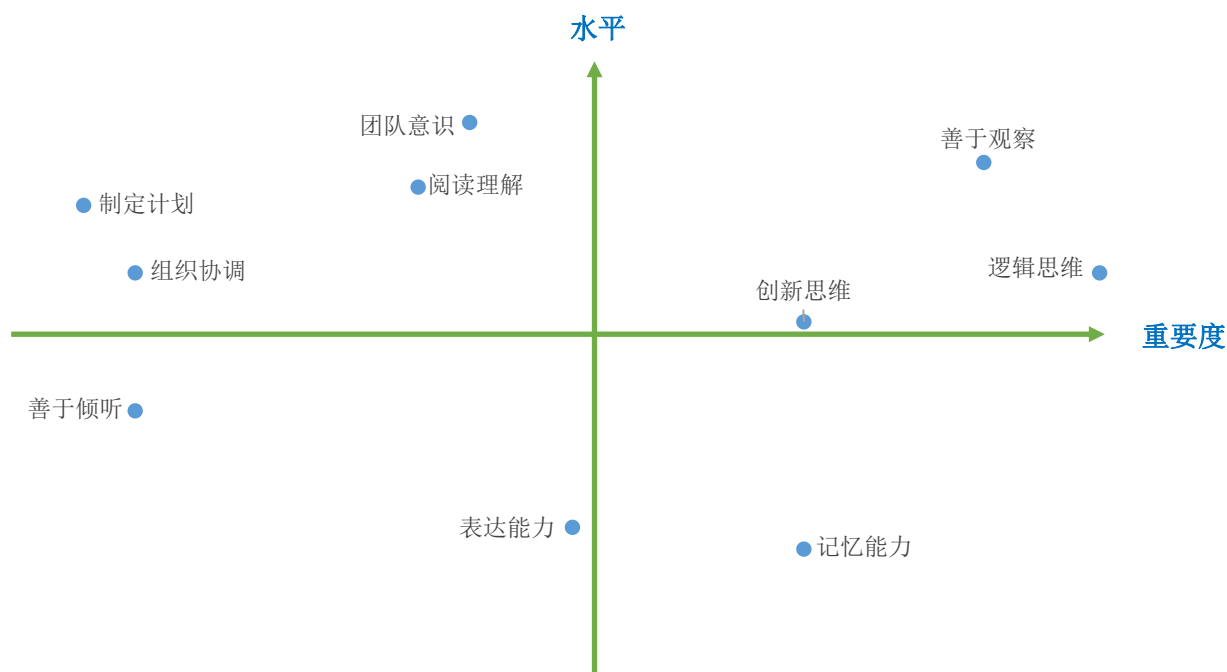


图 5-6 2018 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

注：坐标轴交点为 (0.39, 3.61)。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-2 2018 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	59.79%	3.81
善于观察	55.03%	4.17
记忆能力	47.62%	2.91
创新思维	47.62%	3.65
表达能力	38.10%	2.98
团队意识	33.86%	4.30
阅读理解	31.75%	4.09
组织协调	20.11%	3.81
善于倾听	20.11%	3.36
制定计划	17.99%	4.03

对于目前工作需求而言，学校 2018 届本科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、表达能力、记忆能力、团队意识、创新思维、善于倾听、主动学习、阅读理解、组织协调；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.40 分及以上；其中“团队意识”和“主动学习”的水平相对较高，均值分别为 4.35 分和 4.22 分。

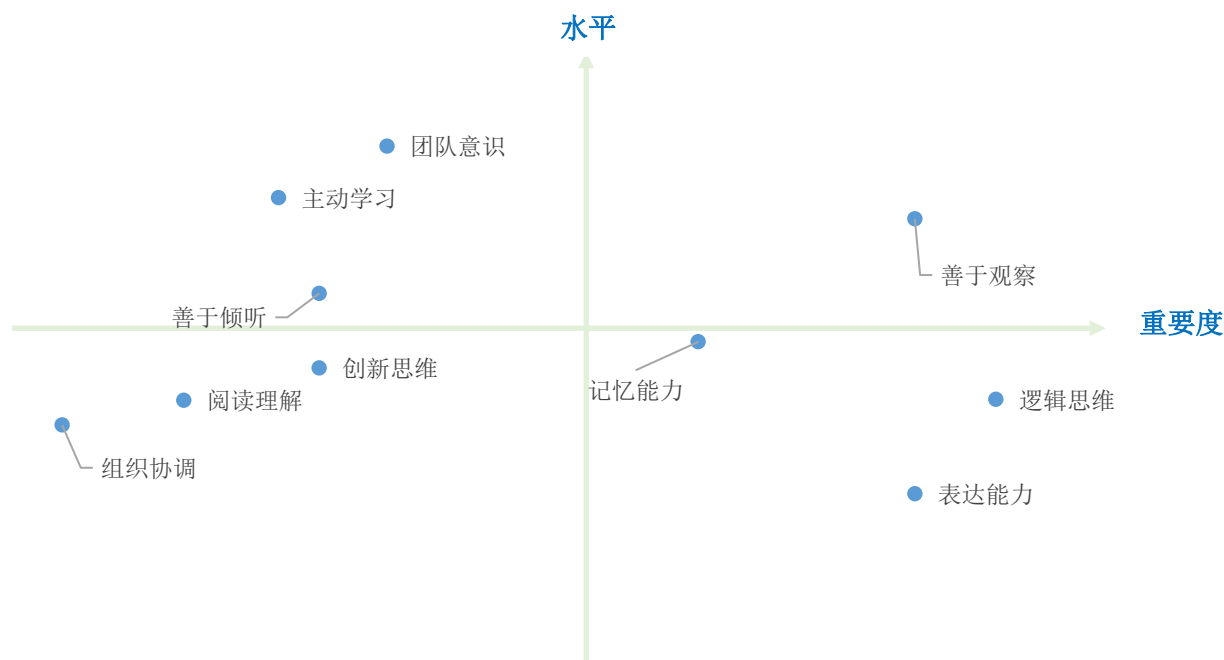


图 5-7 2018 届本科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.36，3.88）。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-3 2018 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	50.99%	3.69
善于观察	48.02%	4.16
表达能力	48.02%	3.45
记忆能力	40.10%	3.84
团队意识	28.71%	4.35
创新思维	26.24%	3.78
善于倾听	26.24%	3.97
主动学习	24.75%	4.22
阅读理解	21.29%	3.69
组织协调	16.83%	3.63

**对专业素质的评价：**对于目前工作需求而言，2018 届毕业研究生认为专业知识和专业能力的重要度均在 95.00% 以上，对工作/学习的满足程度均在 96.00% 以上。2018 届本科毕业生认为专业知识和专业能力的重要度均在 93.00% 以上，对工作/学习的满足程度均在 92.00% 以上。

表 5-4 2018 届毕业生对专业素质的评价分布

学历	专业知识		专业能力	
	重要度	满足度	重要度	满足度
毕业研究生	95.81%	97.34%	97.40%	96.30%
本科毕业生	97.55%	92.86%	93.10%	92.15%
总体	96.71%	95.05%	95.19%	94.21%

注：1.重要度为选择“很重要”、“比较重要”和“一般”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）用人单位对学校人才培养质量的反馈

**人才培养过程中需改进的方面：**通过学校专业教学过程中需要改进的方面进行了解，“加强实习实训工作”是用人单位认为学校最需要改进的方面；其次是“加强培养学生综合素质”和“加强学生择业观的培养”。

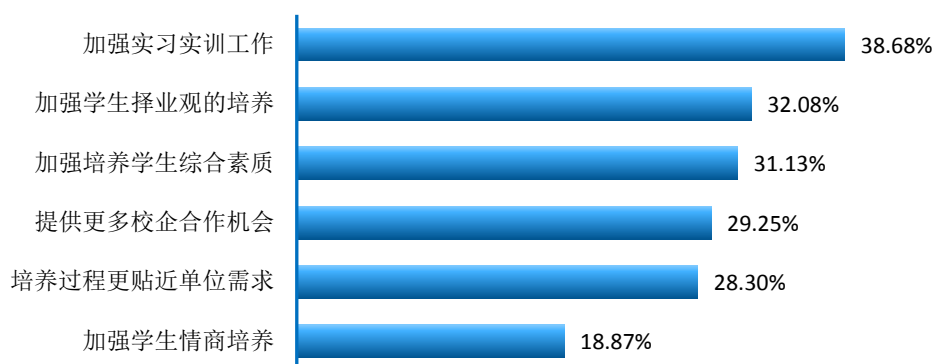


图 5-8 用人单位对人才培养过程的建议

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

**专业教学过程中需改进的方面：**通过学校专业教学过程中需要改进的方面进行了解，“加强培养学生终身学习能力”、“专业设置与行业企业发展对接”、“加强实践教学环节”是用人单位认为学校最需要改进的方面。

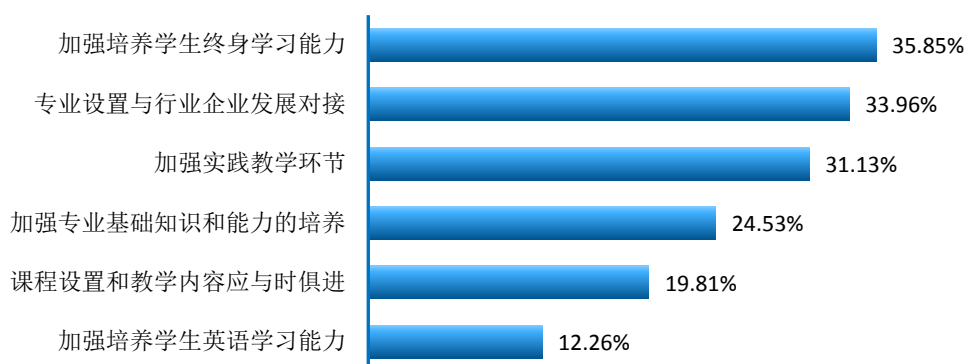


图 5-9 用人单位对专业教学过程的建议

注：本题为多选题，故各选项之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

## （四）人才培养改进措施

大连医科大学深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届毕业生对母校的满意度达到 99.52%，67.20%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校课堂教学总评价的均值为 4.02 分；对实践教学总评价的均值为 4.00 分；毕业生对任课教师总评价的均值为 4.25 分。用人单位招聘我校毕业生的主要理由首先为专业对口，其次是能力和知识结构合格和学校声誉好。

学校将围绕办学定位与学科优势，依据数据统计反馈和就业市场需求动向，通过明确和完善专业培养方案，提升毕业生各项能力素质。因此，学校将重点加强人才培养中的实践教学环节，增加实习实训课程、提升学生终身学习的能力和综合素质，并引导学生树立正确的择业观。同时，将专业培养目标与企业行业发展相对接，提升专业对口度，促进学生能够学以致用、学有所用，进而提升其就业质量。

## 二、对招生和专业设置的影响

学校 2018 届毕业生各专业的就业情况：博士研究生中，生物化学与分子生物学、病理学与病理生理学、内科学等 21 个专业的就业率均为 100.00%；硕士研究生中，影像医学与核医学、中西医结合临床、麻醉学等 41 个专业的就业率均为 100.00%；本科毕业生中，各专业的就业率均处于 90.00%以上。毕业研究生从事与专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但是就业机会太少”，而本科毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但是不符合要求”、“想找相关工作，但是就业机会太少”。

专业相关度与专业的人才培养目标密切相关，可以直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度。因此，结合学校毕业生相关就业数据统计反馈，学校应主要加强本科毕业生就业对口度，尤其是医学类本科毕业生。学校将在国家政策的引导下，围绕辽宁省供给侧结构性改革发展需要，借助信息化手段，依据市场需求，多措并举，合理优化本科专业结构，完善本科各专业的培养方案

与招生计划的制定，并适当调整本科各专业招生计划，形成毕业生就业前期，多个工作环节紧密联动、良性循环的格局，促成学校毕业生高质量就业的结果。

### 三、对就业创业服务工作的影响

#### (一) 对就业创业服务工作的评价

**毕业生对学校就业指导服务的满意度：**学校 2018 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 96.00% 以上；其中满意度最高的三方面是“就业手续办理（户口档案迁移等）”、“生涯规划/就业指导课”及“学校发布的招聘信息”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

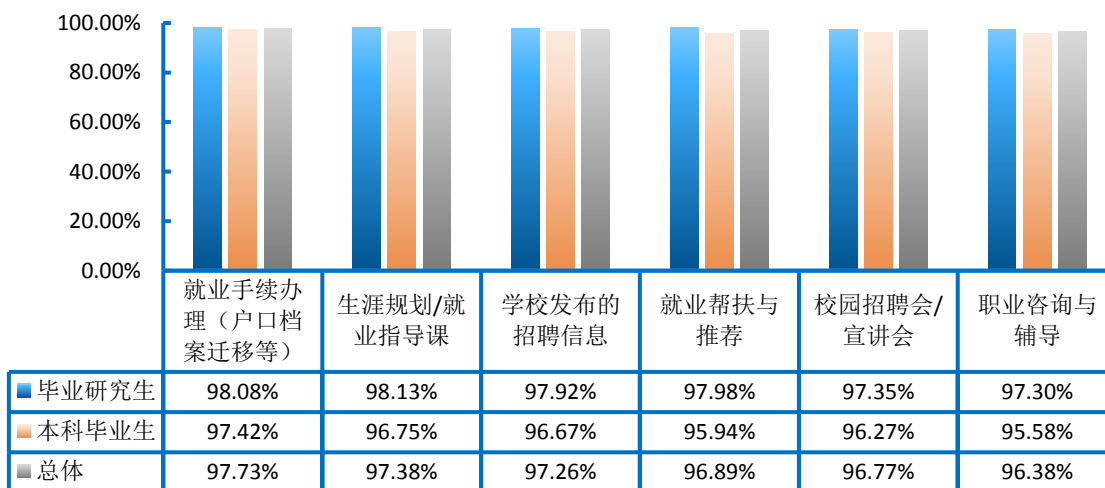


图 5-10 2018 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



**毕业生对学校创业指导服务的满意度：**2018 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 79.00% 以上，其中满意度最高的是“创业课程和讲座”。

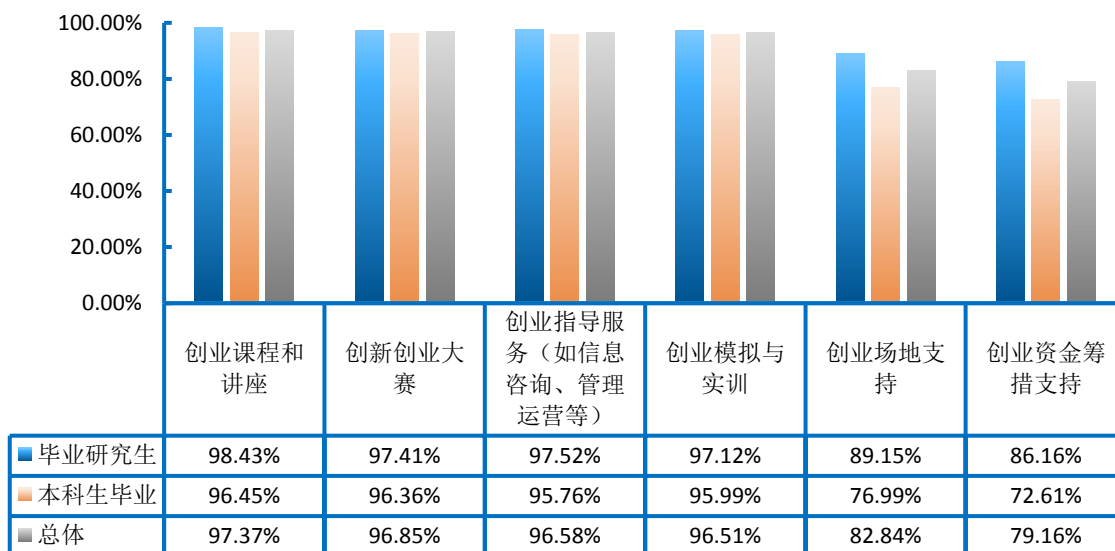


图 5-11 2018 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：毕业生对创业指导服务的评价包括满意度评价（创新创业大赛、创业指导服务、创业课程和讲座、创业模拟与实训）和帮助度评价（创业场地支持、创业资金筹措支持）。满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数—无法评价”的比例。帮助度为选择“很大帮助”、“较大帮助”和“有些帮助”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）用人单位对学校就业工作的评价

**用人单位对学校就业服务工作的满意度：**用人单位对我校就业服务工作整体满意度较高，其中一半以上用人单位选择了很满意达到 54.90%，满意占 42.16%。

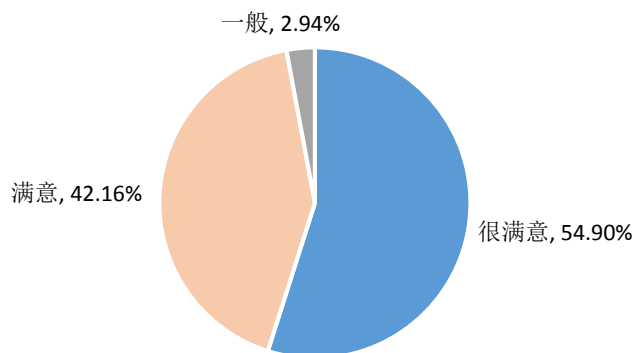
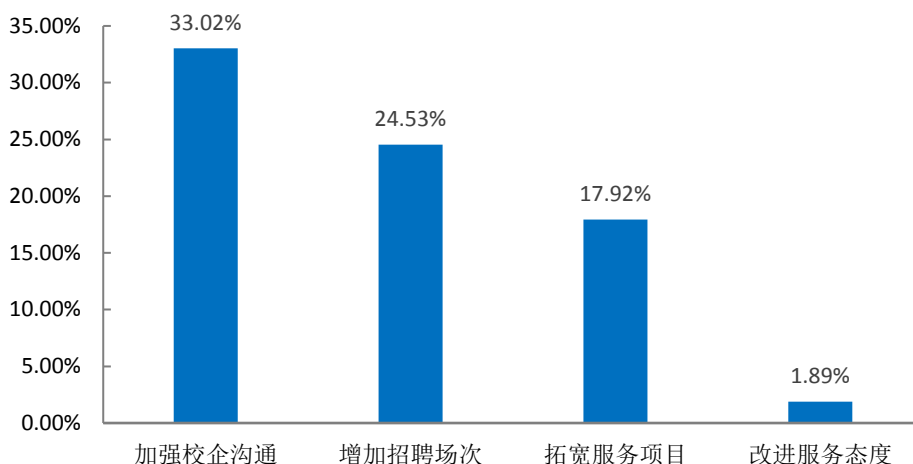


图 5-12 用人单位对学校就业服务的整体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对学校就业服务工作的建议：**通过学校就业服务工作需要改进的方面进行了解，待改进的项目中进一步加强校企沟通、增加招聘场次是用人单位的主要需求。



**图 5-13 用人单位对学校就业服务工作的建议**

注：本题为多选题，故各选项之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

### （三）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 96.00% 以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 79.00% 以上。

就业服务工作方面，学校的真抓实干、多措并举、多元化信息化的手段取得了可喜的效果。在帮助毕业生树立正确的择业观方面，尽管学校开展的相关工作也取得了一定的成果，但仍需着重加强职业生涯规划教育和素质能力教育，帮助毕业生树立先就业后择业的观念，提高个人综合素质和能力，不断增强就业核心竞争力。此外，应继续加强省内就业市场建设，与更多的用人单位达成合作，为鼓励和引导毕业生在辽宁就业提供更加广泛的就业渠道与更加高质量的就业岗位，助力东北振兴发展。

创业服务工作方面，学校除继续保持定期邀请专家开设创业指导相关选修课程或讲座外，还将加强创业场地支持和创业资金筹措支持两方面的工作，切实加大创业服务工作力度，鼓励毕业生创新创业。



大连医科大学  
DALIAN MEDICAL UNIVERSITY

