



大连医科大学

2019届毕业生就业质量年度报告

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	4
第一篇：毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生的规模和结构	6
（一）毕业生的总体规模	6
（二）学院结构	6
（三）性别结构	8
（四）生源结构	8
二、初次就业率及毕业去向	10
（一）总体初次就业率及毕业去向	10
（二）各学院的初次就业率	11
（三）各专业的初次就业率	13
（四）求职成功途径	16
（五）未就业情况分析	17
三、对社会贡献度	17
（一）就业地区分布	17
（二）就业行业分布	20
（三）就业职业分布	21
（四）就业单位分布	22
（五）三甲医院就业情况	23
四、深造及创业情况	24
（一）国内升学	24
（二）出国（境）	24
（三）自主创业	25
五、特定群体的就业基本情况分析	25

第二篇：就业创业工作举措	29
一、机制健全、保障到位，落实毕业生就业创业工作主体责任	29
二、市场主导、搭建平台，积极促进毕业生在辽就业	29
三、扎实推进，助力成长，提供全程化就业指导服务	30
四、智慧就业、精准推送，提高“互联网+就业”服务能力和水平	30
五、多措并举、合理施策，对就业困难群体实行精准帮扶	31
第三篇：就业质量相关分析	33
一、毕业研究生	33
（一）薪酬水平	33
（二）专业相关度	34
（三）工作满意度	36
（四）毕业生发展成长度	37
二、本科毕业生	38
（一）薪酬水平	38
（二）专业相关度	39
（三）工作满意度	41
（四）毕业生发展成长度	42
三、特色群体就业质量分析	43
（一）医学生/非医学生就业质量分析	43
（二）从事卫生/非卫生行业毕业生就业质量差异分析	43
第四篇：就业发展趋势分析	46
一、近三年规模和初次就业率变化趋势	46
二、近三年单位就业和国内升学变化趋势	46
三、近三年就业地区变化趋势	48
四、近三年就业行业变化趋势	48
五、近三年就业单位变化趋势	49
六、近三年薪酬变化趋势	50

七、医药行业就业形势研判	51
(一) 国内医疗卫生市场需求庞大	51
(二) 国内医药工业总产值快速增长	52
(三) 国内医药市场未来仍将保持增长	52
第五篇：毕业生调研评价	55
一、毕业生对人才培养的影响	55
(一) 母校整体评价	55
(二) 教育教学评价	56
(三) 基础能力素质	60
二、对招生和专业设置的影响	62
三、毕业生对就业教育/服务的评价	63
第六篇：用人单位调研评价	65
一、对毕业生的评价	65
二、对人才培养的评价	68
三、对学校招聘服务的评价	69
结 语	71

学校概况

大连医科大学创建于1947年，前身为关东医学院。1949年并入大连大学，称大连大学医学院。1950年撤销大连大学建制，大连医学院独立。1969年大连医学院举校南迁贵州省遵义市，建立遵义医学院。1978年在大连市原址复办，仍称大连医学院。1994年更名为大连医科大学。学校现已发展成为以医学为主，理学、工学、管理学、艺术学、法学和哲学等多学科发展的医科大学，是辽宁省一流大学重点建设高校。

学校位于辽宁省大连市旅顺南路西段9号，占地面积151万平方米，建筑面积53.2万平方米。学校固定资产总值21.85亿元，其中教学科研仪器设备总值4.05亿元。学校藏书254.1万册，数据库资源60种。现有23个教学、科研单位，21所附属医院；本科专业23个。

学校现有国家重点学科1个，辽宁省一流建设学科4个，辽宁省一流特色学科4个。2个学科进入ESI全球机构前1%。有博士后科研流动站4个，一级学科博士学位授权点4个，专业博士学位授权点1个；一级学科硕士学位授权点11个，专业硕士学位授权点6个。获教育部创新团队1个，2人入选科技部创新人才推进计划中青年科技创新领军人才。

学校现有教职工及医护人员近9000余人。其中正高级职称近900人、副高级职称1000余人，博士研究生导师190余人，硕士研究生导师1500余人。国家“万人计划”教学名师1人，国家“万人计划”科技创新领军人才1人，教育部“长江学者奖励计划”特聘教授5人，国家“百千万人才工程”人选7人，国家“杰出青年科学基金”获得者4人，享受国务院政府特殊津贴专家31人，国家中青年科技创新领军人才2人，国家卫生计生突出贡献中青年专家5人，国家“优秀青年科学基金”获得者4人，教育部新世纪优秀人才支持计划入选者2人。辽宁省教学名师25人，辽宁省高等学校攀登学者22人次，辽宁特聘教授34人次。

学校全日制在校生13200人，其中研究生4500人，本科生7500人，外国留学生950余人。学校是国家首批“卓越医生教育培养计划”项目试点单位，辽宁省第二批转型发展试点高校。现有国家级专业4个，省级专业17个；有国家级教学平台5个，

省级教学平台 27 个；有国家级课程 4 门，省级课程 42 门。2 个专业在省内专业排名中位列第一。学校连续 7 年荣获“全国高等医学院校大学生临床技能竞赛”东北赛区第一名；近年来获全国总决赛特等奖 4 次、一等奖 2 次。近年来获“‘挑战杯’全国大学生课外学术科技作品竞赛”一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 10 项；“全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛”二等奖 3 项、三等奖 3 项、中俄赛三等奖 1 项。2018 年获国家大学生创新创业项目 16 项。造血干细胞志愿捐献工作走在全国前列，是东北地区成功捐献人数最多的高校，共 16 名学生完成捐献。

学校现有国家地方联合工程实验室 1 个、国家地方联合工程研究中心 1 个、国家级国际联合研究中心 1 个、国家级国际科技合作基地 2 个。有部级实验室、省重点实验室、省工程技术研究中心、省高校重大科技平台、省工程实验室、省工程研究中心、省高校重点实验室、省临床医学研究中心等省部级科研平台 45 个。“十三五”以来，学校获批国家重点研发计划课题、国家自然科学基金、国家社会科学基金等国家级项目 226 项，以大连医科大学为第一完成单位发表 SCI 论文 1799 篇，进入 ESI 高被引论文 25 篇，5 位教授连续入选 2016-2018 年“中国高被引学者榜单”。获国家科技进步二等奖 1 项，省部级科技奖励 30 项。

学校现有 3 所直属附属医院。附属第一医院、附属第二医院均入选“中国顶级医院 100 强”。附属第一医院获全国首批心衰中心、房颤中心认证，国内首家神经电生理诊疗及神经调控中心，经皮主动脉瓣置换术总例数东北首位。组建国内唯一儿童重大疾病干细胞临床研究团队；东北唯一国家区域医学中心；获国际医院“品管圈”铜奖；科技部重点研发计划专项；建立紧密型医联体，实现“一院五院区”布局。人才数量位居东北医科院校附属医院首位。获中国医院管理奖价值案例、“2018 年度群众满意的医疗机构”、再获全国“巾帼文明岗”。附属第二医院牵头建成辽南地区首个区域医联体；获批全国肿瘤疑难病症诊治能力提升工程项目；建成大连医科大学器官移植中心，是大连市唯一肝脏移植准入单位，拥有东北最先进的骨髓移植病房；全国首批建立现代医院管理制度试点单位；获批全国卫生系统最高奖项“先进集体”、全国改善医疗服务行动示范医院、全国特色医院文化单位等。附属第三医院正在建设中。

学校大力推进教育国际化，留学生教育水平位居全国医科院校前列，被评为首批“全国来华留学示范基地”，获批中国政府奖学金生自主招生资格和教育部“丝绸之路”奖学金项目，通过全国来华留学质量认证，医学学历教育获得了世界卫生组织的认可。生源累计覆盖五大洲 115 个国家和地区，先后与美国、英国、德国、法国、澳大利亚、俄罗斯、日本等 30 余个国家和地区的 100 余所大学及科研院所建立合作关系；与美国班尼迪克大学合作举办了“中美公共卫生硕士中外合作办学项目”。学校已加入全球丝绸之路大学联盟健康子联盟。

传承历史，开创未来。全校师生秉承“甚解、敏行、明仁、济世”的校训和“团结、严谨、求实、创新”的校风，坚持走以提高质量为核心的内涵式发展之路，为建设国内先进、国际知名的医科大学而努力奋斗。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《大连医科大学2019届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2019年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、初次就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2019届毕业生，有效问卷回收率为64.57%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇

毕业生就业基本情况

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

大连医科大学 2019 届毕业生共 3071 人，其中毕业研究生 1475 人，占毕业生总人数的 48.03%；本科毕业生 1596 人，占毕业生总人数的 51.97%。

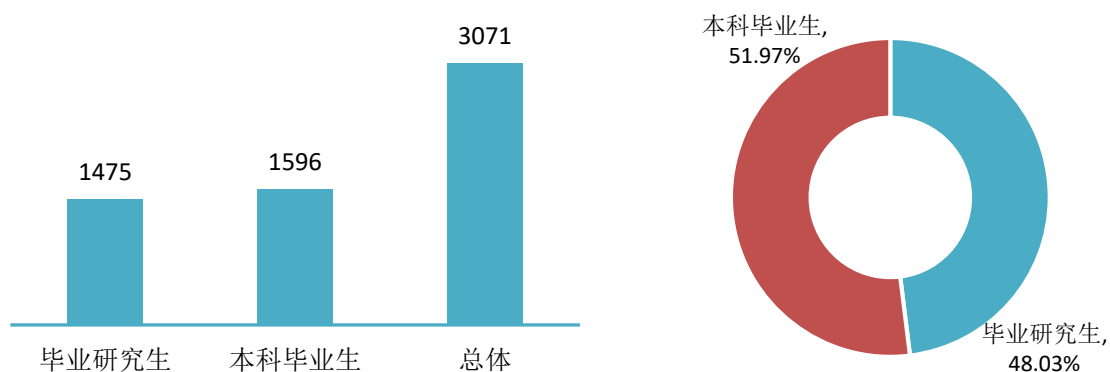


图 1-1 2019 届毕业生总体规模

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（二）学院结构

学校 2019 届毕业研究生分布在 35 个学院，其中附属第一医院、附属第二医院毕业研究生人数最多，占比分别为 16.07%、14.92%。

表 1-1 2019 届毕业研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	附属第一医院	237	16.07%
2	附属第二医院	220	14.92%
3	江苏省苏北人民医院	121	8.20%
4	附属第一医院（7 年制）	116	7.86%
5	基础医学院	112	7.59%
6	大连市中心医院	77	5.22%
7	药学院	53	3.59%
8	附属第二医院（7 年制）	52	3.53%

序号	学院	人数	比例
9	中国人民解放军北部战区总医院	52	3.53%
10	肿瘤干细胞研究院	48	3.25%
11	公共卫生学院	43	2.92%
12	青岛市立医院	33	2.24%
13	辽宁省人民医院	31	2.10%
14	大连大学附属中山医院	30	2.03%
15	中西医结合学院	29	1.97%
16	口腔医学院	21	1.42%
17	辽宁省肿瘤医院	20	1.36%
18	人文与社会科学学院	18	1.22%
19	检验医学院	18	1.22%
20	大连市妇幼保健院	16	1.08%
21	护理学院	16	1.08%
22	医学科学研究院	15	1.02%
23	中国人民解放军联勤保障部队第967医院	15	1.02%
24	大连市口腔医院	14	0.95%
25	大连市儿童医院	12	0.81%
26	大连市友谊医院	11	0.75%
27	沈阳市口腔医院	10	0.68%
28	上海市东方医院	8	0.54%
29	中国人民解放军第202医院	8	0.54%
30	重大疾病基因工程模式动物研究所	5	0.34%
31	大连市妇女儿童医疗中心	4	0.27%
32	实验动物中心	3	0.20%
33	沈阳何氏眼科医院	3	0.20%
34	马克思主义学院	3	0.20%
35	沈阳市妇婴医院	1	0.07%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

学校2019届本科毕业生分布在13个学院，其中附属第一医院、附属第二医院本科毕业生人数最多，占比分别为22.56%、21.30%。

表 1-2 2019 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	附属第一医院	360	22.56%
2	附属第二医院	340	21.30%
3	药学院	114	7.14%

序号	学院	人数	比例
4	护理学院	108	6.77%
5	检验医学院	99	6.20%
6	基础医学院	93	5.83%
7	医学影像学院	88	5.51%
8	公共卫生学院	74	4.64%
9	艺术学院	74	4.64%
10	麻醉学系	63	3.95%
11	口腔医学院	62	3.88%
12	中西医结合学院	61	3.82%
13	人文与社会科学学院	60	3.76%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（三）性别结构

学校 2019 届毕业生中，男生 1050 人，女生 2021 人，女生人数较多，男女性别比为 0.52:1；从各学历层来看，女生人数均多于男生。

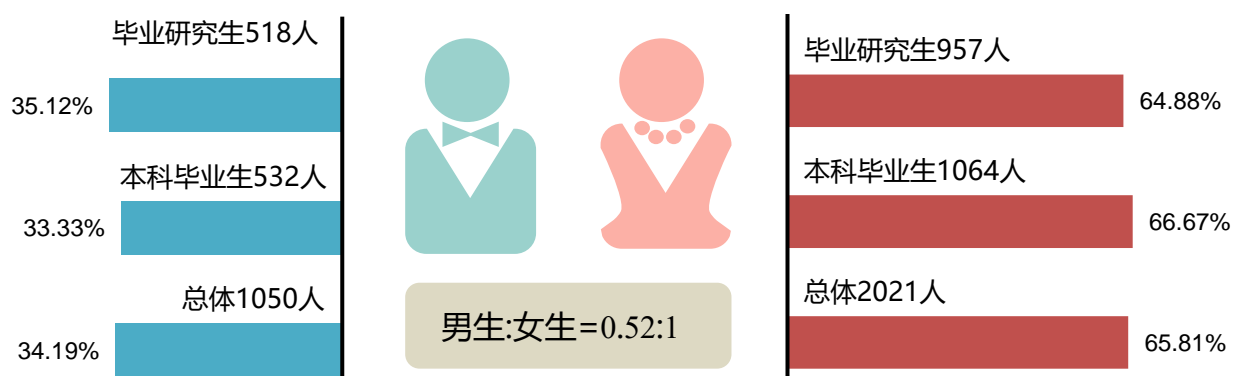


图 1-2 2019 届毕业生性别结构分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（四）生源结构

学校 2019 届毕业生来自全国 29 个省（直辖市/自治区）。以辽宁省生源为主，所占比例为 40.64%；省外生源主要来自河南（6.15%）、山东（5.96%）、安徽（5.14%）等省份（直辖市/自治区）。

表 1-3 2019 届毕业生生源地结构

生源地	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
辽宁省	451	30.58%	797	49.94%	1248	40.64%
河南省	129	8.75%	60	3.76%	189	6.15%
山东省	143	9.69%	40	2.51%	183	5.96%
安徽省	92	6.24%	66	4.14%	158	5.14%
河北省	68	4.61%	46	2.88%	114	3.71%
湖北省	91	6.17%	12	0.75%	103	3.35%
黑龙江省	66	4.47%	36	2.26%	102	3.32%
内蒙古自治区	65	4.41%	36	2.26%	101	3.29%
山西省	58	3.93%	40	2.51%	98	3.19%
甘肃省	35	2.37%	62	3.88%	97	3.16%
贵州省	28	1.90%	61	3.82%	89	2.90%
吉林省	43	2.92%	29	1.82%	72	2.34%
陕西省	30	2.03%	39	2.44%	69	2.25%
重庆市	12	0.81%	45	2.82%	57	1.86%
浙江省	26	1.76%	28	1.75%	54	1.76%
江苏省	28	1.90%	23	1.44%	51	1.66%
四川省	34	2.31%	13	0.81%	47	1.53%
江西省	18	1.22%	26	1.63%	44	1.43%
福建省	14	0.95%	29	1.82%	43	1.40%
新疆维吾尔自治区	3	0.20%	37	2.32%	40	1.30%
湖南省	18	1.22%	19	1.19%	37	1.20%
宁夏回族自治区	4	0.27%	17	1.07%	21	0.68%
北京市	5	0.34%	11	0.69%	16	0.52%
广西壮族自治区	3	0.20%	13	0.81%	16	0.52%
广东省	3	0.20%	5	0.31%	8	0.26%
天津市	3	0.20%	3	0.19%	6	0.20%
上海市	3	0.20%	3	0.19%	6	0.20%
云南省	1	0.07%	-	-	1	0.03%
青海省	1	0.07%	-	-	1	0.03%
总计	1475	100.00%	1596	100.00%	3071	100.00%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

二、初次就业率¹及毕业去向

初次就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的初次就业率的计算公式为：毕业生初次就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体初次就业率及毕业去向

学校 2019 届毕业生初次就业率为 93.68%，毕业研究生初次就业率为 93.42%，本科毕业生初次就业率为 93.92%。

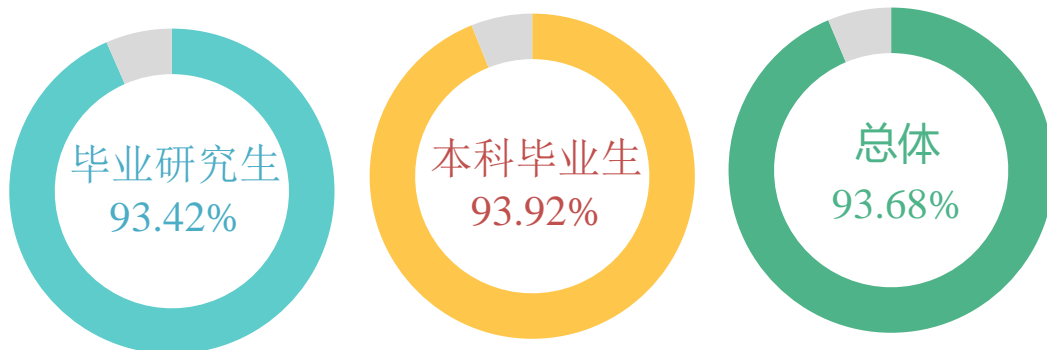


图 1-3 2019 届毕业生初次就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；初次就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

从其去向构成来看，学校 2019 届毕业生初次就业以“签就业协议形式就业”为主（31.46%），“升学”（30.74%）和“其他录用形式就业”（13.19%）次之；分学历层次来看，毕业研究生的主要去向为“签就业协议形式就业”（58.44%）和“其他录用形式就业”（13.42%）；本科毕业生的主要去向为“升学”（53.13%）和“其他录用形式就业”（12.97%）。

¹ 初次就业率是指截止到 2019 年 8 月 31 日毕业生落实就业单位的比率。

表 1-4 2019 届毕业生初次就业毕业去向分布

毕业去向	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	862	58.44%	104	6.52%	966	31.46%
升学	96	6.51%	848	53.13%	944	30.74%
其他录用形式就业	198	13.42%	207	12.97%	405	13.19%
科研助理	83	5.63%	138	8.65%	221	7.20%
地方基层项目	46	3.12%	135	8.46%	181	5.89%
签劳动合同形式就业	81	5.49%	44	2.76%	125	4.07%
出国（境）	12	0.81%	14	0.88%	26	0.85%
自由职业	-	-	5	0.31%	5	0.16%
自主创业	-	-	2	0.13%	2	0.07%
国家基层项目	-	-	2	0.13%	2	0.07%
未就业	97	6.58%	97	6.08%	194	6.32%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（二）各学院的初次就业率

毕业研究生：学校 2019 届毕业研究生分布在 35 个学院，其中中西医结合学院、沈阳何氏眼科医院、大连市妇女儿童医疗中心、沈阳市妇婴医院等 14 个学院的毕业研究生初次就业率达到 100.00%，实现了完全就业。

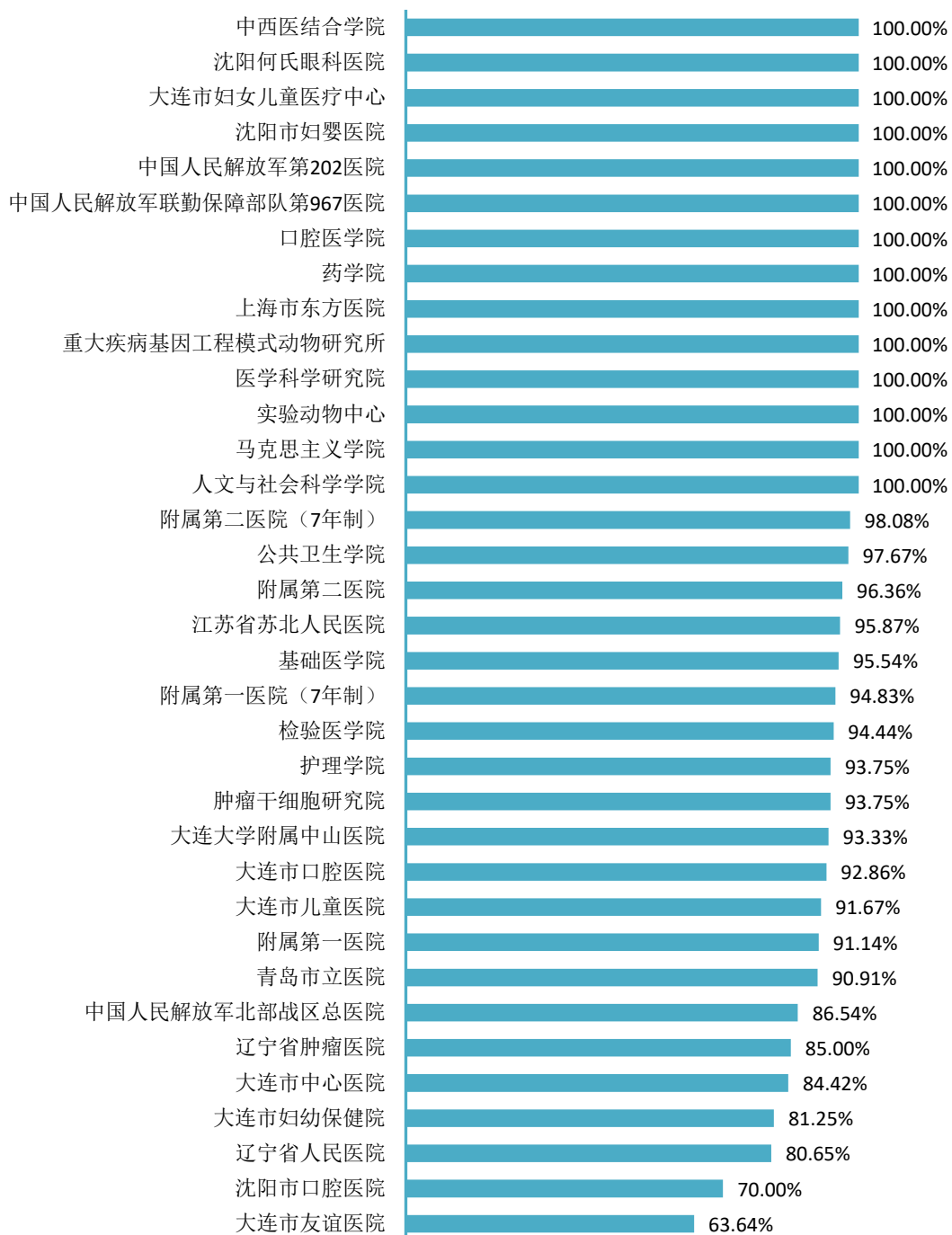


图 1-4 2019 届各学院毕业研究生初次就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

本科毕业生：学校 2019 届本科毕业生分布在 13 个学院，其中人文与社会科学学院（96.67%）、艺术学院（95.95%）、药学院（95.61%）本科毕业生初次就业率位居前三。

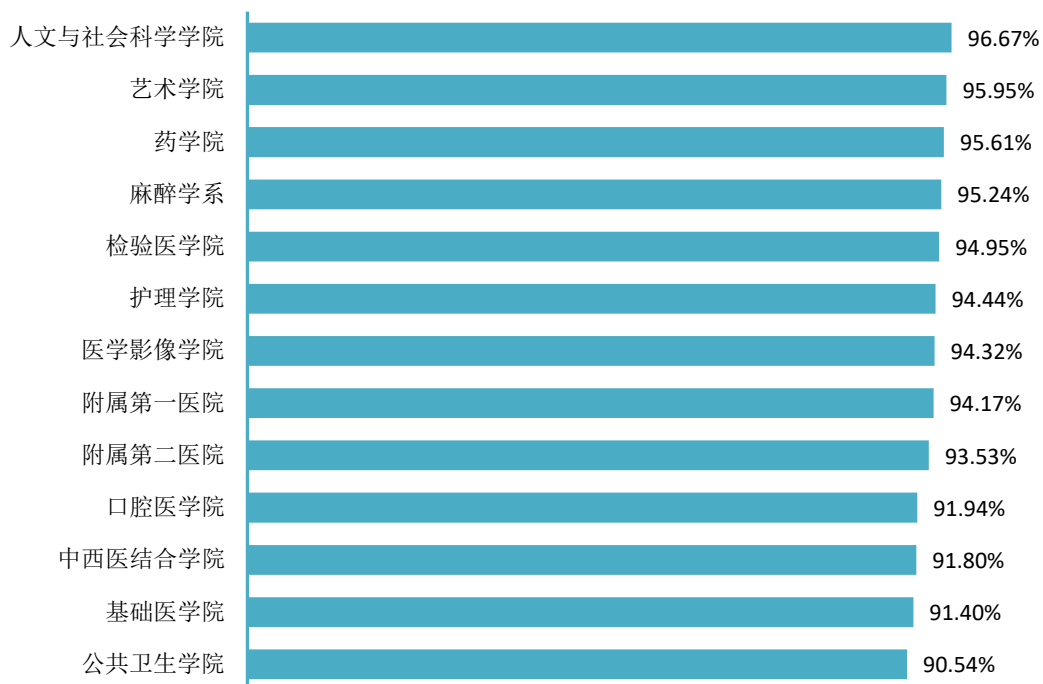


图 1-5 2019 届各学院本科毕业生初次就业率分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（三）各专业的初次就业率

毕业研究生：学校 2019 届毕业研究生分布在 57 个专业，有 52 个专业的初次就业率均处于 90.00% 以上；其中药理学、中西医结合临床、中西医结合基础等 35 个专业初次就业率达到 100.00%，实现了完全就业。

表 1-5 2019 届毕业研究生各专业初次就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	初次就业率
药理学	25	25	100.00%
中西医结合临床	21	21	100.00%
中西医结合基础	17	17	100.00%
全科医学（不授博士学位）	12	12	100.00%
口腔临床医学	11	11	100.00%
社会医学与卫生事业管理	10	10	100.00%
微生物学	8	8	100.00%
人文医学	7	7	100.00%
免疫学	7	7	100.00%
口腔基础医学	7	7	100.00%
流行病与卫生统计学	7	7	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	初次就业率
药学	7	7	100.00%
营养与食品卫生学	7	7	100.00%
应用心理学	6	6	100.00%
药物化学	6	6	100.00%
病原生物学	5	5	100.00%
药物分析学	5	5	100.00%
遗传学	5	5	100.00%
发育生物学	4	4	100.00%
动物学	3	3	100.00%
卫生毒理学	3	3	100.00%
神经生物学	3	3	100.00%
精神病与精神卫生学	3	3	100.00%
伦理学	2	2	100.00%
儿少卫生与妇幼保健学	2	2	100.00%
思想政治教育	2	2	100.00%
护理学	2	2	100.00%
生药学	2	2	100.00%
重症医学	2	2	100.00%
中医内科学	1	1	100.00%
健康管理	1	1	100.00%
微生物与生化药学	1	1	100.00%
老年医学	1	1	100.00%
药剂学	1	1	100.00%
马克思主义中国化研究	1	1	100.00%
生物化学与分子生物学	66	64	96.97%
病理学与病理生理学	30	29	96.67%
麻醉学	27	26	96.30%
细胞生物学	23	22	95.65%
皮肤病与性病学	21	20	95.24%
内科学	226	214	94.69%
影像医学与核医学	96	90	93.75%
急诊医学	16	15	93.75%
人体解剖与组织胚胎学	15	14	93.33%
生物技术	15	14	93.33%
妇产科学	70	65	92.86%
儿科学	28	26	92.86%
护理	14	13	92.86%

专业	毕业生人数	已就业人数	初次就业率
肿瘤学	80	74	92.50%
眼科学	25	23	92.00%
临床检验诊断学	35	32	91.43%
外科学	317	286	90.22%
神经病学	86	77	89.53%
劳动卫生与环境卫生学	9	8	88.89%
口腔医学	39	34	87.18%
耳鼻咽喉科学	20	17	85.00%
生理学	10	8	80.00%
总计	1475	1378	93.42%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

本科毕业生：学校 2019 届本科毕业生涉及 21 个专业，有 18 个专业的初次就业率均处于 90.00% 以上；其中视觉传达设计、卫生检验与检疫专业初次就业率均为 100.00%，实现了完全就业。

表 1-6 2019 届本科毕业生各专业初次就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	初次就业率
视觉传达设计	40	40	100.00%
卫生检验与检疫	31	31	100.00%
临床药学	81	79	97.53%
应用心理学	33	32	96.97%
医学影像学	62	60	96.77%
法学	27	26	96.30%
公共事业管理	25	24	96.00%
麻醉学	63	60	95.24%
护理学	108	102	94.44%
临床医学（附属第一医院）	360	339	94.17%
生物医学工程	31	29	93.55%
临床医学（附属第二医院）	340	318	93.53%
生物技术	30	28	93.33%
医学检验技术	68	63	92.65%
口腔医学	62	57	91.94%
中西医临床医学	61	56	91.80%
摄影	34	31	91.18%
药学	33	30	90.91%
医学影像技术	26	23	88.46%

专业	毕业生人数	已就业人数	初次就业率
预防医学	49	43	87.76%
生物制药	32	28	87.50%
总计	1596	1499	93.92%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（四）求职成功途径

毕业研究生和本科毕业生落实第一份工作的主要渠道均为“直接向用人单位申请”，占比分别为29.27%和30.11%。

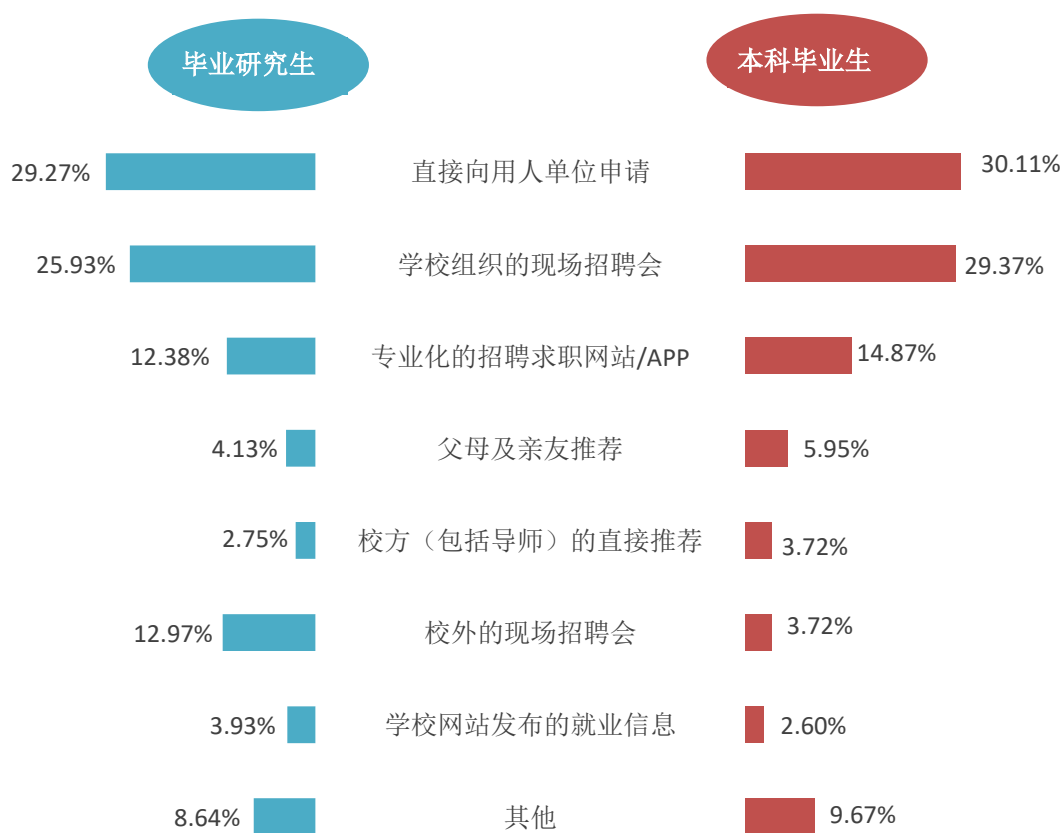


图 1-6 2019 届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）未就业情况分析

2019届未就业的毕业生共194人（其中毕业研究生97人，本科毕业生97人），对未就业毕业生进一步调研显示：毕业研究生目前主要在“有就业意愿尚未就业”（44.44%）；本科毕业生主要在“不就业拟升学”（76.92%）。

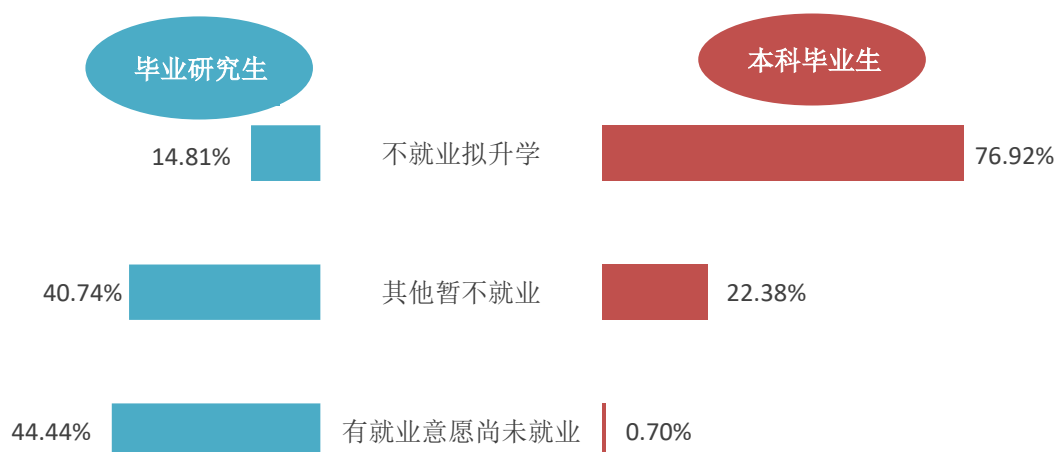


图 1-7 未就业毕业生初次就业去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

三、对社会贡献度²

（一）就业地区分布

就业区域分布：辽宁省内为学校2019届毕业研究生就业主战场，占比为35.43%；辽宁省内为本科毕业生就业主战场，占比为72.22%。省外就业毕业生主要流向了浙江省、江苏省和北京市，占比分别为5.95%、4.95%和4.63%。

² 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、科研助理的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

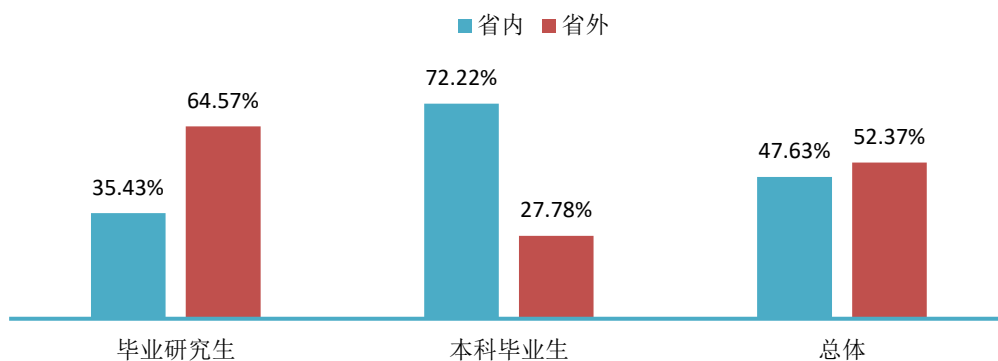


图 1-8 2019 届毕业生省内、省外就业占比

表 1-7 2019 届毕业生就业地区分布

就业区域	毕业研究生	本科毕业生	总体
省内就业	35.43%	72.22%	47.63%
省外就业	64.57%	27.78%	52.37%
浙江省	7.24%	3.33%	5.95%
江苏省	6.14%	2.54%	4.95%
北京市	4.25%	5.40%	4.63%
山东省	6.30%	0.32%	4.32%
上海市	3.54%	4.13%	3.74%
湖北省	5.35%	0.32%	3.68%
广东省	3.94%	1.90%	3.26%
河南省	4.65%	0.16%	3.16%
四川省	3.39%	0.79%	2.53%
陕西省	2.91%	1.43%	2.42%
河北省	2.28%	1.75%	2.11%
安徽省	2.36%	0.32%	1.68%
内蒙古自治区	1.65%	1.11%	1.47%
福建省	1.50%	0.95%	1.32%
天津市	1.73%	0.16%	1.21%
贵州省	1.18%	0.32%	0.89%
山西省	1.02%	0.32%	0.79%
重庆市	0.94%	0.32%	0.74%
吉林省	1.10%	-	0.74%
黑龙江省	0.94%	-	0.63%
甘肃省	0.71%	0.32%	0.58%
新疆维吾尔自治区	-	1.27%	0.42%
湖南省	0.47%	-	0.32%
海南省	0.39%	-	0.26%

就业区域	毕业研究生	本科毕业生	总体
宁夏回族自治区	0.16%	0.16%	0.16%
广西壮族自治区	0.24%	-	0.16%
江西省	0.16%	0.16%	0.16%
云南省	-	0.16%	0.05%
西藏自治区	-	0.16%	0.05%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

中西部就业地区分布³：学校 2019 届毕业研究生选择在中部地区就业共 204 人，占比为 16.06%；选择在西部地区就业共 142 人，占比为 11.18%。本科毕业生选择在中部地区就业共 8 人，占比为 1.27%；选择在西部地区就业共 38 人，占比为 6.03%。

表 1-8 2019 届毕业生中西部地区就业情况分布

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中部地区	204	16.06%	8	1.27%	212	11.16%
西部地区	142	11.18%	38	6.03%	180	9.47%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

省内就业城市：辽宁省内就业的毕业生主要流向了大连市（81.44%）；其中，毕业研究生和本科毕业生流向大连市的占比分别为 77.78% 和 85.05%。

表 1-9 2019 届毕业生省内就业城市分布

就业市	毕业研究生	本科毕业生	总体
大连市	77.78%	85.05%	81.44%
沈阳市	4.44%	4.40%	4.42%
丹东市	2.89%	2.86%	2.87%
朝阳市	2.44%	1.32%	1.88%
抚顺市	1.33%	2.20%	1.77%
鞍山市	2.67%	0.88%	1.77%
葫芦岛市	2.44%	0.66%	1.55%
盘锦市	2.67%	0.44%	1.55%
本溪市	1.11%	0.66%	0.88%
锦州市	1.33%	-	0.66%
营口市	0.44%	0.66%	0.55%

³ 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

就业市	毕业研究生	本科毕业生	总体
铁岭市	-	0.88%	0.44%
辽阳市	0.22%	-	0.11%
阜新市	0.22%	-	0.11%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，80.85%选择留在本省工作；25.87%的省外生源也优先考虑在省内就业，40.16%的省外生源回生源地就业。

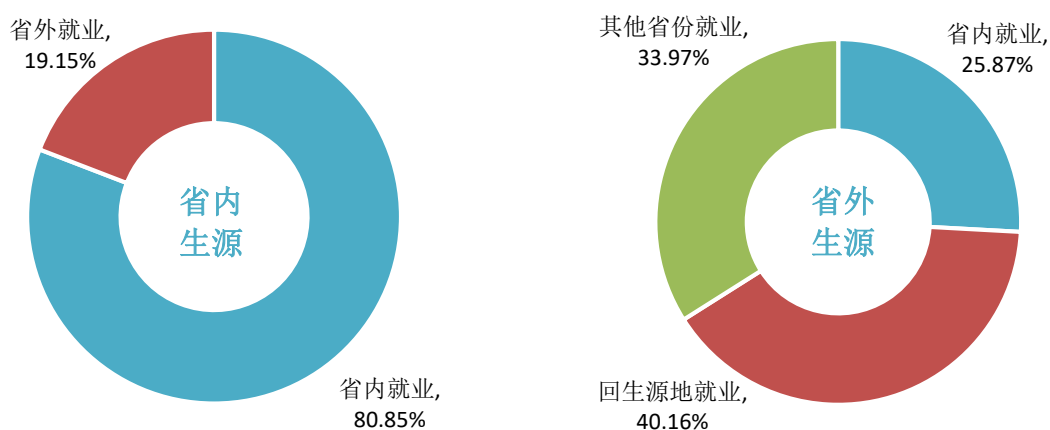


图 1-9 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（二）就业行业分布

学校 2019 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（86.25%）领域。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为毕业研究生和本科毕业生主要行业流向，占比分别为 91.57%和 75.48%。



图 1-10 2019 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

表 1-10 2019 届不同学历毕业生就业量占比排名前十的行业分布

毕业研究生		本科毕业生	
卫生和社会工作	91.57%	卫生和社会工作	75.48%
教育	2.91%	制造业	5.10%
科学研究和技术服务业	2.52%	科学研究和技术服务业	4.78%
制造业	0.55%	教育	2.71%
租赁和商业服务业	0.47%	文化、体育和娱乐业	2.71%
居民服务、修理和其他服务业	0.47%	信息传输、软件和信息技术服务业	2.07%
公共管理、社会保障和社会组织	0.39%	批发和零售业	1.27%
批发和零售业	0.31%	租赁和商业服务业	1.11%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.24%	交通运输、仓储和邮政业	0.96%
军队	0.24%	公共管理、社会保障和社会组织	0.80%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（三）就业职业分布

2019 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 82.03%；其次为“其他人员”（8.90%）及“其他专业技术人员”（2.27%）。

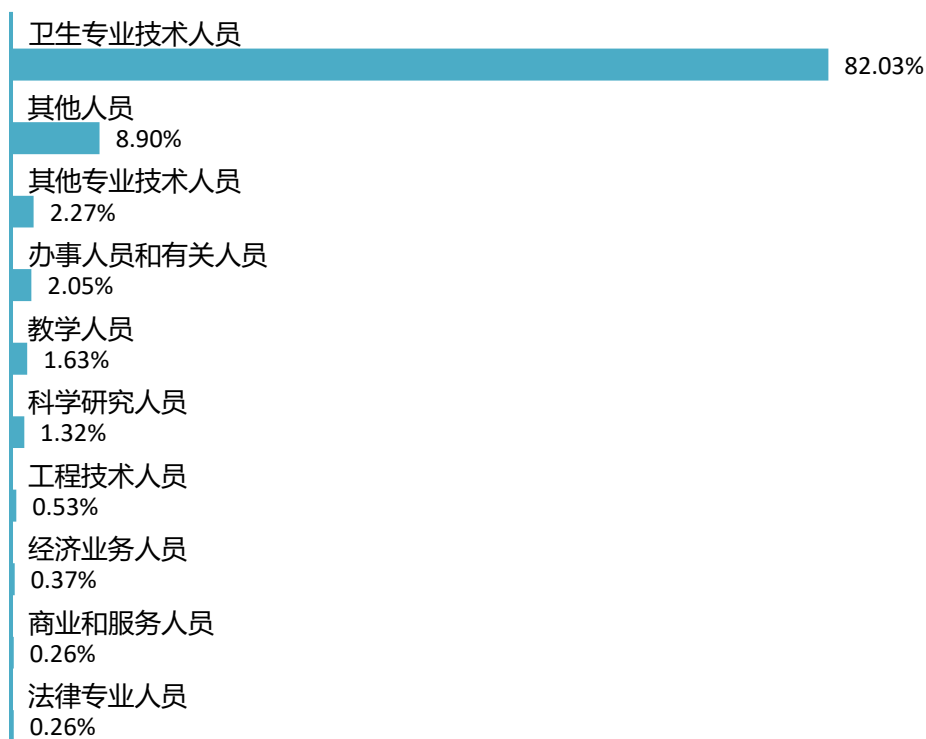


图 1-11 2019 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

表 1-11 2019 届不同学历毕业生就业量占比排名前十的职业分布

毕业研究生		本科毕业生	
卫生专业技术人员	87.24%	卫生专业技术人员	71.50%
其他人员	3.54%	其他人员	19.75%
其他专业技术人员	2.36%	办事人员和有关人员	3.18%
教学人员	2.05%	其他专业技术人员	2.07%
科学研究人员	1.97%	教学人员	0.80%
办事人员和有关人员	1.50%	法律专业人员	0.80%
工程技术人员	0.47%	工程技术人员	0.64%
经济业务人员	0.47%	文学艺术工作人员	0.64%
商业和服务人员	0.31%	金融业务人员	0.32%
新闻出版和文化工作人员	0.08%	经济业务人员	0.16%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（四）就业单位分布

学校 2019 届毕业研究生主要签约“医疗卫生单位”，比例达 87.32%；此外，毕业研究生签约“其他企业”的比例也相对较高，为 6.14%；本科毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 70.65%；“其他企业”次之，占比为 15.97%。

表 1-12 2019 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	毕业研究生	本科毕业生	总体
医疗卫生单位	87.32%	70.65%	81.85%
其他企业	6.14%	15.97%	9.37%
其他	1.42%	8.87%	3.86%
高等教育单位	2.68%	0.48%	1.96%
其他事业单位	0.79%	1.45%	1.01%
国有企业	0.87%	1.29%	1.01%
部队	0.24%	0.81%	0.42%
科研设计单位	0.31%	0.00%	0.21%
国家基层项目	0.00%	0.32%	0.11%
三资企业	0.16%	0.00%	0.11%
中初教育单位	0.00%	0.16%	0.05%
党政机关	0.08%	0.00%	0.05%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（五）三甲医院就业情况

2019 届毕业生就业医院共计 573 家，其中三甲医院 123 家，具体三甲医院就业情况见下表。

表 1-13 2019 届毕业生主要三甲医院分布

医院名称	人数	医院名称	人数
大连医科大学附属第二医院	88	甘肃省人民医院	4
大连医科大学附属第一医院	58	深圳市人民医院	4
大连市中心医院	16	天津市宝坻区人民医院	4
江苏省苏北人民医院	14	武汉市中心医院	4
大连市第三人民医院	11	西安市第四医院	4
大连市第六人民医院	10	安阳市人民医院	3
朝阳市中心医院	8	大连市友谊医院	3
丹东市第一医院	8	邯郸市中心医院	3
荆州市第一人民医院	8	河南省人民医院	3
鞍山市中心医院	7	临沂市人民医院	3
荆州市中心医院	7	常州市第一人民医院	3
广东三九脑科医院	6	天津市第四中心医院	3
大连市儿童医院	5	武汉市第四医院	3
宝鸡市中心医院	4	孝感市中心医院	3

医院名称	人数	医院名称	人数
成都市第三人民医院	4	新乡市中心医院	3
大连市第二人民医院	4	益阳市中心医院	3
大连市第七人民医院	4	浙江大学医学院附属第一医院	3

注：只列举就业人数≥3人的三甲医院。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

四、深造及创业情况

（一）国内升学

学校2019届毕业研究生中，共有96人选择国内升学深造，升学率为6.51%；本科毕业生中，共有848人选择国内升学深造，升学率为53.13%。

表 1-14 2019 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
毕业研究生	96	6.51%
本科毕业生	848	53.13%
总体	944	30.74%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（二）出国（境）

留学人数及比例：学校2019届毕业生中，共有26人选择出国（境）深造（0.85%）；其中毕业研究生12人，本科毕业生14人。

表 1-15 2019 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比
毕业研究生	12	0.81%
本科毕业生	14	0.88%
总体	26	0.85%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

（三）自主创业

创业人数及比例：学校 2019 届毕业生中，共有 2 人选择自主创业（0.07%）。

表 1-16 2019 届毕业生创业人数及比例

学历	人数	占比
毕业研究生	-	-
本科毕业生	2	0.13%
总体	2	0.07%

创业行业：2019 届毕业生创业行业主要集中在“批发和零售业”。

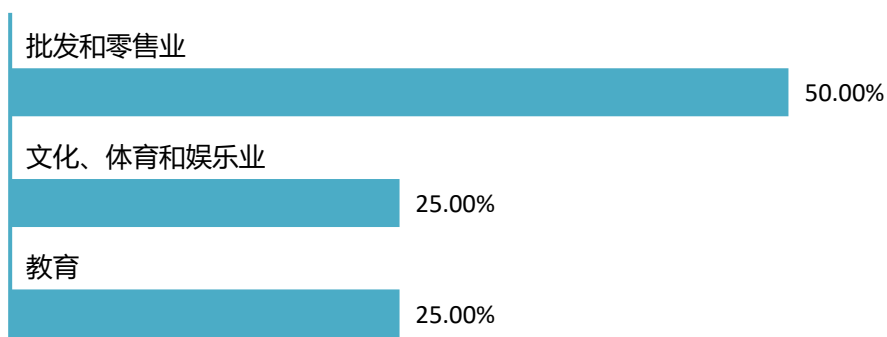


图 1-12 2019 届毕业生创业行业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

五、特定群体的就业基本情况分析

医学生、非医学生结构：学校 2019 届毕业生中，医学生 2671 人，非医学生 400 人。毕业研究生和本科毕业生中，医学生人数占比分别为 89.97% 和 84.21%。

表 1-17 2019 届毕业生医学生/非医学生结构

学历	医学生		非医学生	
	人数	比例	人数	比例
毕业研究生	1327	89.97%	148	10.03%
本科毕业生	1344	84.21%	252	15.79%
总体	2671	86.97%	400	13.03%

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

初次就业率⁴及毕业去向：毕业研究生中，医学生初次就业率低于非医学生 2.81 个百分点；本科毕业生中，医学生初次就业率低于非医学生 0.62 个百分点。从其去向构成来看，毕业研究生中，医学生“单位就业”比例相较非医学生高 14.60 个百分点。

表 1-18 2019 届医学生/非医学生初次就业率及毕业去向分布

毕业去向	毕业研究生				本科毕业生			
	医学生		非医学生		医学生		非医学生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
单位就业	1162	87.57%	108	72.97%	466	34.67%	164	65.08%
升学	68	5.12%	28	18.92%	788	58.63%	60	23.81%
出国（境）	6	0.45%	6	4.05%	5	0.37%	9	3.57%
自主创业	-	-	-	-	2	0.15%	-	-
自由职业	-	-	-	-	-	-	5	1.98%
未就业	91	6.86%	6	4.05%	83	6.18%	14	5.56%
初次就业率	93.14%		95.95%		93.82%		94.44%	

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、科研助理；已就业包括单位就业、升学、自主创业、自由职业和出国（境）；初次就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

就业流向：地区流向方面，医学生和非医学生均以省内就业为主；行业流向方面，医学生和非医学生均集中在“卫生和社会工作”行业，占比分别为 92.87% 和 46.69%；单位流向方面，“医疗卫生单位”为医学生就业主战场（88.70%），非医学生也主要流向了“医疗卫生单位”（37.50%）。

⁴ 初次就业率是指截止到 2019 年 8 月 31 日毕业生落实就业单位的比率。

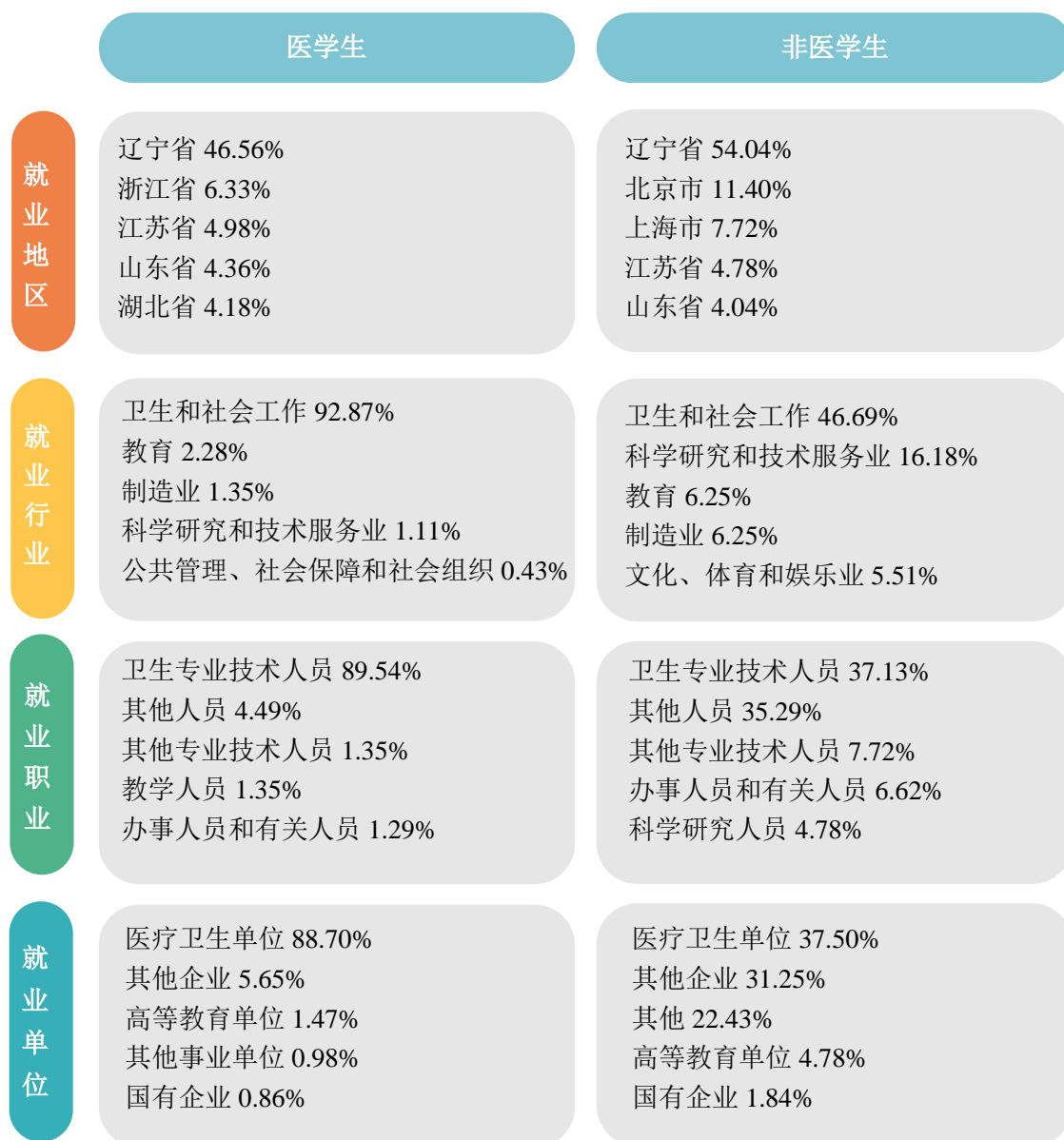


图 1-13 2019 届毕业生医学生/非医学生就业流向对比分析

注：就业流向列举流向占比排名前五位。

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

第二篇

就业创业工作举措

第二篇：就业创业工作举措

一、机制健全、保障到位，落实毕业生就业创业工作主体责任

学校高度重视毕业生就业工作，成立了以学校党委书记和校长为组长的大连医科大学毕业生就业创业工作领导小组，全面落实一把手工程。健全完善了“党委负总责，机关各职能部门和二级院系分工负责，辅导员和专业教师人人有责”的工作机制，形成了党政部门齐抓共管、全员抓就业的工作格局。学校切实把毕业生就业创业工作作为衡量学校办学质量和水平的重要指标摆在突出位置，将就业创业工作列入年度重点工作，在九届十次全委（扩大）会议等重大会议中，把就业创业工作作为学校的重要工作和重要政治任务进行部署、安排和考核。出台了《大连医科大学关于全面做好2019年毕业生就业创业工作的实施办法的》等10项就业工作文件，深入实施省政府提出的“学校领导包院系、院系领导包专业、教师包学生”的责任机制，积极推进“学校主导、院系具体实施、社会企事业单位联动”的就业工作模式。

二、市场主导、搭建平台，积极促进毕业生在辽就业

学校积极与各省市卫生等行业主管部门、人社部门和用人单位建立了长期、稳定的就业合作。2019年全年先后走访了广东、浙江、江苏、天津、重庆、山东、辽宁7个省市10余个地市。如：5月，走访浙江大学医学院附属第四医院等医疗卫生单位；7月，走访烟台市公共就业和人才服务中心，签订了《校地合作框架协议》；8月，走访深圳市人才集团有限公司，签订了《人才合作框架协议》；参加各省市组织的医疗卫生人才招聘会4场，向参会单位积极推荐毕业生并邀请参会单位入校招聘。同时，以秋季大型校园招聘会为契机，与云南省、深圳市等9个卫健委（局）或卫生人才中心签订了《人才合作框架协议》。

加大就业基地建设力度，拓宽重点领域就业渠道。秋季大型校园招聘会期间，学校与部分市地中心医院签订了就业基地协议。各院系也积极开拓就业市场，2019年全年各个院系共走访就业市场40余次，走访用人单位70余家，目前全校已建立就业基地98个，其中省内基地81个，吸纳2019届毕业生287人。

充分发挥校企联盟优势，利用校友资源、行业资源等，全年共举办大型校园招聘会 2 场，辽宁医药类专场招聘会 1 场，卫健委“组团式”专场招聘会 1 场，行业企业专场招聘会 91 场，累计为学生提供各类就业岗位 3 万余个，本科生就业岗位与研究生就业岗位比例趋近 1:1。2019 年秋季大型校园招聘会上，共有来自全国 29 个省市的 526 家用人单位参会，共提供 2 万余个就业岗位，来自 39 所高校的近 3000 名学生到场参会，达成初步就业意向 500 余人。

三、扎实推进，助力成长，提供全程化就业指导服务

不断加强就业指导师资队伍建设和注重就业指导人员职业化、专业化培养。全年共完成 600 课时的《大学生职业生涯规划》和《就业指导》课程教学工作，直接向广大学生宣讲政策和思想引导，尤其在辽就业、基层就业的政策宣传。成功举办首届大学生生涯体验周活动，参与人数达 2700 人，遴选了 21 名教师组建 7 支生涯辅导团队。

开展了辽宁省“大学生留辽回辽来辽就业创业主题宣讲会”，举办了“情系母校、振兴辽宁”等大学生就业大讲堂系列活动，举办了第三届“职达校园”职场模拟面试大赛。编印了《2019 届毕业生就业指导手册》、《2019 年在辽基层就业政策汇编》，在“大连医科大学在辽就业创业政策宣传”活动期间向全校师生发放。通过课内课外的理论引导、政策宣传、选树典型人物、报告会、宣讲会等，鼓励引导毕业生在辽就业创业。

四、智慧就业、精准推送，提高“互联网+就业”服务能力和水平

注重就业信息化建设工作。学校全面升级了就业信息网，实现了 PC 端和移动互联网的有效整合，学生登录统一身份识别，可个性化定制浏览信息，学校就业数据可实时抓取，用人单位招聘信息与宣讲会可即时自选发布，招聘管理可三方互动等，智慧就业信息系统平台大力提升了信息化服务水平。

积极开展就业信息精准推送工作。大型招聘会期间，学校利用“云就业”平台提供单位网上报名、专场招聘会申请、招聘信息发布、学生信息检索、电子简历投递、优秀毕业生推荐等服务。就业微信公众号增加了在辽就业政策、典型人物事迹、大学

生就业大讲堂等板块，同时通过“点对点”的方式帮助用人单位将招聘信息、专场宣讲会信息精准推送给所需专业毕业生。

五、多措并举、合理施策，对就业困难群体实行精准帮扶

完善了就业困难群体帮扶机制。学校下发了《大连医科大学关于做好2019届就业困难毕业生精准帮扶工作的通知》，修订了《大连医科大学就业困难毕业生帮扶工作暂行办法》，召开了贫困家庭建档立卡毕业生就业帮扶座谈会，建档立卡毕业生离校前全部就业。针对家庭贫困、心理困惑、少数民族毕业生、女大学生等就业困难群体建立“一对一”、“多对一”帮扶机制、优先推荐就业等帮扶措施。积极引导有创业意愿或初创阶段的毕业生入驻创新创业孵化基地，开展指导和服务，鼓励和帮助他们自主创业。同时，为就业困难的毕业生群体设立了公益性岗位、科研助理岗位，解决住宿，发放工资，积极为辽宁留住人才、储备人才。

第三篇

就业质量相关分析

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、毕业研究生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校2019届毕业研究生月均收入相对较高，为5973.46元；其中27.95%的毕业研究生月均收入在3501-5000元区间内，18.12%的毕业研究生月均收入在8001元及以上。

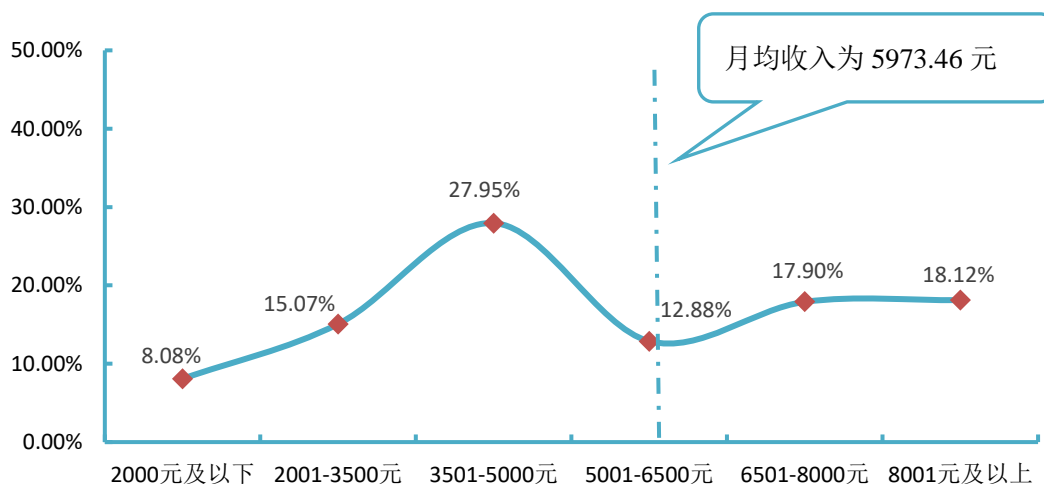


图 3-1 2019 届毕业研究生薪酬区间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业地区及单位月均收入：在北京市就业的毕业研究生当前月均收入水平相对较高，为8126.21元；而在辽宁省就业的毕业研究生当前月均收入水平相对较低，为4730.25元。在“高等教育单位”就业的毕业研究生薪酬优势较高，月均收入为7756.22元；而在“医疗卫生单位”就业的毕业研究生月均收入水平相对较低，为5918.81元。

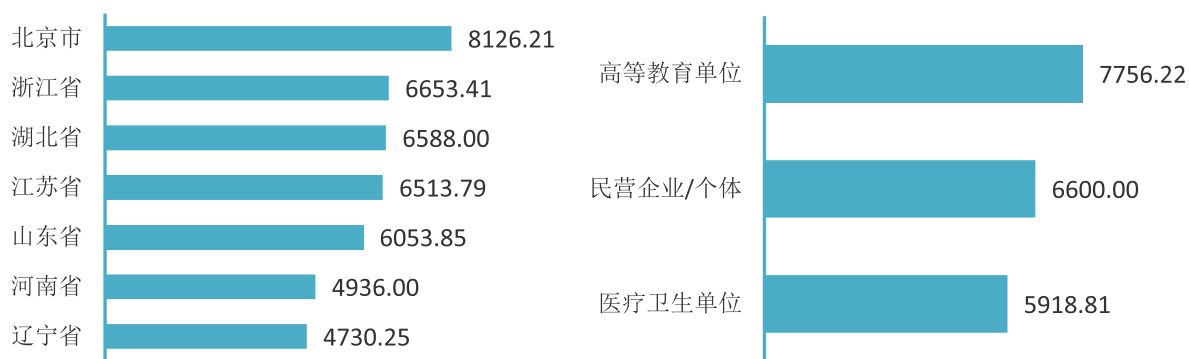


图 3-2 2019 届毕业研究生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 20 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数 ≥ 5 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业领域月均收入：在“科学研究和技术服务业”就业的毕业研究生薪酬优势较高，月均收入处于 7455.24 元；而在“卫生和社会工作”领域就业的毕业研究生月均收入水平相对较低，为 5795.82 元。



图 3-3 2019 届毕业研究生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 15 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

总体专业相关度：97.50%的毕业研究生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

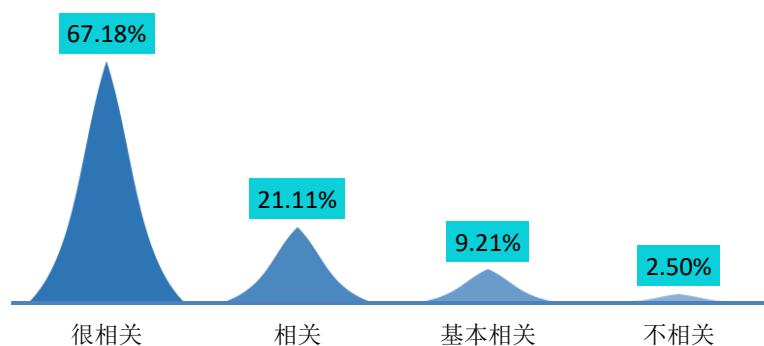


图 3-4 2019 届毕业研究生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业的专业相关度：药剂学、影像医学与核医学、儿科学等 9 个专业的毕业研究生目前工作的专业相关度相对较高，均达到了 100.00%；而生物化学与分子生物学和中西医结合基础专业的毕业研究生目前工作的专业相关度相对较低，均处于 89.00% 以下。

表 3-1 2019 届主要专业毕业研究生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
药剂学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
影像医学与核医学	87.10%	9.68%	3.23%	0.00%	0.00%	100.00%
儿科学	76.92%	15.38%	7.69%	0.00%	0.00%	100.00%
妇产科学	72.73%	27.27%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
口腔医学	69.23%	30.77%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
麻醉学	64.29%	28.57%	7.14%	0.00%	0.00%	100.00%
病理学与病理生理学	50.00%	40.00%	10.00%	0.00%	0.00%	100.00%
微生物与生化药学	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
马克思主义中国化研究	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
外科学	62.73%	26.36%	9.09%	1.82%	0.00%	98.18%
神经病学	65.79%	21.05%	10.53%	2.63%	0.00%	97.37%
肿瘤学	53.33%	23.33%	20.00%	3.33%	0.00%	96.67%
内科学	72.73%	17.05%	6.82%	3.41%	0.00%	96.59%
临床检验诊断学	92.31%	0.00%	0.00%	7.69%	0.00%	92.31%
生物化学与分子生物学	66.67%	11.11%	11.11%	11.11%	0.00%	88.89%

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
中西医结合基础	42.86%	28.57%	14.29%	14.29%	0.00%	85.71%

注：1.专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.人文医学等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校2019届毕业研究生对目前工作总体满意度为91.78%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为89.90%、86.31%、74.16%。可见毕业研究生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

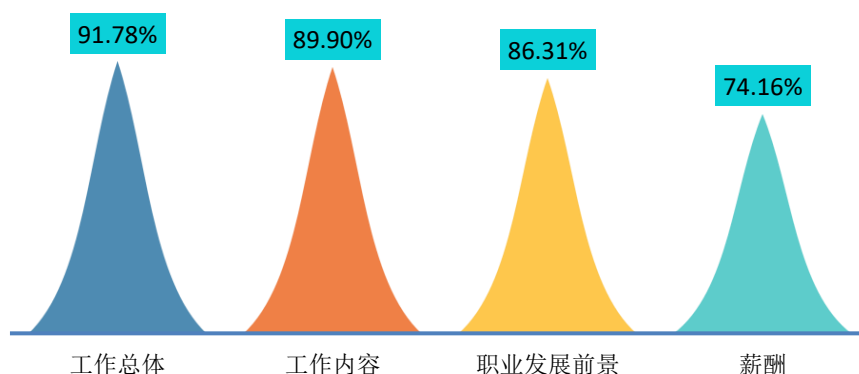


图 3-5 2019 届毕业研究生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的工作满意度：就业于“教育”领域（94.12%）的毕业研究生对目前工作满意度评价相对较高；而就业于“卫生和社会工作”的毕业研究生对目前工作满意度评价相对较低。



图 3-6 2019 届毕业研究生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数 ≥ 15 人的行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2019 届毕业研究生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.93%，其中“很符合”所占比为 29.92%，“符合”所占比例为 29.15%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

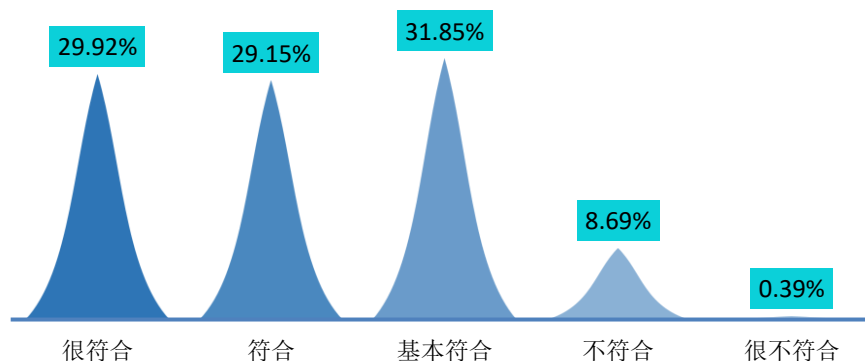


图 3-7 2019 届毕业研究生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 工作稳定性

学校 2019 届毕业研究生的离职率为 5.25%，离职次数集中在 1 次。

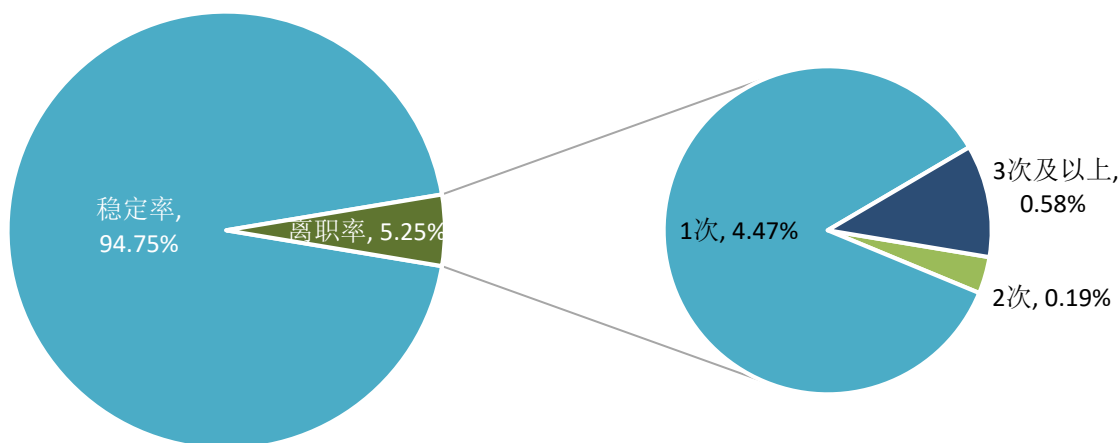


图 3-8 2019 届毕业研究生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2019 届本科毕业生税前月均收入为 4556.62 元；月均收入区间主要集中在 3501-5000 元（35.34%），其次为 2001-3500 元（22.41%）。

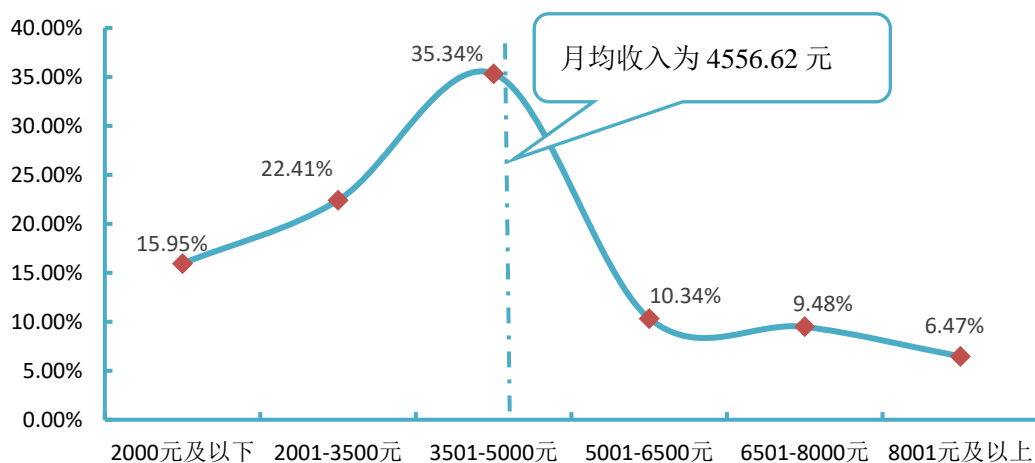


图 3-9 2019 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业地区及单位月均收入：在北京市就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 6635.71 元；而在辽宁省就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较低，

为 3722.84 元。在“三资企业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 8500.00 元；而在“医疗卫生单位”就业的本科毕业生月均收入水平相对较低，为 4371.20 元。

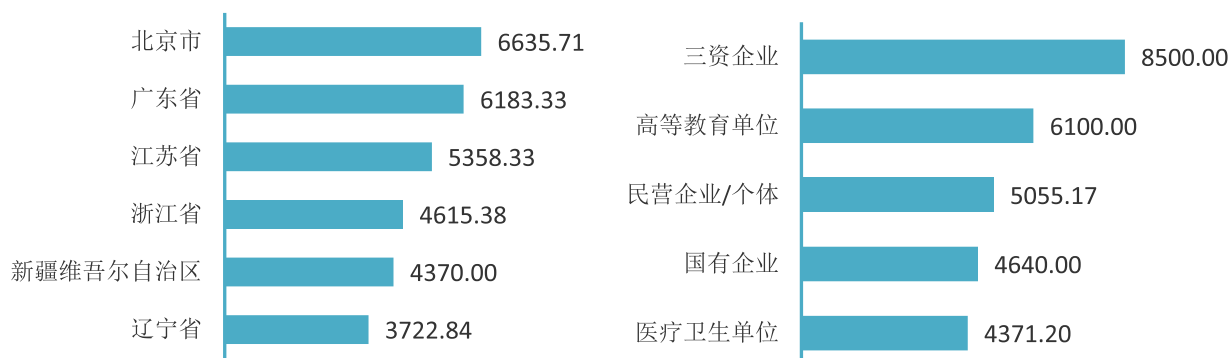


图 3-10 2019 届本科毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：1.主要就业地区指样本人数 ≥ 10 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数 ≥ 5 人的就业单位。

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业领域月均收入：在“科学研究和技术服务业”、“教育”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入均处于 5300.00 元以上；而在“卫生和社会工作”领域就业的本科毕业生月均收入水平相对较低，为 4289.52 元。

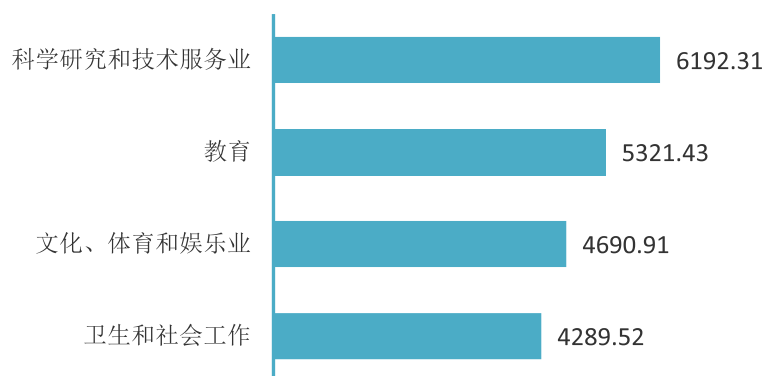


图 3-11 2019 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 10 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

总体专业相关度：90.84%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 56.04%， “相关”占比 18.32%。

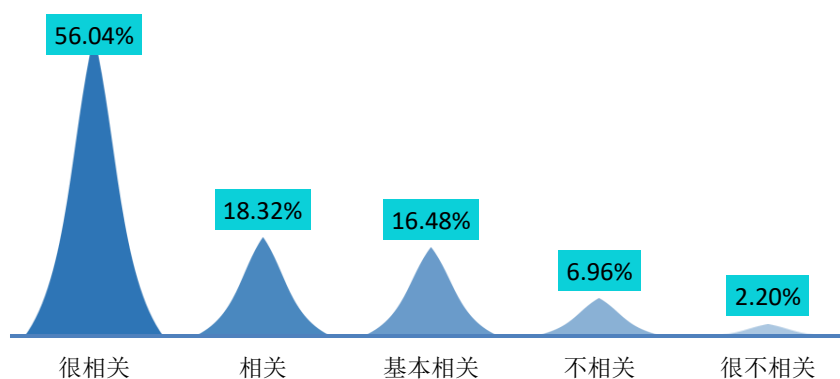


图 3-12 2019 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业的专业相关度：口腔医学、医学影像技术、医学影像学、医学检验技术专业的本科毕业生目前工作的专业相关度相对较高，均达到了 100.00%；而摄影和临床药学的本科毕业生目前工作的专业相关度相对较低，均处于 70.00% 以下。

表 3-2 2019 届主要专业本科毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
口腔医学	94.74%	5.26%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
医学影像技术	73.33%	13.33%	13.33%	0.00%	0.00%	100.00%
医学影像学	72.73%	27.27%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
医学检验技术	58.33%	33.33%	8.33%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学	74.58%	15.25%	8.47%	1.69%	0.00%	98.31%
预防医学	56.25%	25.00%	6.25%	12.50%	0.00%	87.50%
视觉传达设计	46.15%	7.69%	23.08%	23.08%	0.00%	76.92%
摄影	25.00%	25.00%	16.67%	33.33%	0.00%	66.67%
临床药学	14.29%	28.57%	21.43%	21.43%	14.29%	64.29%

注：1.专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.卫生检验与检疫等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2019 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 91.98%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 92.31%、89.92%、80.86%。

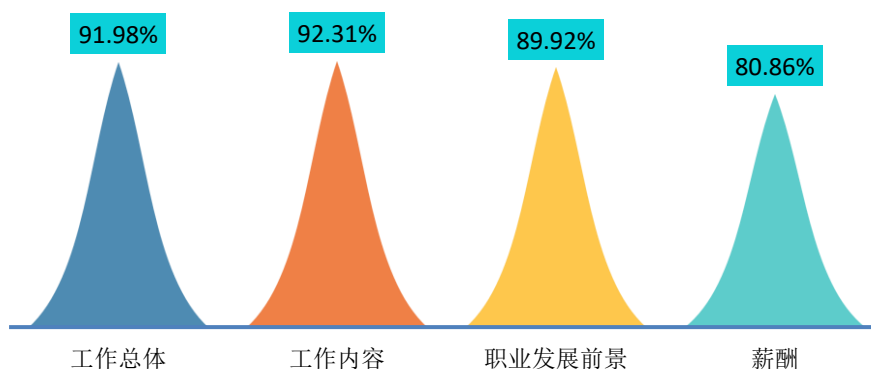


图 3-13 2019 届本科毕业生对目前工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的工作满意度：就业于“卫生和社会工作”领域（90.75%）和“科学研究和技术服务业”（88.24%）的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较高；而就业于“文化、体育和娱乐业”的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较低。

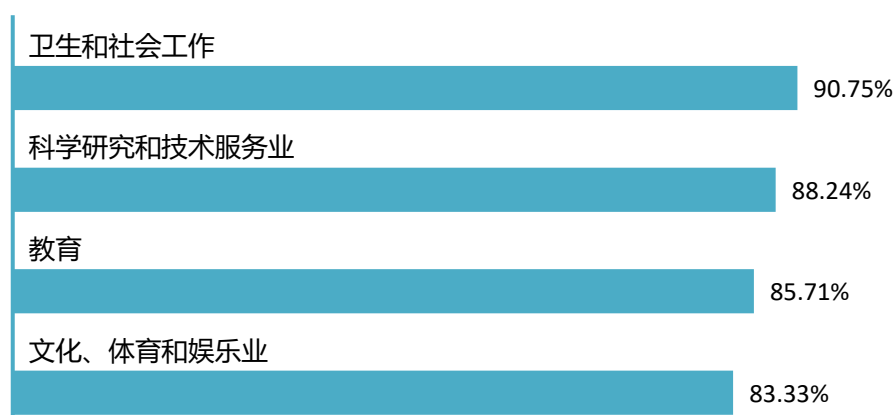


图 3-14 2019 届本科毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数≥10 人的行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生发展成长度

1.职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2019 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.22%，其中“很符合”所占比为 30.00%，“符合”所占比例为 22.22%。

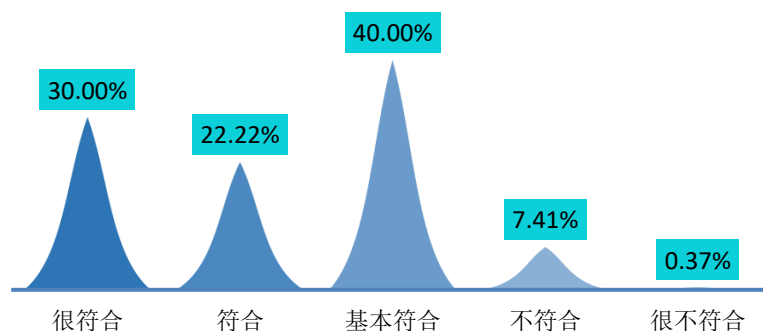


图 3-15 2019 届本科毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.工作稳定性

学校 2019 届本科毕业生的离职率为 8.27%，离职次数集中在 1 次。

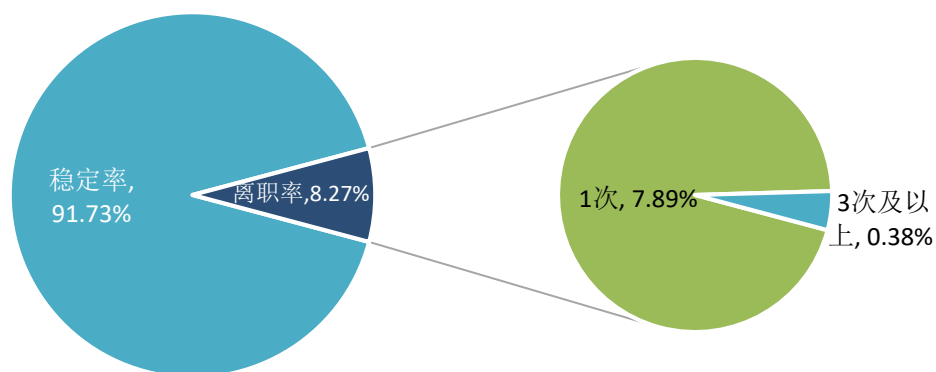


图 3-16 2019 届本科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、特色群体就业质量分析

（一）医学生/非医学生就业质量分析

毕业研究生中，医学生在专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（97.71%）高于非医学生 2.59 个百分点，职业期待吻合度（91.40%）比非医学生（85.37%）高 6.03 个百分点；而在月均收入、工作总体满意度均略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-3 2019 届毕业研究生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校毕业研究生平均水平
月均收入（元）	5920.76	6573.14	5973.46
专业相关度	97.71%	95.12%	97.50%
工作总体满意度	91.54%	94.74%	91.78%
职业期待吻合度	91.40%	85.37%	90.93%

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

本科毕业生中，医学生在专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（95.61%）高于非医学生 19.14 个百分点，职业期待吻合度（93.60%）高于非医学生 5.54 个百分点；而在月均收入及工作总体满意度方面均略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-4 2019 届本科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	4370.80	5066.13	4556.62
专业相关度	95.61%	76.47%	90.84%
工作总体满意度	90.86%	95.38%	91.98%
职业期待吻合度	93.60%	88.06%	92.22%

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）从事卫生/非卫生行业毕业生就业质量差异分析

从事卫生行业的毕业研究生在专业相关度方面存在优势，其中专业相关度（97.86%）高于从事非卫生行业的毕业研究生专业相关度（94.34%）3.52 个百分点；

而在月均收入、工作总体满意度、职业期待吻合度方面均略低于非卫生行业，具体分布详见下表。

表 3-5 2019 届毕业研究生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校毕业研究生平均水平
月均收入（元）	5795.82	7526.94	5973.46
专业相关度	97.86%	94.34%	97.50%
工作总体满意度	91.31%	96.00%	91.78%
职业期待吻合度	90.56%	94.23%	90.93%

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

从事卫生行业的本科毕业生在专业相关度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（99.45%）高于从事非卫生行业本科毕业生专业相关度（73.63%）25.82 个百分点；而在月均收入略低于非卫生行业，具体分布详见下表。

表 3-6 2019 届本科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	4289.52	5094.29	4556.62
专业相关度	99.45%	73.63%	90.84%
工作总体满意度	92.05%	91.86%	91.98%
职业期待吻合度	92.82%	91.01%	92.22%

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇

就业发展趋势分析

第四篇：就业发展趋势分析

一、近三年规模和初次就业率⁵变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模略有下降，初次就业率始终保持在 89.00% 以上，就业状况良好；其中 2019 届毕业研究生初次就业率较 2018 同期上涨 2.39 个百分点，较 2017 同期上涨 0.25 个百分点；本科毕业生初次就业率较 2018 同期上涨 2.78 个百分点，较 2017 同期上涨 7.21 个百分点。

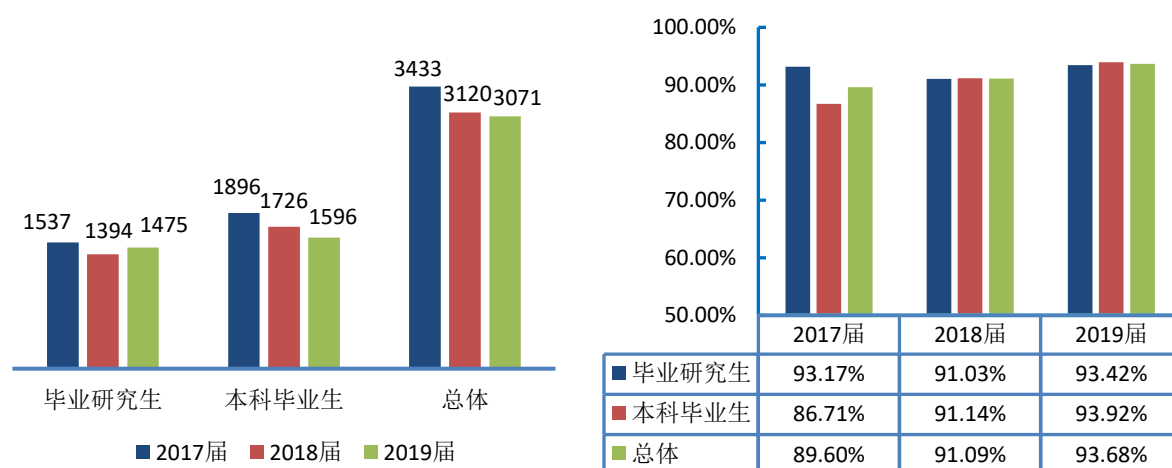


图 4-1 2017-2019 届毕业生规模（左图，单位：人）及初次就业率（右图）分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

二、近三年单位就业和国内升学变化趋势

单位就业为学校毕业生的主要毕业去向选择；2019 届毕业生单位就业人数占比为 61.88%，较 2018 届增加 3.97 个百分点。可见毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学校近年来的就业工作取得一定的成果，为学校毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择升学的毕业生人数也较多，近三届毕业生深造比例维持在 26.00% 以上；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合

⁵ 初次就业率是指截止到 2019 年 8 月 31 日毕业生落实就业单位的比率。

能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

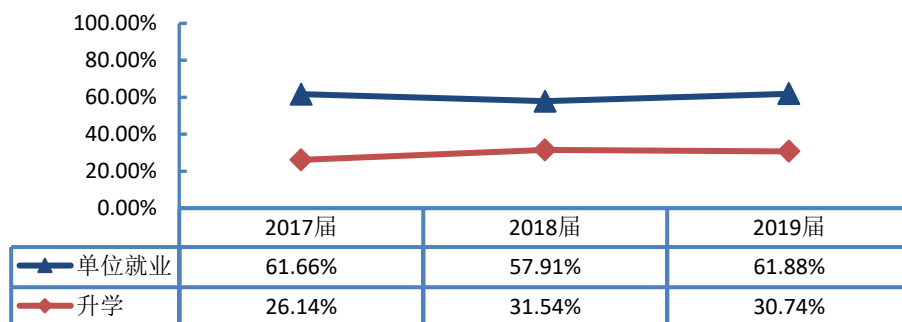


图 4-2 2017-2019 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、科研助理和基层项目；

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

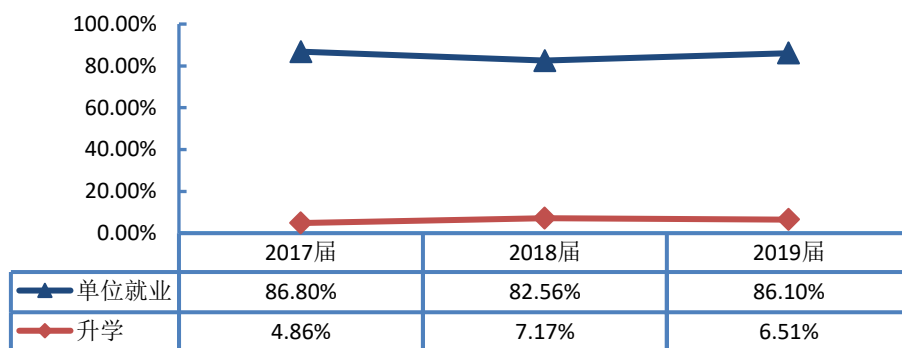


图 4-3 2017-2019 届毕业研究生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、科研助理和基层项目；

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

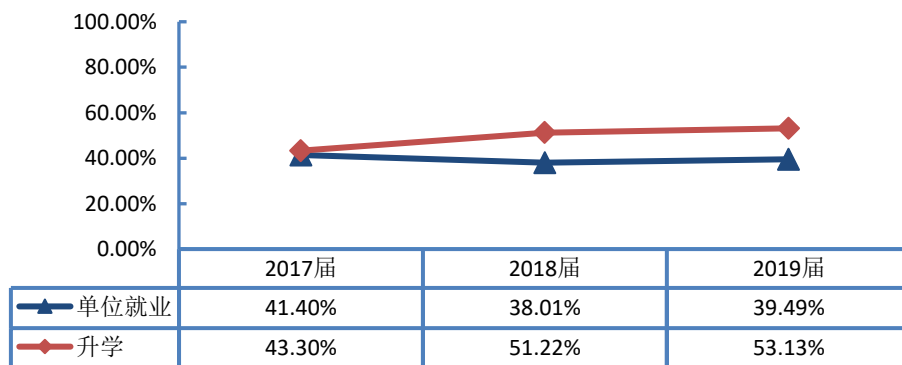


图 4-4 2017-2019 届本科毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、科研助理和基层项目；

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

三、近三年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近三届毕业生在省内就业的比例达 47.00% 以上，其中 2019 年毕业研究生省内就业比率为 35.43%，本科毕业生省内就业比率为 72.22%；这一流向为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

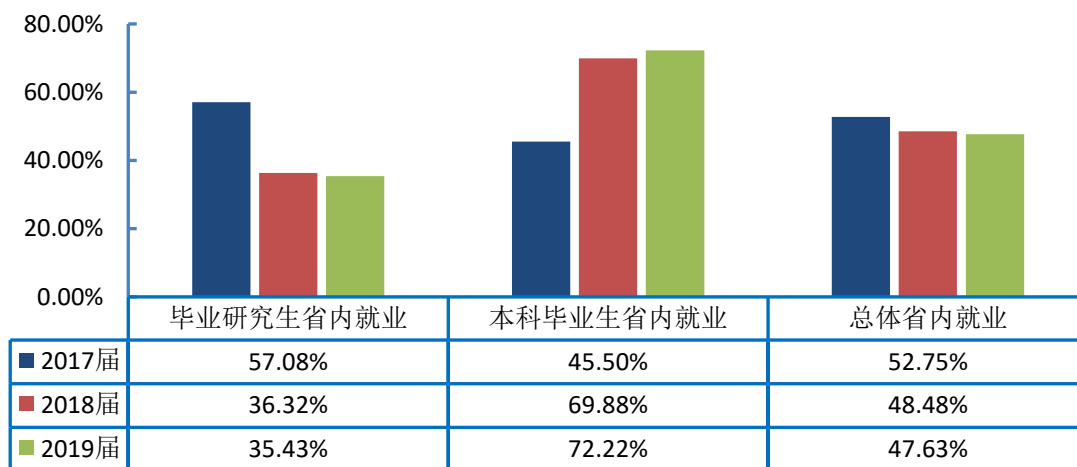


图 4-5 2017-2019 届毕业生省内就业比例

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

四、近三年就业行业变化趋势

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“科学研究和技术服务业”、“教育”、“制造业”、“文化、体育和娱乐业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”等多个行业；其中“卫生和社会工作”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于 69.00% 以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相契合。

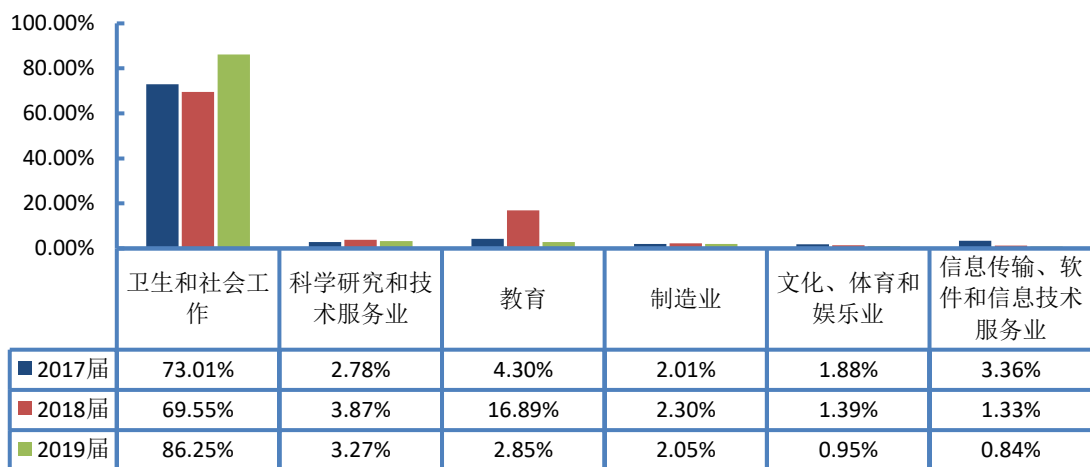


图 4-6 2017-2019 届毕业生就业行业分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

五、近三年就业单位变化趋势

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比均在 56.00% 以上；这与学校专业特色及培养定位相契合；体现了学校长期以来坚持以医学为主体，以提高质量为核心的内涵式发展之路，培养了大量服务地方医疗卫生单位的高质量人才。

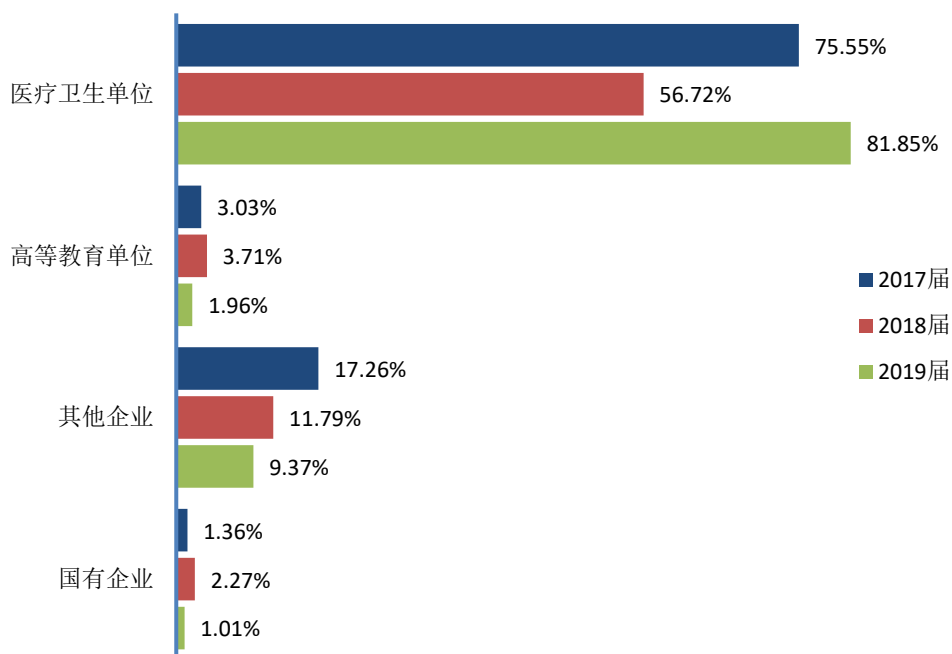


图 4-7 2017-2019 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：辽宁省普通高校毕业生就业管理信息系统。

六、近三年薪酬变化趋势

依托地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近三届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；2019 届毕业研究生的月均收入较 2018 届同期上涨 363.28 元，薪酬水平上浮 6.48 个百分点；较 2017 届同期上涨 1496.77 元，薪酬水平上浮 33.43 个百分点。2019 届本科毕业生的月均收入较 2018 届同期上涨 1067.88 元，薪酬水平上浮 30.61 个百分点；较 2017 届同期上涨 1066.66 元，薪酬水平上浮 30.56 个百分点。

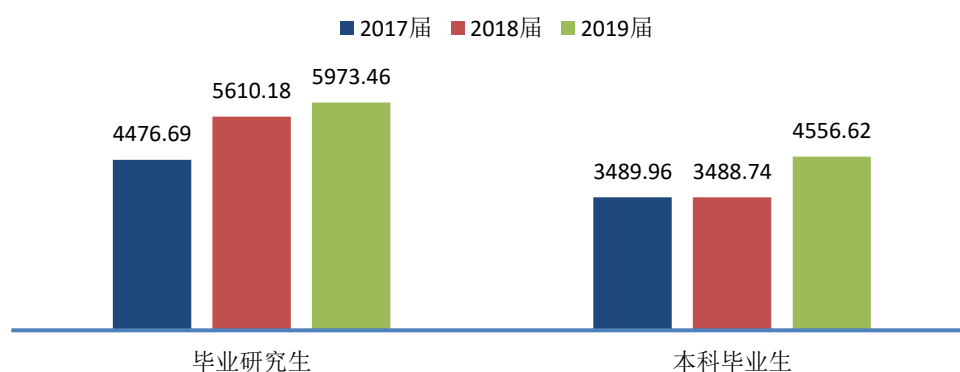


图 4-8 2017-2019 届毕业生月均收入变化情况（单位：元）

专业相关度方面，2019 届毕业研究生的专业相关度较 2018 届提高 1.35 个百分点，比 2017 届提高 0.98 个百分点；2019 届本科毕业生的专业相关度较 2018 届提高 0.87 个百分点，比 2017 届提高 0.66 个百分点。

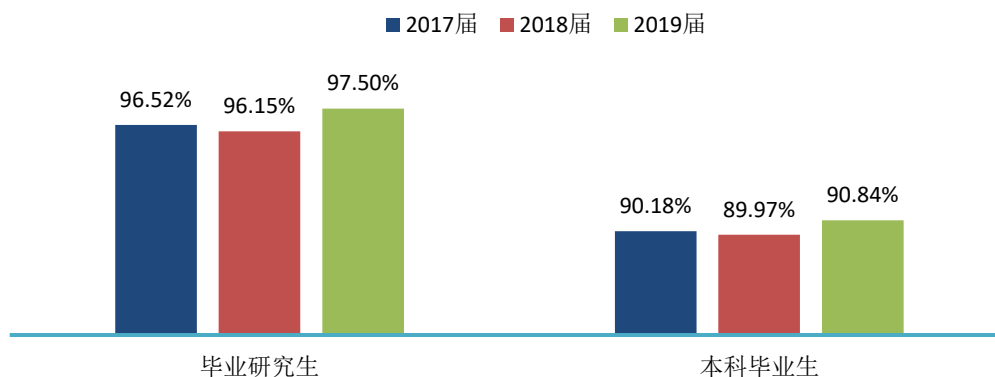


图 4-9 2017-2019 届毕业生专业相关度变化情况

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

七、医药行业就业形势研判⁶

医药行业是关系国计民生的重要产业，是“中国制造 2025”重点发展领域，是“健康中国”建设的重要基础。改革开放以来，随着国内人民生活水平的提高和医疗保健需求的不断增加，我国医药行业越来越受到公众和政府的关注，在国民经济中占据着越来越重要的位置。

（一）国内医疗卫生市场需求庞大

我国作为世界上人口数量最多的国家，庞大的人口规模带来不可小觑的医疗卫生市场需求。自 1978 年改革开放以来，随着物质生活水平的不断提升，人们对健康生活的重视程度也同样在逐步提高。快节奏高压力的城市生活以及越来越明显的人口老龄化问题带来了各种常见疾病的发生，国内医疗卫生服务的需求持续扩大，卫生费用支出逐年提高。

2006 年我国卫生费用总支出为 9843.34 亿元，而到了 2015 年则增长为 40974.64 亿元，约为 2006 年卫生总费用的 4 倍，卫生总费用占 GDP 的比重总体上逐步攀升。人均卫生费用方面，2006 年为 748.80 元，而 2015 年增加至 2980.80 元。财政部社保司副司长宋其超在 2018 年深化医改重点工作任务专题发布会上表示，全国财政医疗卫生支出预算安排 14044 亿元，这是医改启动前 2008 年的 4.4 倍，比 2017 年同口径支出增长 5.10%。卫生部组织研究发布的《“健康中国 2020”战略研究报告》提出：“到 2020 年，主要健康指标基本达到中等发达国家水平”，其包括的 10 个具体目标之一即为到 2020 年，卫生总费用占 GDP 的比重达到 6.50%-7.00%，未来我国医疗卫生支出在国民经济中的重要性将得到进一步提升。

⁶ 文字来自《关于支持社会力量提供多层次多样化医疗服务的意见》、《关于改革完善医疗卫生行业综合监管制度的指导意见》、《关于进一步改革完善医疗机构、医师审批工作的通知》和《关于坚持以人民健康为中心推动医疗服务高质量发展的意见》等文件。

（二）国内医药工业总产值快速增长

医药工业是我国国民经济的重要组成部分，与人民群众的生命健康和生活质量等切身利益密切相关，一直是社会公众所关注的重点产业。根据《医药工业发展规划指南》，“十二五”期间，国内规模以上医药工业增加值年均增长 13.40%，占全国工业增加值的比重从 2.30% 提高至 3.00%。2015 年，规模以上医药企业实现主营业务收入 26,885 亿元，实现利润总额 2,768 亿元，“十二五”期间年均增速分别为 17.40% 和 14.50%，居工业各行业前列。《医药工业发展规划指南》提出到 2020 年，医药工业实现规模效益稳定增长，创新能力显著增强，产品质量全面提高，供应保障体系更加完善，国际化步伐明显加快，医药工业整体素质大幅提升，主营业务收入保持中高速增长，年均增速高于 10.00%，占工业经济的比重显著提高。

近几年，我国医药制造业企业的盈利能力普遍提高，利润总额持续保持在较高增长水平。“十一五”期间，我国七大类医药工业利润总额的复合年增长率达 36.70%。进入“十二五”，增势有所趋缓，受上游生产成本上涨和下游终端价格下降双重挤压，我国医药制造业的盈利增速有所回落，2012 年至 2014 年分别增长 16.31%、20.50% 和 12.24%，经过短暂调整后 2015 年盈利增速开始稳步回升，2017 年我国医药制造业的利润总额 3,002.90 亿元，同比增 15.53%。2006 年至 2017 年我国医药制造业利润总额的复合增长率达 23.25%。

（三）国内医药市场未来仍将保持增长

医药产品与人们的健康生活息息相关，未来，伴随着我国人口基数的不断增加、人口老龄化问题加剧、城市化进程加快、人们对医疗保健的重视程度越来越高以及国家医疗卫生体制改革的不断深化，我国医药行业的销售收入和利润仍将保持较高的增长态势。据预测，中国作为最大的医药市场之一，未来的增长速度会低于前十年增速或以高于 GDP 增速增长。首先，我国是世界人口第一大国，巨大的医药市场的消费群体为我国医药行业的发展提供了良好的基础；其次，我国老龄化进程加快。据统计，2001-2020 年是快速老龄化阶段，这一阶段，中国平均每年将增加 596 万老年人口，年均增长速度达 3.28%，大大超过总人口年均 0.66% 的增长速度，到 2020 年，老年人

口将达到 2.48 亿。此外，深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，这将进一步扩大消费需求和提高用药水平，为我国医药工业发展带来机遇。总体上，我国医药工业发展面临有利的国内环境。市场需求快速增长，国家对医药工业的扶持力度加大，质量标准体系和管理规范不断健全，都有利于医药工业平稳较快发展。

第五篇

毕业生调研评价

第五篇：毕业生调研评价

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的影响

（一）母校整体评价

1. 母校满意度

98.67%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，毕业研究生对母校的满意度达到 98.39%，本科毕业生对母校的满意度达到 98.81%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

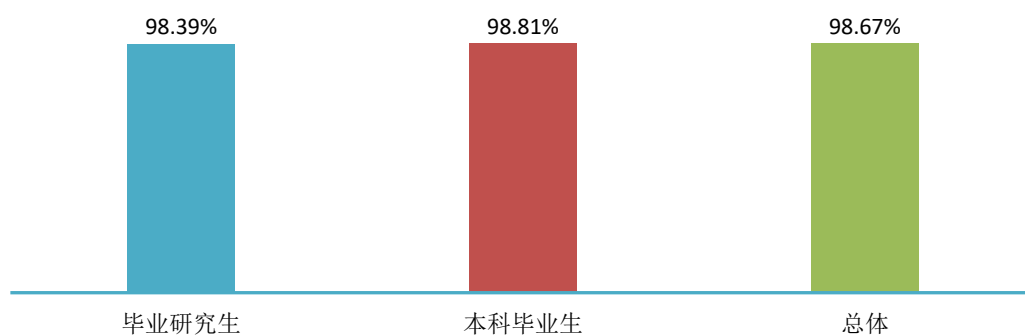


图 5-1 2019 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校推荐度

2019 届毕业生整体上对母校的推荐度较高，68.13%的毕业生愿意向他人推荐自

己的母校；24.60%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有7.26%的毕业生不愿意向他人推荐母校。其中，毕业研究生对母校的推荐度为70.08%，本科毕业生对母校的推荐度为67.17%。

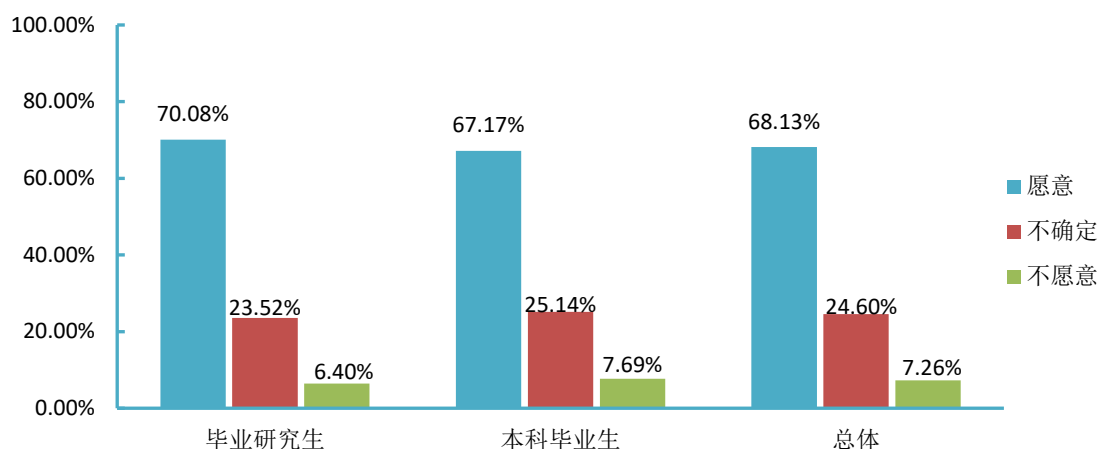


图 5-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）教育教学评价

1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2019 届毕业研究生对所学课程的总体满意度为 96.47%；本科毕业生对所学课程的总体满意度为 96.53%。

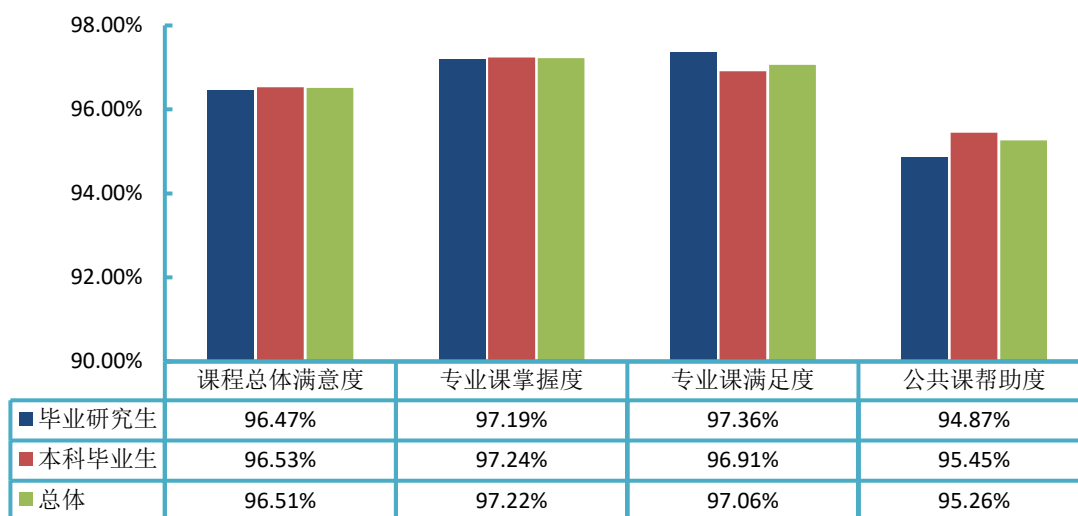


图 5-3 2019 届毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满意度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=(专业课掌握度+专业课满意度+公共课帮助度)/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2019 届毕业研究生对学校任课教师的总体满意度为 97.65%；本科毕业生对任课教师的总体满意度为 96.53%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

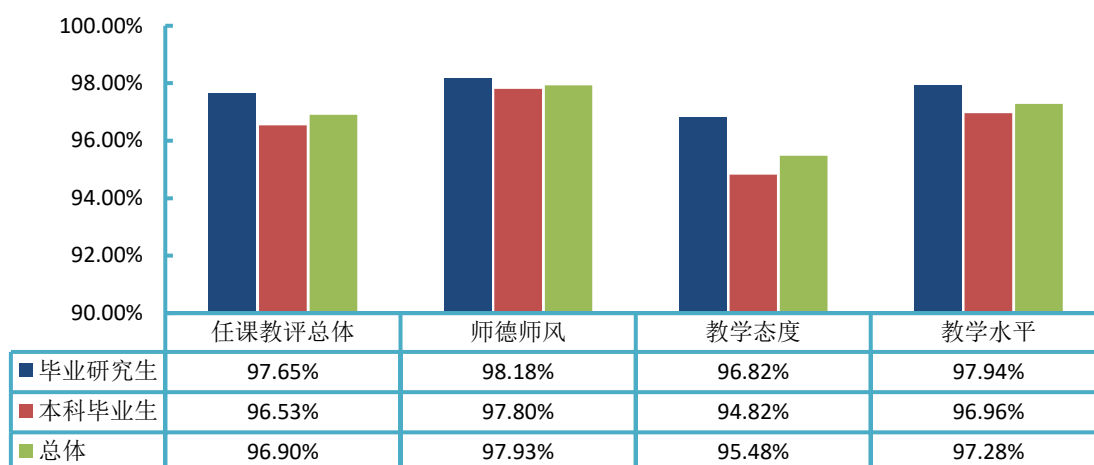


图 5-4 2019 届毕业生对任课教师的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.任课教师总体满意度=(师德师风+教学态度+教学水平)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2019 届毕业研究生对母校学风建设的总体满意度为 96.28%，本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 92.44%。

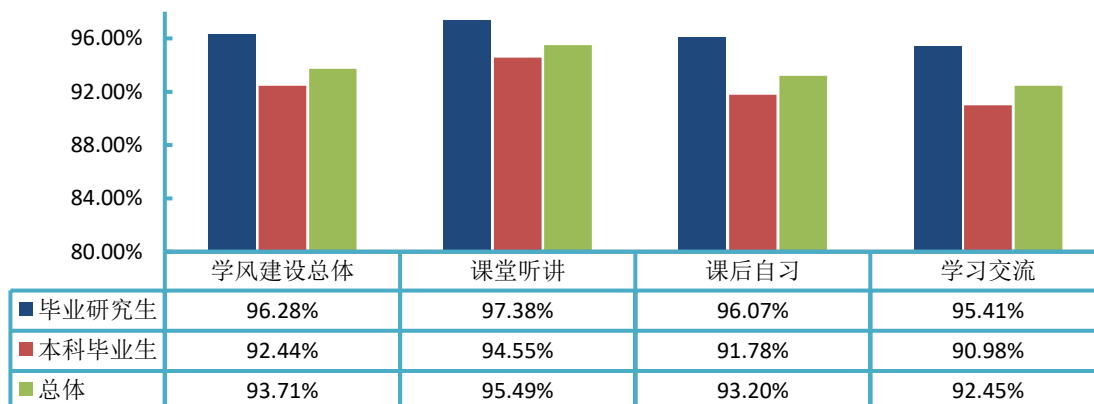


图 5-5 2019 届毕业生对学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

2019 届毕业研究生对课堂教学的总体满意度为 97.49%，本科毕业生对课堂教学的总体满意度为 96.10%。

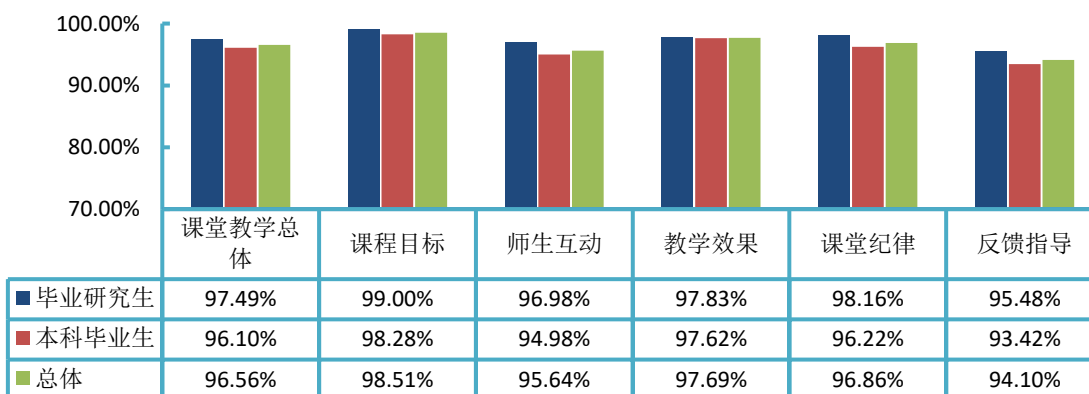


图 5-6 2019 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=(课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果)/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2019 届毕业研究生对母校实践教学总体满意度为 96.11%，本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 97.26%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

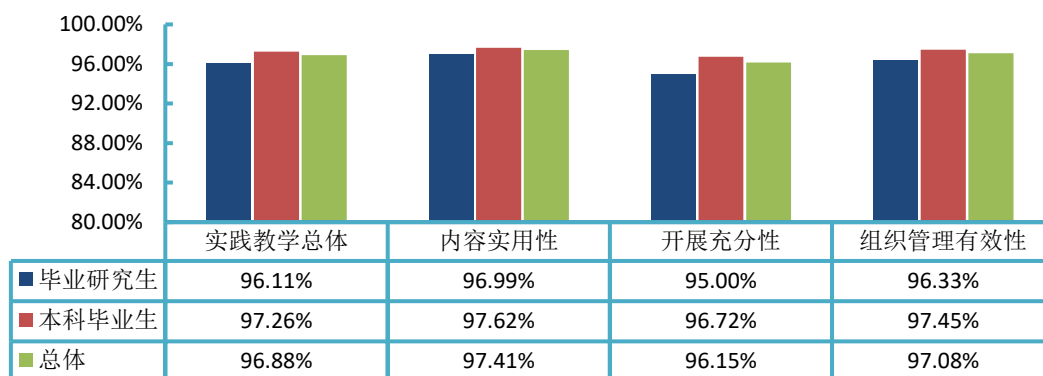


图 5-7 2019 届毕业生对实践教学的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=(实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性)/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

(三) 基础能力素质

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

对基础能力素质的评价：对于目前工作需求而言，学校 2019 届毕业研究生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、表达能力、记忆能力、团队意识、创新思维、善于倾听、阅读理解、主动学习和情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.10 分以上；其中“团队意识”和“阅读理解”的水平相对较高，均值分别为 4.17 分和 3.90 分。

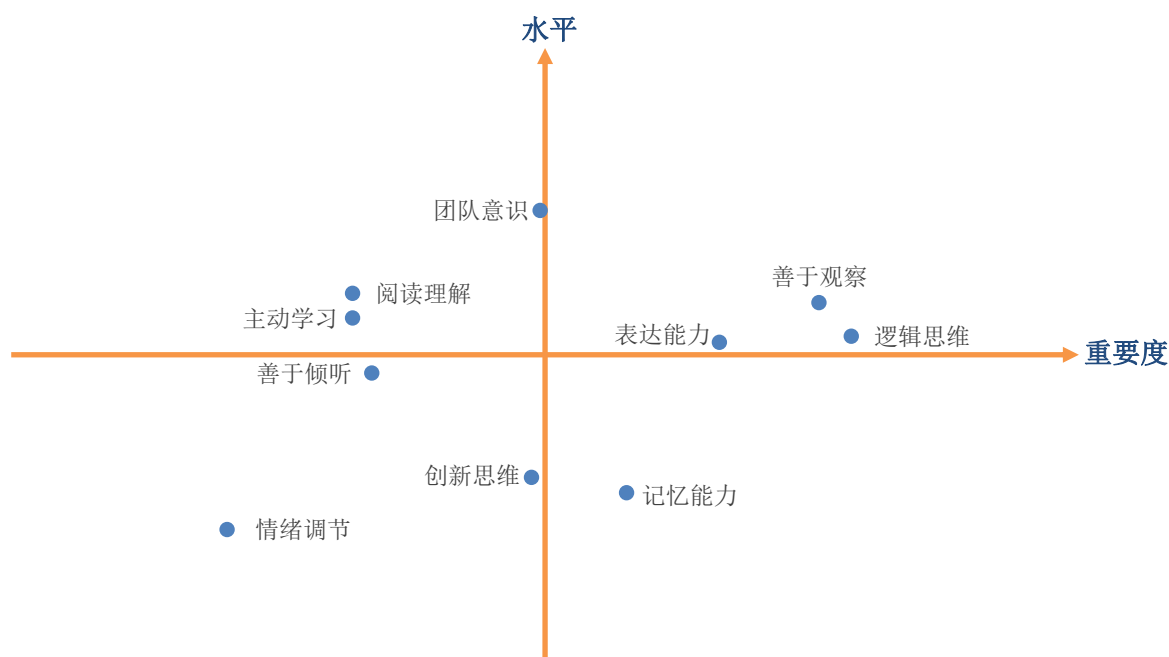


图 5-8 2019 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

注：坐标轴交点为（0.40，3.70）。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-1 2019 届毕业研究生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	62.94%	3.76
善于观察	60.52%	3.87
表达能力	53.07%	3.74
记忆能力	46.12%	3.25
团队意识	39.64%	4.17
创新思维	39.00%	3.30
善于倾听	27.02%	3.64
阅读理解	25.57%	3.90
主动学习	25.57%	3.82
情绪调节	16.18%	3.13

对于目前工作需求而言，学校 2019 届本科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、记忆能力、表达能力、创新思维、团队意识、阅读理解、主动学习、善于倾听和情绪调节；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.20 分以上；其中“团队意识”和“阅读理解”的水平相对较高，均值分别为 4.22 分和 3.98 分。

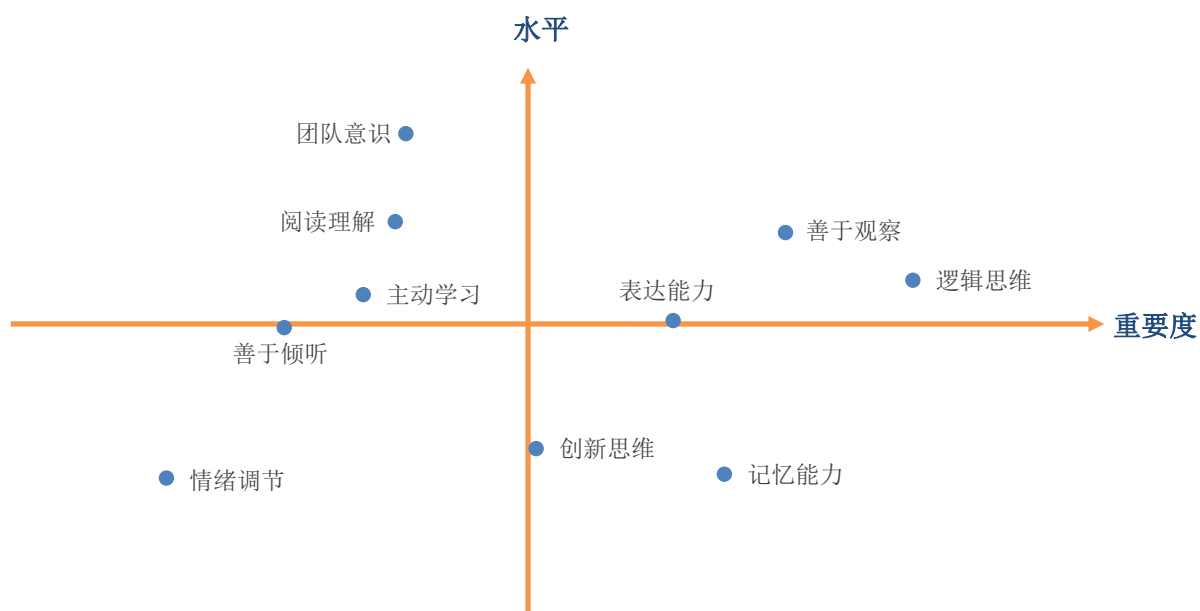


图 5-9 2019 届本科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.39，3.70）。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

表 5-2 2019 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	65.05%	3.82
善于观察	56.42%	3.95
记忆能力	52.30%	3.29
表达能力	48.83%	3.71
创新思维	39.55%	3.36
团队意识	30.75%	4.22
阅读理解	30.02%	3.98
主动学习	27.85%	3.78
善于倾听	22.52%	3.69
情绪调节	14.53%	3.28

二、对招生和专业设置的影响

学校 2019 届毕业生各专业的就业情况：毕业研究生中，各专业的初次就业率均处于 80.00% 及以上，药理学、中西医结合临床、中西医结合基础等 35 个专业初次就业率达到 100.00%；本科毕业生中，有 18 个专业的初次就业率均处于 90.00% 以上；其中视觉传达设计、卫生检验与检疫专业初次就业率均为 100.00%。学校 2019 届毕

业研究生各专业的专业相关度均在 85.00%以上，其中药剂学、影像医学与核医学等 9 个专业的毕业研究生专业相关度达到 100.00%；本科毕业生各专业的专业相关度均在 64.00%以上，其中口腔医学、医学影像技术等 4 个专业的专业相关度达到 100.00%。

专业相关度与专业的人才培养目标密切相关，可以直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度。因此，结合学校毕业生相关就业数据统计反馈，学校应主要加强毕业研究生就业对口度，尤其是医学类毕业研究生。学校将在国家政策的引导下，借助信息化手段，依据市场需求，多措并举，合理优化本科专业结构，完善本科各专业的培养方案与招生计划的制定，并适当调整本科各专业招生计划，形成毕业生就业前期，多个工作环节紧密联动、良性循环的格局，促成学校毕业生高质量就业的结果。

三、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2019 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 95.00%以上；其中满意度最高的三方面是“学校发布的招聘信息”、“就业手续办理（如档案迁移等）”和“校园招聘/宣讲会”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

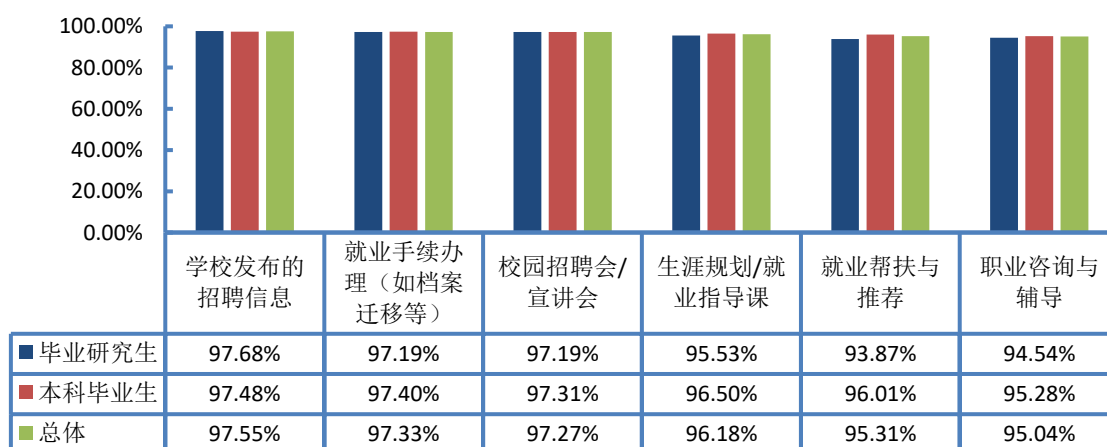


图 5-10 2019 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

第六篇

用人单位调研评价

第六篇：用人单位调研评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生满意度：100.00%的用人单位对学校毕业生的总体表现感到满意，其中评价为“满意”的占比相对较高，为61.37%。

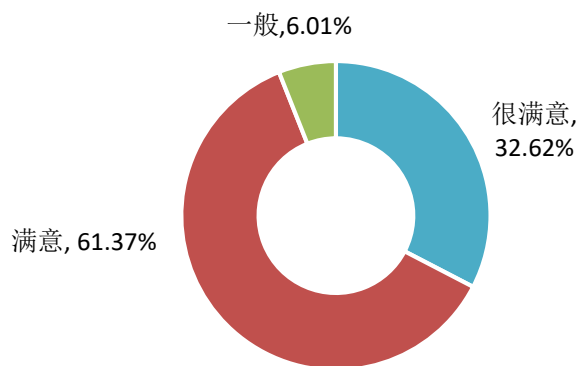


图 6-1 用人单位对 2019 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

用人单位聘用我校毕业生的理由：根据反馈，用人单位招聘我校毕业生的主要理由首先为专业对口（76.53%），其次是学校声誉好（69.68%）和能力与知识结构合格（49.10%）。

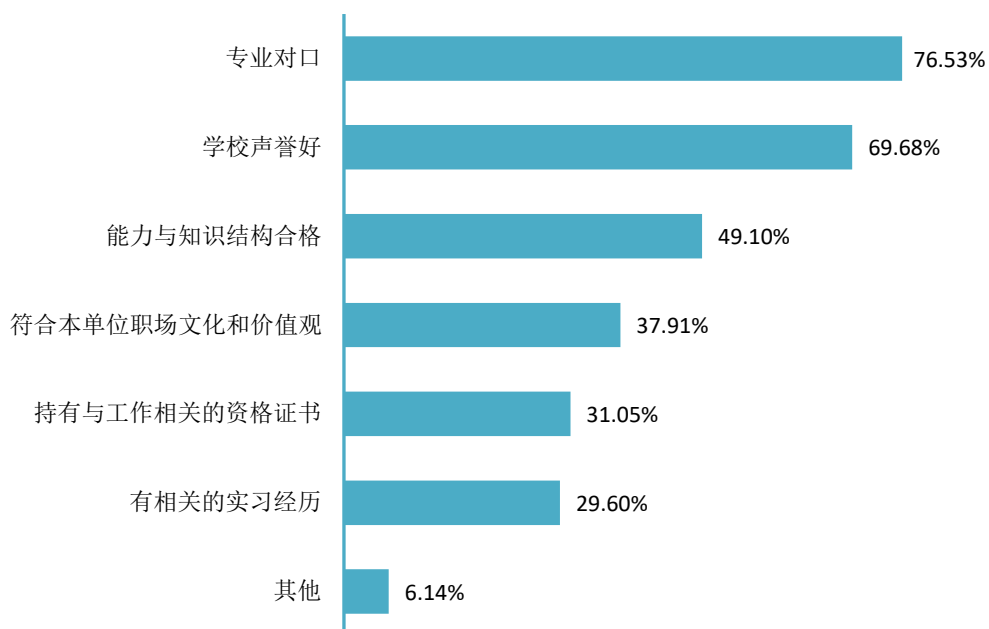


图 6-2 用人单位招聘我校学生的理由分析

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

毕业生能力素质评价：通过用人单位对我校毕业生“思想政治素质”、“知识结构”、“工作能力”、“身体心理素质”以及“仪态行为素质”五个方面中的 20 个要素进行评价，通过“五点计分法”全角度多维度的了解我校毕业生的基本素养和综合能力。

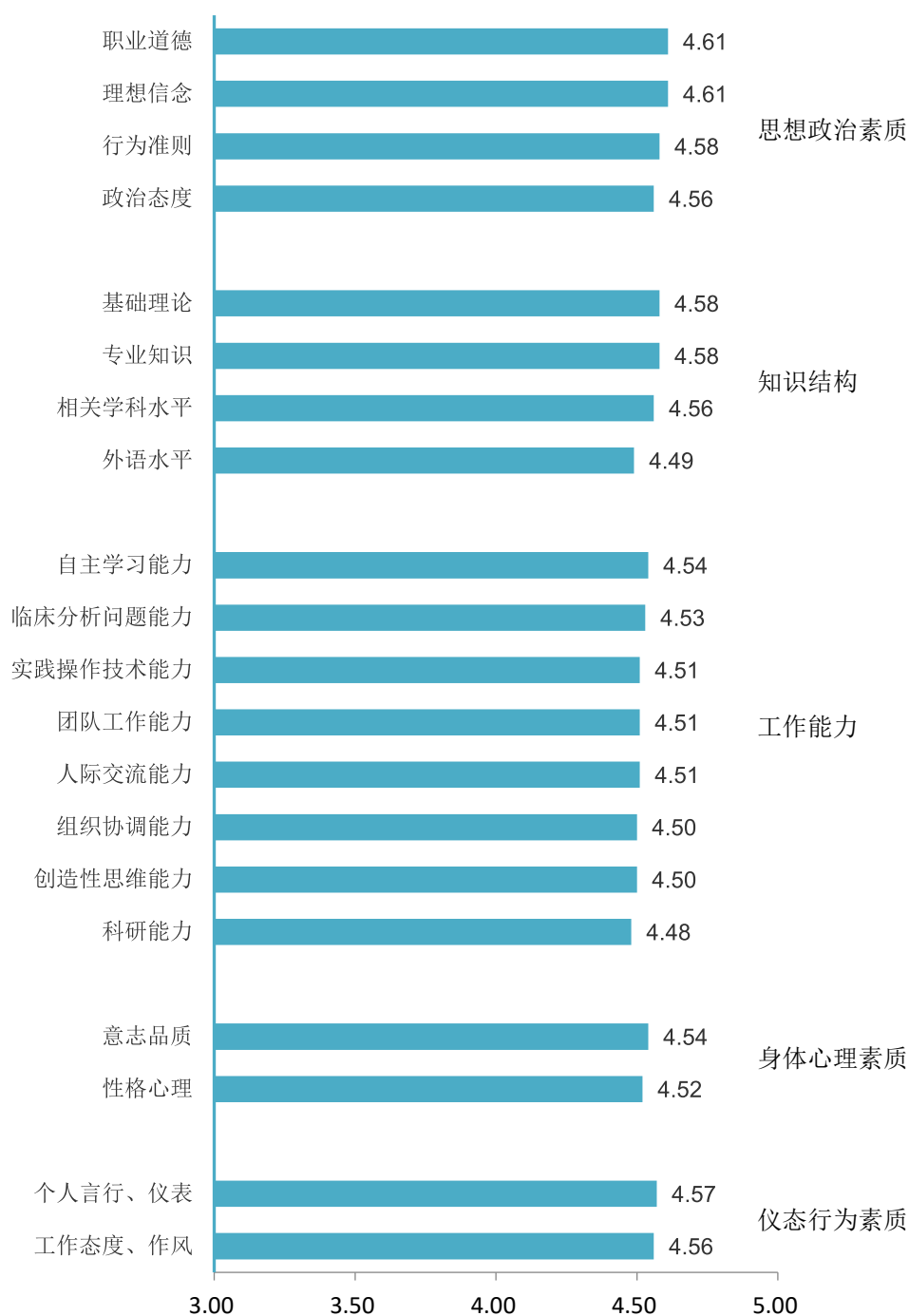


图 6-3 用人单位对我校毕业生能力及素质的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

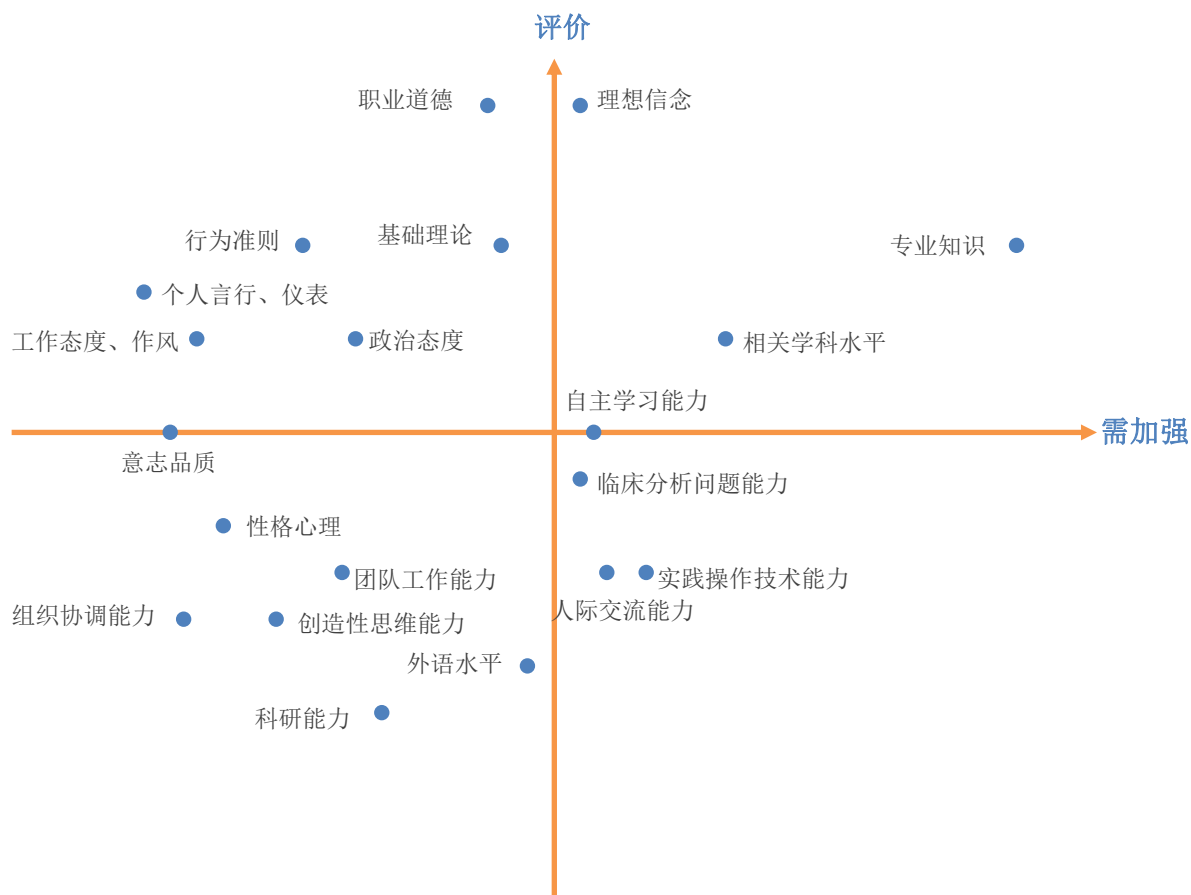


图 6-4 用人单位对我校毕业生能力及素质的认可及评价

注：坐标轴交点为(0.18, 4.54)。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查

二、对人才培养的评价

人才培养过程中需改进的方面：通过学校专业教学过程中需要改进的方面进行了了解，“加强培训学生综合素质”是用人单位认为学校最需要改进的方面；其次是“加强学生择业观的培养”和“加强实习实训工作”。

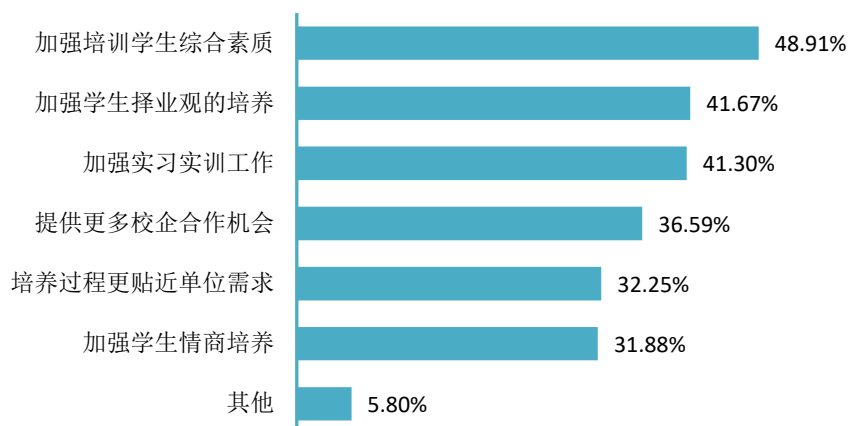


图 6-5 用人单位对人才培养过程的建议

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

专业教学过程中需改进的方面：通过学校专业教学过程中需要改进的方面进行了解，“加强实践教学环节”、“专业设置与行业企业发展对接”、“加强培养学生终身学习能力”是用人单位认为学校最需要改进的方面。

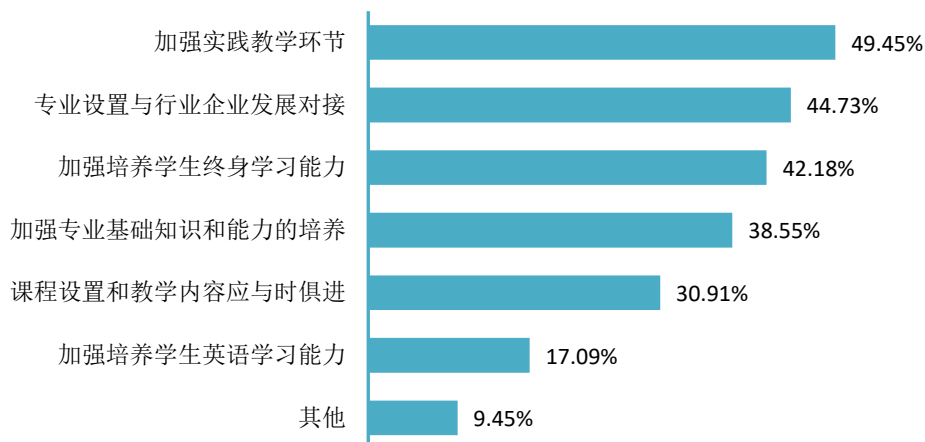


图 6-6 用人单位对专业教学过程的建议

注：本题为多选题，故各选项之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

三、对学校招聘服务的评价

用人单位对本校招聘服务的满意度为 99.63%；其中 52.38%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，43.22%的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

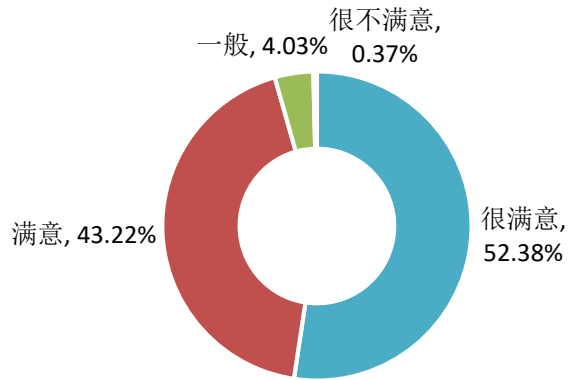


图 6-7 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通”（26.74%）、“增加招聘场次”（17.22%）和“拓宽服务项目”（15.02%）这三个方面来加强就业工作。

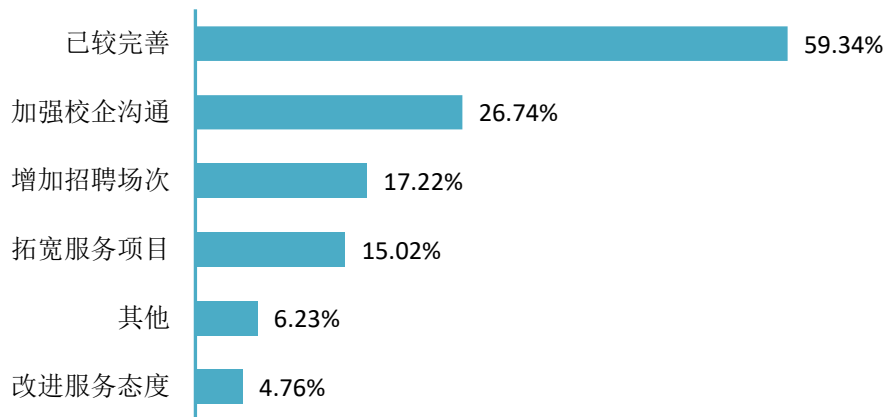


图 6-8 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生用人单位调查。

结语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快学科建设。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。



甚解 · 敏行
明仁 · 济世